



ÅSNES KOMMUNE

Sektorenes årsrapporter 2022

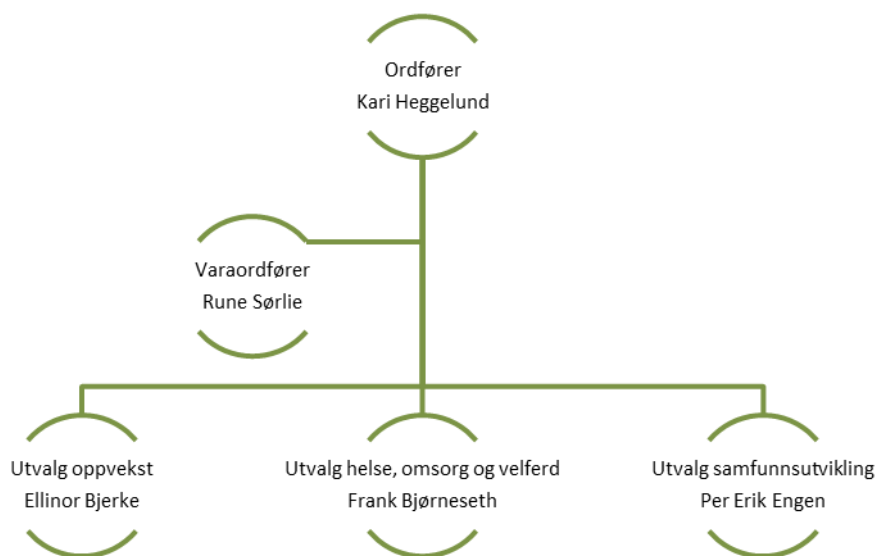


Innhold

Innledning.....	4
1. Politisk virksomhet	6
2. Administrasjon.....	8
2.1 HR og lønn	9
2.2 IKT og arkiv	10
2.3 Økonomi	11
3. Sektor oppvekst.....	12
3.1 Sektorleders årsrapport	13
3.2 Barnehager	15
3.3 Grunnskole	17
3.4 Familiens hus.....	19
3.5 Myrsnipa barnehage.....	22
3.6 Sønsterud barnehage	23
3.7 Jara barnehage	23
3.8 Bashammeren barnehage	24
3.9 Flisa skole og SFO	24
3.10 Sønsterud skole og SFO	25
3.11 Jara skole	25
3.12 Åsnes ungdomsskole	26
3.13 Åsnes opplæringscenter	27
3.14 Åsnes kulturskole.....	28
4. Sektor helse, omsorg og velferd.....	29
4.1 Sektorleders årsrapport	30
4.2 Administrasjon og stabsfunksjoner	31
4.3 NAV.....	35
4.4 Hjemmebasert omsorg (HBO)	36
4.5 Åsnes sykehjem	38
4.6 ViTT.....	39
5 Sektor samfunnsutvikling	41
5.1 Sektorleders årsrapport	42
5.2 Tekniske tjenester	44
5.3 Eiendom.....	46
5.4 Kultur og frivillighet	48

Innledning

Den politiske ledelsen i Åsnes kommune er organisert i utvalgsmodellen. Utgangspunktet for dette er behov for en viss politisk spesialisering og rolledeling, samt at denne organiseringen legger bedre til rette for en bredere og dypere deltakelse i politiske beslutningsprosesser. Politikere innvalgt i kommunestyret får mulighet til å markere sine politiske standpunkter på flere politiske arenaer, og de får i tillegg mulighet til å tilegne seg særlig politisk erfaring og kunnskap på visse saksfelt. For innbyggerne vil utvalg representere flere potensielle kontaktpunkter til kommuneorganisasjonen og til den enkelte kommunepolitiker.



Ordfører Kari Heggelund

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Åsnes kommune er delt inn i tre sektorer, i tillegg kommer administrasjon. Sektorene består av flere enheter og avdelinger. Organiseringen varierer fra sektor til sektor. Både sektor oppvekst og sektor helse, omsorg og velferd har egne rådgiverstillinger knyttet til sektorleder.



Kommunedirektør Otto Langmoen

Åsnes kommune har stått i tøffe politiske saker de siste årene. I 2022 er det gjort vedtak om endring av skolestruktur og bygging av Åsnes barneskole.

Covid pandemien har også i 2022 påvirket organisasjonen, men dog med noe mindre omfang enn forrige år. Åsnes kommune har håndtert pandemien på en fremragende måte, og hatt et meget godt samarbeid med spesielt Våler kommune i dette arbeidet.

Åsnes kommune har fra 2020 vært knyttet til KOSTRA gruppe 01. Dette etter at SSB gjorde endringer i forhold til kommunereformen som trådte i kraft 1.1.2020. Kriteriene for KOSTRA gruppe plassering er fortsatt folketall, bundne kostnader og frie inntekter. Formålet med grupperingene er å sette sammenliknbare kommuner i sammen gruppe ut fra de økonomiske rammebetingelsene.

1. Politisk virksomhet

Området omfatter politisk virksomhet og sekretariat, revisjon og kontrollutvalget.

Tabell: Regnskapstall politisk virksomhet

	Budsjett 2022– regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-56	-237	-181	-268
Driftsutgifter	7 158	7 941	7 668	8 546
Netto	7 102	7 704	7 486	8 278

Årsak til merforbruket er godtgjørelse til medlemmer i politiske utvalg, tilskudd interkommunale samarbeider og konsulentkostander vedr varslings sak jfr. årsberetningen pkt. 2.1.7.1 og 2.3.2.

Tabell: KOSTRA tall politisk styring og kontroll

KOSTRA-tall / statistikk 2022	Åsnes 2021	Åsnes 2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr. 01 2022
Lønn styring og kontroll i % av totale lønnsutgifter	1,2	1,2	0,8	0,8
Bto.driftsutg. funksjon 100 politisk styring pr innb.	774	792	522	544
Bto.driftsutg. funksjon 110 kontroll og revisjon pr innb.	232	270	164	202
Nto driftsutg.styring og kontroll i % av totale nto.driftsutg.	1,4	1,4	0,9	0,9

Åsnes kommune sine utgifter til politisk styring og kontroll og revisjon har økt pr innbygger det siste året. Fordelingen i forhold til %-vis har vært stabil. Åsnes kommune ligger fortsatt over eget fylke og KOSTRA gruppe. Ressursbruken påvirkes av organisering og prioriteringer. Utgifter til kontroll og revisjon påvirkes, i tillegg til regnskapsrevisjon, av de bestillinger som gjøres i forhold til forvaltningsrevisjon og selskapskontroller, samt møter i kontrollutvalget og kommunestyret. Revisjon Øst IKS har følgende timefordeling på sitt arbeid i Åsnes kommune for 2022:

Tabell: Timeantall revisjon 2022

Tjeneste	Timer avtalt / budsjettert	Timer medgått
Regnskapsrevisjon:		
Regnskapsrevisjon	575	533,50
Revisjonsuttalelser	200	240,25
Beboerregnskap	25	28,00
Veiledning / bistand	50	15,75
Etterlevelseskontroll	25	11,25
Bestilte revisjons tjenester:		
Mindre undersøkelser	50	42,25
Forvaltningsrevisjon	300	260,75
Eierskapskontroll	75	124,25
Annet:		
Møter i kontrollutvalg / kommunestyre	40	47,25
SUM:	1 340	1 303,25

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Totalt brukte revisjonen 1 303,25 timer i Åsnes kommune i 2022. Dette er en reduksjon på 64,5 timer fra 2021.

De ulike utvalg og råd har jevnlig møteaktivitet gjennom året. Nedenfor vises status på den politiske aktiviteten som har vært de tre siste årene.

Tabell: Oversikt politisk aktivitet

<i>Utvalg / råd</i>	<i>Antall møter 2020</i>	<i>Antall saker 2020</i>	<i>Antall møter 2021</i>	<i>Antall saker 2021</i>	<i>Antall møter 2022</i>	<i>Antall saker 2022</i>
Kommunestyret	8	133	11	114	10	121
Formannskapet	10	72	11	45	12	63
Utvalg for oppvekst	9	16	5	16	7	26
Utvalg for helse, omsorg og velferd	7	27	7	23	6	25
Utvalg for samfunnsutvikling	8	49	9	59	5	41
Eldrerådet	4	10	5	18	5	17
Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne	4	9	5	18	5	16
Ungdomsrådet	11	38	9	36	11	19
Arbeidsmiljøutvalget	5	27	4	35	4	37
Partssammensatt utvalg	5	16	5	15	4	15

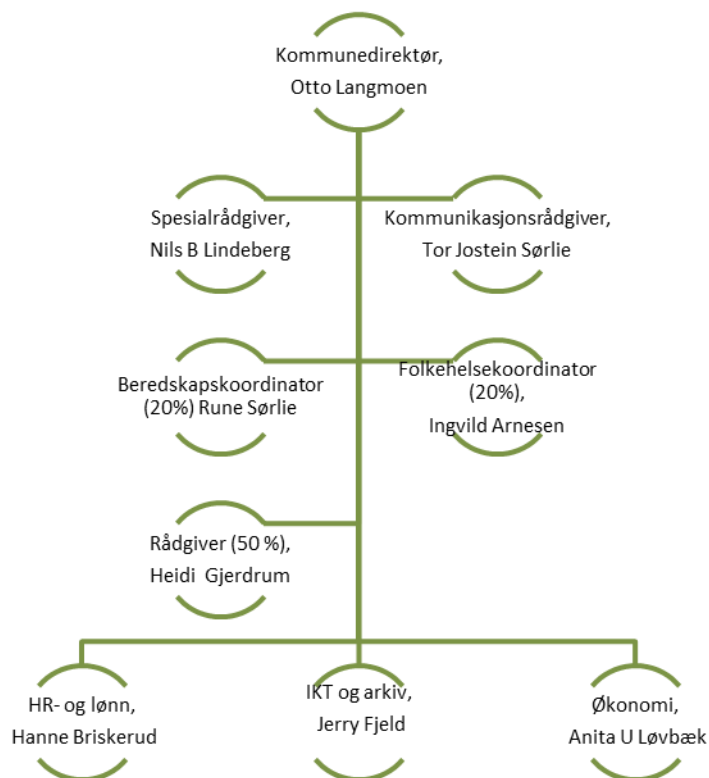


Åsnes kommunestyre sal

2. Administrasjon

Kommunedirektørens stab- og støttefunksjoner er organisert i tre avdelinger, samt stillinger som ligger direkte under kommunedirektøren. Dette pga. sitt faglige innhold og/eller prioriterte oppgaver.

Diagram: Organisasjonskartet administrasjon 2022



Administrasjonen, inkludert stabs- og støttefunksjoner, består av 17,7 årsverk totalt hvor HR- og lønn er den største avdelingen med 4,8 årsverk.

Nærværet samlet i administrasjonen og stab i 2022 var på 91,0 %. Dette er inkludert tillitsvalgte og læringer. Målsetting er et nærvær på 97 %. Stabs- og støtteavdelingene er forholdsvis små avdelinger, og fravær – og spesielt langtidsfravær – slår kraftig ut på statistikken, og gjør også at det kan være store svingninger fra år til år.

Tabell: KOSTRA tall administrasjon funksjon 120

KOSTRA-tall / statistikk 2022	Åsnes 2021	Åsnes 2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr. 01 2022
Lønn administrasjon i % av totale lønnsutgifter	3,8	4,1	5,2	5,4
Bto driftsutg administrasjon pr innb.	3 522	3 881	5 408	5 161
Nto driftsutg administrasjon i % av totale nto driftsutg	5,0	5,0	5,9	6,5

Utgifter til administrasjon har økt det siste året. Dette har sammenheng med rådgiverstilling flyttet til kommunedirektørens stab fra helse, omsorg og velferd. Åsnes kommune ligger på tross av økningen fortsatt lavt i forhold til Innlandet fylke og egen KOSTRA gruppe. Utgifter til administrasjon (funksjon 120) omfatter i tillegg til stabs- og støttfunksjonene de tre sektorlederne.

Sentrale oppgaver direkte underlagt kommunedirektøren:

- Næringsarbeid inkl. Solør Næringshage AS
- Beredskap
- Kommunikasjon; overordnet ansvar for eksternt og intern kommunikasjon i kommunen. Omdømmebygging ved synliggjøring og profilering av tjenester og enheter. Strategisk kommunikasjon, krisekommunikasjon, rådgivning, journalistikk, mediehandling, web, sosiale medier, foto, design og samfunnskontakt.
- Folkehelse; koordinering og strategisk arbeid
- Rådgiver prosjekter vedr helse, omsorg og velferd

2.1 HR og lønn

HR- og lønnsavdelingen har fokus på utvikling og kvalitet. Medarbeider i permisjon har medført mere bruk av støttetjenester fra Visma. Dette har vært en positiv opplevelse med tanke på kompetanse og utvikling for medarbeiderne. Det er også omdisponert en 40 % stilling fra økonomiavdelingen til å bistå med bl.a. avstemminger og refusjon sykepenges. Arbeidsområdet er stort og komplekst, og krever spisskompetanse på faget. Avdelingen gir relevant og faglig støtte til organisasjonen, og veileder enhetene til å bli mer selvstendige på HR-området. Viktig arbeidsområde er å heve kompetansen på fagområdet ute blant enhetene, og ha fokus på samarbeid på tvers av disse. Avdelingen sikrer at lov- og avtaleverk ivaretas, og kvalitets sikrer beslutninger som fattes i organisasjonen. Avdelingen består av 4,8 årsverk.

Avdelingen har et særlig ansvar på følgende områder:

- Forhandlinger etter Hovedavtalen og dens bestemmelser
- Opplæring i lov- og avtaleverk, og interne prosedyrer innenfor arbeidsgiverområdet
- Personalpolitiske dokumenter
- Personalthåndbok
- HMS-system
- Sekretariat for Omstillingsutvalget og Hovedarbeidsmiljøutvalget
- Samarbeidsmøter med NAV, Bedriftshelsetjenesten og Hovedverneombud
- «Arbeidsgiveransvar» for frikjøpte tillitsvalgte og hovedverneombudet
- Lærlinger
- HMS, pensjon og forsikring
- Arbeidsforhold, tariff og lønnsforhandlinger
- Opplæring og kompetanseutvikling
- Medarbeiderundersøkelse 10-faktor
- Lønn
- Refusjonskrav vedr sykefravær

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Avdelingen ivaretar kommunenes overordnede arbeidsgiverfunksjon og faglig lederstøtte for linjeledelsen. Åsnes kommune har ca. 35 ledere med fullstendig delegert personal-, økonomi- og budsjettansvar. Ledere, samt medarbeidere innenfor merkantil lederstøtte er avdelingens største «kundegruppe». Hovedtillitsvalgte og Hovedverneombud er viktige samarbeidspartnere.

Nærværet i avdelingen i 2022 var 91,0 %.

Tabell: Regnskapstall HR- og lønn

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-65	-311	-614	-266
Driftsutgifter	3 787	3 680	4 549	3 671
Netto	3 722	3 369	3 936	3 405

Avdelingens mindreforbruk på 0,353 mill. skyldes lite driftsutgifter og økte refusjonsinntekter vedr sykepenges jfr. nærværsprosenten.

2.2 IKT og arkiv

IKT og arkiv yter tjenester for å vedlikeholde og drifte kommunes It-tekniske infrastruktur, samt dokumentforvaltning og arkiv. IKT og arkiv har i 2022 bestått av 4,5 årsverk.

Herunder hører oppgaver som:

- Drift av servere, arbeidsstasjoner, skrivere, nettverksutstyr og telefoni.
- IKT skole med PCer og/eller Ipad'er til alle ansatte og elever
- Lisenshåndtering
- Brukeradministrasjon
- Journalføring av post i Acos
- Opplæring Acos
- Rådgivning og veiledning i Acos
- Behandle forespørsler om innsyn fra eksterne og interne brukere
- Fjernarkiv / depot på Lillehammer – klargjøring og avlevering

Nærværet på avdelingen i 2022 var på 95,1 %.

Tabell: Regnskapstall IKT og arkiv

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-2 147	-3 487	-3 066	-3 015
Driftsutgifter	7 554	9 667	8 590	8 223
Netto	5 407	6 180	5 524	5 208

Avdelingens merforbruk på 0,773 mill skyldes manglende intern postering (inntekt) på 0,350 mill og noe høyere lønnsutgifter enn budsjettet.

2.3 Økonomi

Avdelingen drifter og utvikler kommunenes felles økonomifunksjoner. I tillegg kjøper Våler kommune innfordringstjenester fra avdelingen. Kundene er både interne og eksterne. Viktige verdier er lik kundebehandling og respektfull behandling, samt å være en hjelpsom og støttende kollega. Avdelingen består av 4,5 årsverk. Fra sommeren 2022 har det vært lånet ut en 40 % ressurs til lønningsavdelingen pga permisjon der.

Faste oppgaver er:

- Åsnes kommunes regnskap
- Fakturabehandling – fra mottak til bokføring. I størst mulig grad som elektroniske fakturaer
- Fakturering og innfordring kommunale krav
- Innfordring kommunale krav for Våler kommune
- Støtteapparat for resten av organisasjonene vedr økonomi spørsmål
- Finans- og låneforvaltning
- Årsberetning
- Budsjett og økonomiplan
- Økonomirapportering, tertialrapporter

Andel fakturaer som mottas til Åsnes via EHF har hatt en god utvikling de siste årene. Kommunen mottok 11 477 fakturaer i 2022. Andelen elektroniske fakturaer var 87,6 %, mens vi skannet inn manuelt 12,4 %. Andel elektroniske har økt med 0,4 % det siste året.

Nærværet på avdeling i 2022 var 88,4 %.

Tabell: Regnskapstall økonomikontoret

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-538	-667	-443	-557
Driftsutgifter	3 724	3 755	3 961	4 388
Netto	3 187	3 088	3 517	3 831

Avdelingen hadde et mindreforbruk på 0,099 mill som gjelder økte refusjonsinntekter.

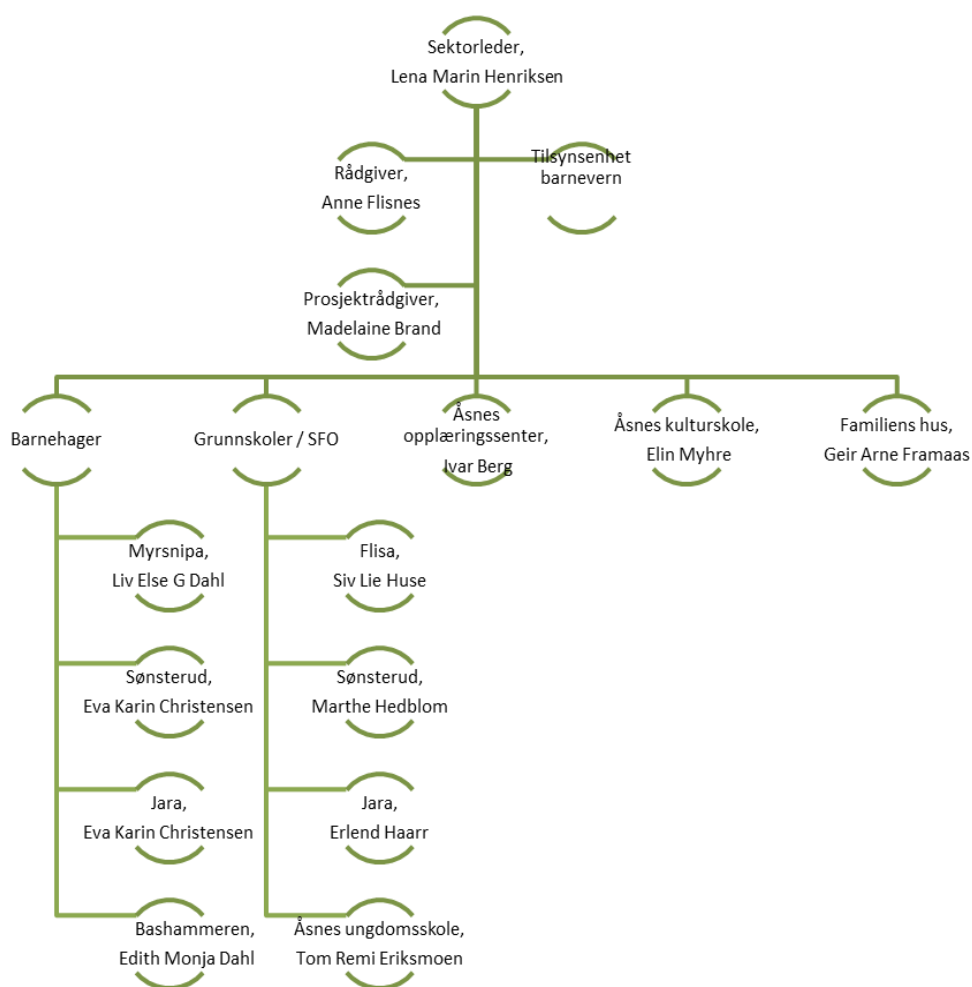
Staben skal yte tjenester til hele organisasjonen, og oppgaver innenfor administrasjon, personal og økonomi er mest nærliggende å legge i stab.

3. Sektor oppvekst

Sektor oppvekst består av 11 enheter, samt rådgivere og tilsynsenhet for barnevern i stab til sektorleder. Familiens Hus er samorganisert og samlokalisert på Flisa, og to av tjenestene i denne enheten er interkommunale. Åsnes er vertskommune for Solør barnevernstjeneste og Solør PP-tjeneste. Sektoren består av ca. 190 årsverk i 2022. Arbeidet rundt Ny Åsnes Barneskole har preget sektoren også dette året.

Nærværet i sektoren i 2022 har vært på 89,7 %. Dette er en nedgang på 2,8 % fra 2021. Sektoren har ikke felles målsetting om nærvær, da det er store variasjoner mellom de ulike enhetene.

Diagram: Organisasjonskart oppvekst



3.1 Sektorleders årsrapport

Visjon for sektor: Sektor oppvekst er i prosess for å finne ny visjon for en utvidet sektor.

Brukere: Hovedfokus i 2022 innen oppvekst har vært kompetanseutvikling gjennom det regionale arbeidet med Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Kompetanseløftet er i tråd med Meld.St.6. I kompetanseløftet er målet å bidra til at alle som har behov for hjelp får det til riktig tid og skape et inkluderende felleskap i laget rundt barnet.

Arbeidet med oppvekstreformen/barnevernsreformen har også hatt stort fokus i 2022. Barnevernet har jobbet internt med hvordan løse sine kjerneoppgaver, samt at hele sektoren har jobbet mye med hva oppvekstreformen betyr for de andre tjenestene innenfor oppvekst. Tidlig innsats og forebyggende arbeid har vært et fokusområde på tvers i sektoren, og det har vært jobbet med en plan for tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid i 2022 som er ment å ferdigstilles innen sommeren 2023. Ettervirkningene fra pandemien har preget sektoren også i 2022, og skolene har hatt særlig mye fokus på relasjonsarbeid blant elevene. Åsnes har hatt en økning i antall bekymringsmeldinger fra 2021 til 2022.

Gjennom prosjektet Kultur for læring i Hedmark ble det foretatt en stor kartleggingsundersøkelse i grunnskolen i 2016 (T1), i 2018 (T2), i 2020 (T3) og siste kartlegging for skole (T4) var høsten 2022. Resultatene viser en nedgang i en rekke områder etter pandemien og kvalitetsmelding for grunnskolen i 2022 vil ta for seg resultatene mer analytisk.

Barnehagene gjennomførte i 2017 samme kartlegging (T1), kartleggingen (T2) ble foretatt i 2019. T3 kartlegging ble gjennomført i barnehagene høsten 2021. Barnehagene arbeidet med resultatene i våren 2022 og la det til grunn for sitt utviklingsarbeid i barnehagene. Arbeidsmetodene fra KFL (Kultur for læring) er etablert som felles rettesnor og kvalitetsgaranti for å oppnå stadig bedre læringsresultater og utvikling i barnehage og skole. De private barnehagene deltar på lik linje i utviklingsarbeid. Metodene som er lært i KFL videreføres selv om forskningsprosjektet avsluttes. Pedagogisk analyse brukes av alle våre enheter for best mulig å finne gode tiltak i profesjonelle læringsfellesskap.

Gjennom sitt arbeid bidrar Kulturskolen til at barn og unge opplever mestring, og er en viktig medspiller i det tverrfaglige samarbeidet med skolene. Kulturskolen har tett kontakt med barnehagene og skolene for å se mulighetene i den kompetansen kulturskolen besitter. Kulturskolen har i 2022 gått tilbake til normal undervisning og har økt antall elever etter pandemien, noe som er svært gledelig.

I løpet av 2022 har Åsnes opplæringscenter igjen blitt en sentral møteplass for de som skal ha norskundervisning. Gjennom bosetting og etablering av asylmottak på Hovelsåsen har antall brukere gått fra 40 til over 200. ROBEK-tiltaket hvor ny lokasjon for opplæringscenteret var sentralt for å få ned kostnader på bygg har måttet utsettes på ubestemt tid.

Medarbeidere: Sektoren har i gjennomsnitt benyttet 190,06 årsverk, fordelt på 248 ansatte. Det har vært en økning med ca. 5,7 årsverk fra 2021 til 2022. Telledato er 31.12 og økningen skyldes økt behov for mere tilrettelegging og flyktnings situasjonen. Oppvekstsektorens arbeidsnærvær kommer fram pr. enhet.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Læring/ forbedring/utvikling: Barnehagen, grunnskolen og Familiens hus jobber med systemisk utvikling og kvalitetsutvikling. Utvikling av dialogen i sektoren og målsetning om en rød tråd gjennom de ulike nivåene i sektorens enheter, er et fokusområde. Sektorens ledere har hatt jevnlig møtepunkt for å utvikle et tverrfaglig profesjonsfellesskap, og utvikle samhandlingen mellom nivåene.

Sektoren har i 2022 jobbet med implementeringen av de nye nasjonale reformene, både oppvekstreform(barnevernsreform) og kompetanseløftet for spesialpedagogikk inkluderende praksis (St.meld.6).

Skole, barnehage og PPT rapporterer årlig om sin virksomhet og tjenester til Statsforvalteren og Utdanningsdirektoratet. I tillegg er det regelmessig kommunikasjon og felles utviklingsarbeid i Kongsvingerregionen i samarbeid med Høyskolen Innlandet v/SEPU. Dette er en del av de nye retningslinjene for tildeling av midler til lokal kompetanseutvikling i regionalt samarbeid. Dette samarbeidet er en kvalitetssikring for sektoren.

Parallelt pågår det et regionalt arbeid i oppvekstsektoren innenfor Kongsvingerregionen, her jobber nettverket for å bedre samarbeid og styrke faglighet på tvers av kommunene. Kommunene jobber med arbeidsfordeling på ulike områder.

Lokalsamfunn: Grunnskolen arbeider med forskjellige prosjekt i forhold til lokalsamfunnet.

Barnehagene i Åsnes har ulike kontakter i lokalsamfunnet, for eksempel sykehjemmet, jakt og fiskeforeningen og idrettslag.

Økonomi: Oppvekst har og i 2022 hatt fokus på økonomistyring og tilpasning av driften i tjenestene med nedadgående barnetall. Barnehage- og skolestrukturen i Åsnes er en sterk bidragsyter til dette. Det blir stadig vanskeligere å holde budsjett, da ressursene er minimale og strukturen er som den er.

Sektoren fikk et merforbruk på 15,3 mill i 2022. Det er variasjon i sektoren på det økonomiske resultatet. Barnevernet står for store deler av merforbruket. Dette er knyttet til at vi må bruke mer kostnadsdrivende tiltak utenfor kommunen pga. manglende tiltak lokalt.

Sektoren har store utfordringer med å tilpasse seg oppvekstreformen. Dette fordi de økonomiske incentivene er beregnet ut fra at kommunene skal ha tilpasset seg innholdet i reformen, og har etablert gode lokale tiltak og bedre tidlig innsats. Det blir et gap, som vil ta noen år å lukke, da vi fortsatt har ansvar for mange tiltak som er etablert i barnevernet tidligere.

2021 var det siste året barneverntjenesten fikk øremerkede midler til stillinger i tjenesten, og også det siste året med refusjonsordning for forsterkning av ordinære fosterhjem. I 2022 økte egenandelene for spesialiserte fosterhjem, institusjon og akutttiltak. Egenandelene økte også på institusjonsplasser, fra kr. 76 900,- pr mnd til kr. 170 000 pr mnd. Denne egenandelen økte ytterligere med kr. 5000,- pr mnd fra årsskiftet 2022/2023. Egenandelen for beredskapshjem utenom familie og nære nettverk har økt fra kr. 38 100,- pr mnd til kr. 85 000,- pr mnd. De økonomiske incentivene staten benytter ovenfor kommunene knyttet til Oppvekstreformen er med andre ord svært kraftige.

Administrasjon og fellesutgifter både innenfor barnehage og grunnskole har merforbruk som skyldes overføringer til andre kommuner og til private, samt budsjettering av inntekt som bortfalt. To av grunnskolene/SFO fikk merforbruket, mens resterende leverte et resultat med mindreforbruk eller tilsvarende balanse. På barnehage siden er det tre av de kommunale med merforbruk. Det oppleves

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

stadig økende behov i sektoren og det må settes inn ekstra ressurser for å kunne opprettholde lovverket og dekke de vedtak som barna/elevene har.

3.2 Barnehager

Åsnes kommune har fire kommunale og tre private barnehager. Finnskogen barnehage (privat) ble lagt ned fra 31.7.2022. De kommunale er Myrsnipa, Sønsterud, Jara og Bashammeren. De private barnehagene mottar årlig driftstilskudd fra kommunen. Tilskuddet beregnes ut fra driften i de kommunale barnehagene siste avlagte regnskapsår før barnehageåret – dvs. for 2022 var det regnskapsåret 2020 som ble benyttet til beregningen. I 2022 er det utbetalt 22,167 mill til de private barnehagene.

Kommunen er tilsynsmyndighet både for de kommunale og private barnehagene. Denne oppgaven er organisert direkte under kommunedirektøren.

Våler kommune kjøpte i 2022 barnehagetjenester av Åsnes kommune. Dette er bl.a. barnehagefaglig kompetanse som barnehagemyndighet, lederstøtte og fagnettverk.

Tabell: Regnskapstall barnehagedrift samlet (inkl. tilskudd private)

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-6 677	-7 402	-7 268	-5 503
Driftsutgifter	46 936	50 140	47 494	47 490
Netto	40 259	42 738	40 226	41 987

Barnehageområdet hadde et merforbruk i 2022 på 2,479 mill. Merforbruket gjelder to av de kommunale barnehagene, samt overføring til de private barnehagene og administrasjon på tjenesteområdet. De kommunale barnehagene omtales mere under pkt. 3.5. – 3.8. Merforbruk vedr private barnehager utgjør 0,167 mill.

Tabell: KOSTRA tall barnehage

KOSTRA-tall / statistikk 2022	Åsnes 2021	Åsnes 2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr.01 2022
Lønn barnehage i % av totale lønnsutgifter	5,3	5,2	8,4	10,0
Nto driftsutg barnehage i % av kommunenes nto driftsutg	9,1	8,7	11,4	13,1
Nto driftsutg barnehage pr innbygger 1-5 år	174 047	177 109	189 599	183 871
Korrigerte bto driftsutg til lokaler og skyss pr barn i kommunal barnehage	23 690	26 106	25 752	23 872
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager	5,7	5,5	5,5	5,7
Korrigerte bto driftsutg pr korrigert oppholdstime i kommunale barnehager, kr (funksjon 201)	70,6	77,4	72,3	69,1
Andel barn 1-5 år i barnehage i forhold til innbyggere 1-5 år, %	93,5	94,2	97,7	96,7

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Lave fødselstall over flere år påvirker barnehagesektoren. Åsnes kommune benytter lavere ressurser (beløp) per barn i målgruppen enn de sammenlignbare. Økningen fra 2021 i Åsnes kommune er på kr 3 062 pr barn. Tabellen viser at det benyttes lavere andel av de totale ressursene, noe som har sammenheng med antall barn i kommunen. Aldersgruppen 1-5 år består av 267 personer pr. 31.12.22 – dette er en økning på ni barn det siste året. Andelen utgjør 3,67 % av den totale befolkningen i kommunen. Grunnbemanningen i barnehagene skiller seg ikke ut fra de sammenlignbare, og den har i 2022 økt noe i Åsnes. Dette fremkommer i tallet antall barn korrigert for årsverk. Grunnbemanningen i de kommunale barnehagene i Åsnes består av 52,0 % andel barnehagelærere. Dette er høyere enn Innlandet og KOSTRA gr. 01 som begge har en andel på 44,9 %.

Andel barn i barnehage (alle eierforhold) i forhold til innbyggere (%) er som følger:

Alder	Prosent
1 år	67,2
2 år	85,7
3 år	87,5
4 år	93,8
5 år	94,2

Nedenfor vises fordeling av korrigerte brutto driftsutgifter (%) på barnehageområdet.

Tabell: Korrigerte brutto driftsutgifter prosentvis fordeling

Tekst	Åsnes 2021	Åsnes 2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr.01 2022
Barnehage, funksjon 201	85,0	85,3	81,3	81,0
Styrket tilbud til førskolebarn, funksjon 211	5,1	4,5	8,4	9,2
Barnehagelokaler og skyss, funksjon 221	9,9	10,3	10,3	9,8

Det som skiller seg vesentlig ut i Åsnes er at det benyttes meget lav andel av utgiftene i tjenesten til styrket tilbud til førskolebarn.

Finansiering av plassene i de kommunale barnehagene fordeler seg slik i prosent:

Finansiering kommunale plasser i barnehage	2020	2021	2022
Brukerbetalinger	12,8	13,8	13,0
Refusjon fra staten	0,7	0,7	0,3
Kommunal egenfinansiering	86,5	85,5	86,7

Oversikten viser at den kommunale finansieringen av barnehager i Åsnes er på 86,7 %. Tallet for Innlandet fylket og KOSTRA gr. 01 er på 86,2 %.

3.3 Grunnskole

Området omfatter alle tjenester knyttet til grunnskoleopplæring etter Opplæringsloven. Åsnes kommune ble i 2022 trukket 1,972 mill i rammeoverføringene for elever i statlige og private skoler. Satsen var kr 103 800 pr elev.

Ettervirkninger av pandemien har preget området grunnskole også gjennom det siste året. Vi ser en økning i psykisk uhelse blant elevene, og det er en øking i atferdsproblematikk og ufrivillig skolefravær. Det må settes inn ytterligere tiltak i skolen som støtter arbeidet i klasserommet. Gjennom arbeidet med Kompetanseløftet er skolene i gang med å etablere sitt interne støttesystem i skolen, samt en god samhandling med det eksterne støttesystemet som skal være tettere på skolen.

Tabell: Regnskapstall for fellesutgifter inkl. sektorleder

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-1 408	-2 730	-2 276	-1 219
Driftsutgifter	9 681	14 202	12 461	8 552
Netto	8 273	11 471	10 185	7 333

Årsaken til merforbruket på 3,2 mill er overføring til andre kommuner for gjesteelever og avsetning til lønnsoppgjør for de forbundene som var i streik frem til 27.9.2022.

Åsnes kommune selger grunnskole tjenester til Våler kommune, avtalen er sagt opp 31.12.2022 grunnet at den ikke er lovlig etter ny kommunelov. Det faglige samarbeidet fortsetter.

KOSTRA tallene for grunnskole omfatter barneskolene, ungdomsskolen, PPT og deler av Åsnes opplærings senter. I tillegg til grunnskoleopplæring inneholder statistikken størrelser for SFO, skoleskyss og skolelokaler.

Tabell: KOSTRA tall grunnskole

KOSTRA-tall / statistikk 2022	Åsnes 2021	Åsnes 2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr.01 2022
Lønn grunnskole i % av totale lønnsutgifter	18,8	18,2	21,1	25,5
Nto driftsutg til grunnskole i % av samlede nto driftsutg (202,215,222,223)	18,7	18,0	21,1	23,7
Nto driftsutg til grunnskole pr innbygger 6-15 år (202,215,222,223)	141 173	145 955	144 731	137 868
Nto driftsutg til grunnskoleopplæring pr innbygger 6-15 år (202)	107 679	110 862	113 252	109 978
Nto driftsutg til SFO pr innbygger 6-9 år (215)	5 100	6 081	6 509	7 151
Nto driftsutg til skolelokaler pr innbygger 6-15 år (222)	25 283	26 833	24 509	21 095
Nto driftsutg til skoleskyss pr innbygger 6-15 år (223)	6 269	5 908	4 536	4 088

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Netto driftsutgifter viser driftsutgiftene, inkludert avskrivninger, etter at driftsinntektene er fratrukket. Netto driftsinntekter må dekkes av de frie inntektene. Indikatoren blir benyttet som et mål på prioritering i KOSTRA.

Åsnes kommune har høyere netto driftsutgifter per elev/innbygger 6 – 15 år samlet sett enn Innlandet og KOSTRA gr.01. Dette skyldes betydelig høyere utgifter til skolelokaler og skoleskys. Av kommunenes totale ressurser benyttes det lavere %-andel til grunnskole enn de sammenlignbare. Spesifikt på grunnskoleopplæring (funksjon 202) benytter Åsnes mere enn egen KOSTRA gruppe, men mindre enn fylkesgjennomsnittet i Innlandet. Reduksjon av antall elever fører til økte netto driftsutgifter pr innbygger i målgruppe uten endring av struktur. Antall 15-åringer er nå 82 stykker, og dette er en økning det siste året på 10 stykker. Antall registrerte 6-åringer er nå 64 stykker. Her er det også en økning fra 2021 da antallet var 47 stykker. Utgifter benyttet til grunnskole økes, og dette indikerer at vedtak om prioritering av barn og unge ivaretas.

Tabell: Gjennomsnittlig grunnskolepoeng

År	Gj.snittlig grunnskolepoeng
2013	37,6
2014	38,0
2015	38,9
2016	39,7
2017	39,8
2018	39,6
2019	39,7
2020	41,2
2021	41,6
2022	43,1

Grunnskolepoengene kan sees som et samleresultat for alle karakterene. De oppsummerer alle elevens resultater i de forskjellige fag, og er med å danne grunnlaget for opptak til videregående skole. En liten del av elevene får ikke beregnet grunnskolepoeng. Dette er elever som av ulike årsaker mangler karakterer i over halvparten av fagene. Disse elevene er ikke inkludert i statistikken. Grunnskolepoeng i Åsnes er på 43,1 skoleåret 2021/22. Innlandet sitt tallet er 42,9 og Norge 43,4. Åsnes har hatt en stor framgang det siste skoleåret med en økning på 1,5 poeng. Tilbakemeldingen er at det var et sterkt kull dette året med mange faglig sterke elever. Åsnes ligger nå over snittet for Innlandet, og kryper stadig nærmere snittet for nasjonen. Vi er veldig fornøyde med den utviklingen som har vært de siste årene, og mener at tallene er et uttrykk for fortsatt god faglig utvikling og arbeid ved skolen.

Aldersgruppen 6-15 år i Åsnes kommune har hatt en formidabel nedgang de siste årene, og befolkningsframskrivninger mener at dette vil vedvare. Videre planlegging og utredninger må hensyn ta dette.

Tabell: Folkemengde pr. 1.1. 6-15 år, utvikling:

Folkemengde	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jenter 6-15 år	390	378	374	366	357	352	335	334	338	337	336
Gutter 6-15 år	408	397	396	380	356	360	350	347	337	317	336
Sum	798	775	770	746	713	712	685	681	675	654	672

3.4 Familiens hus

Enheten Familiens hus består av PP-tjenesten, helsestasjon og Solør barnevernstjeneste. Barne- og familieteam og SLT er organisert under helsestasjon. Enheten er samlokalisert i Schjærin- bygget.

Tabell: Regnskapstall Familiens hus

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-43 477	-50 011	-44 205	-40 734
Driftsutgifter	75 410	93 407	76 044	72 748
Netto	31 934	43 396	31 840	32 014

Enhetens har et formidabelt merforbruk i 2022 på 11,465 mill. Dette er sammensatt på følgende måte; PP-tjenesten 0,650 mill, helsestasjon 2,115 mill og barnevern 8,699 mill.

PP-tjenesten sitt merforbruk gjelder fylkeskommunenes avslutning av avtale om kjøp av tjenester som er budsjettet for hele året, men ble avsluttet i sommer. Helsestasjonenes merforbruk gjelder reduserte inntekter i forhold til prosjekter, og interne overføringer til bl.a. frisklivsentralen som ikke er budsjettet. Barnevernet har merforbruk pga høyere lønnsutgifter, bruk av eksterne konsulenter og plasseringer i institusjon.

Nærværet på enheten i 2022 var 92,8 %.

3.4.1 PP-tjenesten

Dette er en interkommunal tjeneste med ansvar for Solør kommunene, og hadde en samarbeidsavtale med Fylkeskommunen frem til august 2022. Det gis tjenester både til barnehager, skoler og voksenopplæringen fra avdelingen.

Regnskapstall for samarbeidet i 2022 fremkommer i note 17 i årsregnskapet. KOSTRA tall for tjenesten er i stor grad inkludert i grunnskole, men nedenfor vises utviklingen i forhold til spesialundervisning.

Tabell: KOSTRA tall PPT

KOSTRA tall / statistikk 2022	2019	2020	2021	2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr.01 2022
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning i %	7,7	7,6	9,8	9,5	7,4	9,3
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning 1.-4.trinn i %	4,4	4,4	6,9	7,7	4,8	6,3
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning 5.-7.trinn i %	9,1	11,7	13,6	7,3	8,5	11,0
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning 8.-10.trinn i %	7,8	8,0	9,9	13,6	9,4	11,3

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Det har vært prioritert og jobbet målrettet de siste årene på området, på tross av dette ser vi at utviklingen de to siste årene har vært stigende. Åsnes skiller seg ikke vesentlig ut fra egen KOSTRA gruppe, men ligger samlet sett langt over fylkesgjennomsnittet i Innlandet. Det er dessverre økende antall elever som sliter skolefaglig og trenger bistand av PP-tjenesten.

3.4.2 Helsestasjon

Helsestasjon og skolehelsetjeneste er godt rigget i Åsnes kommune, og har vært dette gjennom mange år. Dette forteller også KOSTRA tallene i tabellen. Dekningsgraden i forhold til årsverk i tjenesten er høy, og over de andre, og det samme er beløp per innbygger. Konklusjonen er at satsningen på barn og unge jfr. politiske vedtak ivaretas. Alle fikk hjemmebesøk av jordmor innen tre dager etter hjemkomst ved fødsel.

Helsestasjonen inkluderer skolehelsetjenesten, reisevaksinasjon, jordmor, miljørettet helsevern, smittevern, barne- og familieteam og SLT. Sistnevnte er et samarbeid mellom Grue, Våler og Åsnes. Regnskapstall for samarbeidet fremkommer i årsregnskapet note 17.

Tallene som er satt opp i tabellen er plukket ut fra KOSTRA tallene som finnes under hovedtema helse- og omsorgstjenester.

Tabell: KOSTRA tall helsestasjon- og skolehelsetjeneste

KOSTRA tall / statistikk 2021	2019	2020	2021	2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr.01 2022
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	79,3	73,3	72,6	85,0	56,6	54,0
Hjemmebesøk av jordmor innen tre døgn etter hjemkomst, andel barn %	83,3	100	94,6	100,0	52,4	61,8
Lønnsutgifter helsestasjons- og skolehelsetjeneste i % av totale lønnsutgifter (232)	1,5	1,5	1,6	1,5	1,5	1,6
Netto driftsutgifter helsestasjon- og skolehelsetjeneste pr. innbygger	903	1 008	1 071	1 131	928	927

3.4.3 Solør barnevernstjeneste

Solør barnevernstjeneste er et samarbeid mellom de tre Solør kommunene med Åsnes som vertskapskommune. Forebygging og tidlig intervensjon er et mål for å hindre negativ utvikling og utenforskap. Barnevernet sammen med kommunen har fått noe utfordringer gjennom oppvekstreformen som tredde i kraft 01.01.2022. Arbeidet med å styrke tiltak i familiene fortsetter, dette for å kunne forhindre plassering av barn utenfor familien i større grad enn tidligere. Tidlig innstas og samarbeid på tvers i organisasjonen, og med eksterne aktører, er viktig for å kunne snu tjenester og endre praksis i barnevernstjenesten.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Tabell: KOSTRA tall barnevern

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes 2022	Innlandet 2022	KOSTRA gr.01 2022	Norge 2022
Lønnsutgifter barnevern i % av totale lønnsutgifter, fratrukket sykelønnsrefusjon ¹	7,7	2,2	2,3	2,7
Nto driftsutg barnevern pr. innbygger	4 390	2 861	2 559	2 702
Nto driftsutg barnevernstj.pr innbygger 0-17 år	28 207	15 776	12 412	13 337
Nto driftsutg pr barn i barnevernet (244,251,252)	234 574	200 609	169 318	197 003
Andel nto driftsutg til saksbehandling i % (244)	32,2	35,8	40,0	36,6
Andel nto driftsutg til barn som ikke er plassert av barnevernet i % (251)	13,7	11,2	11,7	11,7
Andel nto driftsutg til barn som er plassert av barnevernet i % (252)	54,1	53,0	48,3	51,7
Utvikling for området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Lønn, barnevern % av totale lønnsutgifter	7,1	7,2	7,4	7,7
Nto driftsutg pr innbygger 0-17 år, barnevern	19 771	18 108	18 961	28 207
Nto driftsutg pr barn med tiltak (244,251,252)	255 044	228 567	252 294	379 786
Nto driftsutg pr barn plassert av barnevernet (252)	369 721	337 868	349 889	442 487

KOSTRA tallene på brutto nivå er ikke sammenlignbare pga. samarbeidet. Tallene på netto nivå viser korrekte utgifter for Åsnes. Disse viser at Åsnes benytter betydelig mere ressurser til barnevernstjenesten enn de sammenlignbare. Dette gjelder både pr innbygger og pr barn i tjenesten. Netto driftsutgifter pr barn med tiltak eller som er plassert av barnevernet har begge hatt en sterk vekst det siste året. Noe av årsaken er dette naturligvis endringen av statens satser og reformen som har trådt i kraft.

Mange fosterhjem og betydelig levekråsproblematikk er faktorer som påvirker tallene på området barnevern. Åsnes har vært kjent for over mange år å rette stor del av innsatsen mot tiltak utenfor hjemmet (funksjon 252) – som naturligvis er det mest dramatiske og kostnadsdrivende tiltaket. Dette er et resultat av at barnevernet har kommet for seint på banen. Dette er et felles ansvar for alle. Det er viktig å melde til barnevernet hvis man ser noe bekymringsfullt = tidlig innsats. Utviklingen har vært positiv de siste årene hvor andelen av ressursene som benyttes til omsorgsovertakelse har blitt redusert fra 72,4 % i 2017 til 54,1 % i 2022.

Kostnader knyttet til hjelpetiltak i hjemmet har også økt de seneste årene. Dette har vært både en ønsket og nødvendig dreining. Ønsket er å ha fokus på gode hjelpetiltak i hjemmet, og derfor ble Familie- og nettverksavdelingen opprettet med fire familieveiledere. Det har vært et ønske om å drifte de aller fleste tiltakene selv, uten å måtte kjøpe tjenester utenfra. Imidlertid ser vi at vi også har måttet kjøpe veiledningstjenester, da det har vært andre behov enn de vi selv har hatt mulighet for å yte. Vi har også hatt en økning av bruk av ressurser til avlastning for å bistå familier til å opprettholde tilstrekkelige omsorgssituasjoner for barna.

Med oppvekstreformen kom endrede økonomiske rammebetingelser. 2021 var det siste året barneverntjenesten fikk øremerkede midler til stillinger i tjenesten, og det siste året med

¹ Ikke sammenlignbart tall med de andre i oversikten pga. vertskommune samarbeidet med Våler og Grue. Lønnsutgiftene gjelder for alle de tre kommunene.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

refusjonsordning for forsterkning av ordinære fosterhjem. Egenandelene for spesialiserte fosterhjem, institusjon og akuttiltak ble også endret. Egenandelene økte, og da spesielt egenandelen på institusjonsplasser, som økte fra kr. 76 900,- pr. mnd til kr. 170 000kr pr. mnd. Denne egenandelen økte ytterligere kr. 5000,- pr. mnd fra årsskiftet 2022/2023. Egenandelen for beredskapshjem utenom familie og nære nettverk har økt fra kr. 38 100,- pr. mnd til kr. 85 000,- pr. mnd. De økonomiske insentivene staten benytter ovenfor kommunene knyttet til Oppvekstreformen er med andre ord svært kraftige.

Kommunene kompenseres nå for de økte utgiftene ved reformen gjennom økte inntektsrammer. Samtidig treffer ikke denne økningen nødvendigvis det reelle utgiftsnivået for alle kommuner. Noen kommuner har fått betydelig lavere kompensasjon enn de utgiftene de hadde fra før, og dette kan gjøre tilpasningen til og gjennomføringen av reformen særlig utfordrende. Kommunene får nå en rammeøkning som tildeles 50 % gjennom inntektssystemet og 50 % gjennom en overgangsordning som baserer seg på kommunens faktiske bruk av Bufetat sine tiltak som omfattes av egenandel i 2021. Denne overgangsordningen gjelder årene 2022, 2023 og 2024. Dette for å dempe det negative avviket noen kommuner får mellom tidligere og nytt kostnadsnivå. Samtidig ser vi at vi har et langt større behov for kostnadskrevenne tiltak i dag enn vi hadde i 2020 og 2021, år som blir brukt for å utregne tilskudd ut i fra.

3.5 Myrsnipa barnehage

Sentrumsbarnehagen Myrsnipa er en tre-avdelings barnehage som er godkjent med 250 m² i leke- og oppholdsareal, og hadde 37 barn pr 15.12.2022. Det ble da benyttet 46 plasser, noe som er en reduksjon fra året før. Barn i aldersgruppen 0-2 år teller dobbel plass. Barnehagen fikk videre fylt opp sine plasser utover barnehageåret da det kom flere flyttende til kommunen gjennom året.

Myrsnipa har status som Livsgledebarnehage, og samarbeider med Solkroken dagsenter for hjemmeboende med demens – dette gir både barn og eldre gjensidig glede. Søknadsmassen til barnehagen er erfaringsmessig stor. På grunn av sin sentrums plassering er dette den barnehagen som har flest barn med innvandrerbakgrunn. Bruk av skog og mark prioriteres alle årstider, og grillhytta som kom på plass i 2019 benyttes flittig.

Nærværet på enheten i 2022 var 82,18 %.

Tabell: Regnskapstall Myrsnipa barnehage

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-1 962	- 2 111	-2 195	- 1770
Driftsutgifter	8 252	9 506	8 845	8 416
Netto	6 290	7 395	6 651	6 646

Enheten hadde i 2022 et merforbruk på 1,105 mill. Årsaken til dette er lønnsutgifter, og da spesielt utgifter til sykevikar Barnehagen har forholdsvis mange i sin kundegruppe med redusert

foreldrebetaling pga ulike ordninger (søskenmoderasjon, 6 % regel, gratis kjernetid), men dette er fanget opp i budsjettet.

3.6 Sønsterud barnehage

Sønsterud barnehage ligger i Gjesåsen krets. Pr 15.12.2022 hadde barnehagen 27 barn som tilsvarte 36 plasser. Barn i aldersgruppen 0-2 år teller dobbel plass. I 2022 ble barnehagen en to-avdelings barnehage (tidligere utvidet en-avdelings barnehage), og de fikk utvidet sitt godkjente leke- og oppholdsareal fra 137 m² til 145,5 m². Søknadsmassen til barnehagen er forholdsvis stor og stabil. Satsningsområdet er kunstuttrykk, som de har mange års erfaring med.

Nærværet på enheten i 2022 var 86,15 %.

Tabell: Regnskapstall Sønsterud barnehage

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-1 227	-1 242	-1 319	-1 156
Driftsutgifter	4 414	5 016	4 698	4 626
Netto	3 187	3 774	3 379	3 469

Enheten hadde et merforbruk i 2022 på 0,587 mill. Årsaken til dette er høyere lønnsutgifter enn budsjettet pga behov styrket bemanning og tilrettelegging.

3.7 Jara barnehage

Barnehagen ligger, sammen med skolen, på Hof vestsida. Pr 15.12.2022 hadde Jara barnehage 15 barn som til sammen benyttet 19 plasser. Barn i aldersgruppen 0-2 år teller dobbel plass. Utover i barnehageåret 2022/2023 fikk barnehagen flere barn, bl.a. bosatte flyktninger og barn fra asylmottaket på Hovelsåsen, slik at de benyttet 24 plasser senere i barnehageåret. Dette er en utvidet en-avdelings barnehage som er godkjent med 190 m² i leke- og oppholdsareal. Uteområdet er en del av nærmiljøanlegget på Jara, noe som medfører at det er et spennende og utfordrende utelekemiljø. Barnehagen har som sin visjon at de skal være et godt sted å være for liten og stor, og at de skal være en del av den gode barndom.

Nærværet på enheten i 2022 var 79,79 %.

Tabell: Regnskapstall Jara barnehage

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-1 002	-1 080	-1 359	-928
Driftsutgifter	3 873	3 787	4 298	4 476
Netto	2 871	2 708	2 939	3 549

Enheten hadde et mindreforbruk på 0,164 mill i 2022. Mindreforbruket gjelder lønnsutgifter i tillegg til økte refusjonsinntekter vedr sykepenger og frikjøp av tillitsvalgte.

3.8 Bashammeren barnehage

Bashammeren ligger på Flisa i boligområdet som også heter Bashammeren. Barnehagen hadde 30 barn pr 15.12.2022, som til sammen benyttet 40 plasser. Barn i aldersgruppen 0-2 år teller dobbel plass. Dette er i utgangspunktet en tre-avdelings barnehage som er godkjent med 271 m² i leke- og oppholdsareal. Det vektlegges fysisk aktivitet og sunn livsstil, og nærmiljøet med sine store skogsområder benyttes aktivt.

I desember 2022 måtte Bashammeren stenge på bakgrunn av forurensing i grunnen. Alle barn og ansatte ble flyttet midlertidig til Jara barnehage. Det er forventet at de skal flytte tilbake til Bashammeren sommeren 2023.

Nærværet på enheten i 2022 var 93,25 %.

Tabell: Regnskapstall Bashammeren barnehage

	<i>Budsjett 2022 – regulert</i>	<i>Regnskap 2022</i>	<i>Regnskap 2021</i>	<i>Regnskap 2020</i>
Driftsinntekter	-2 236	-2 147	-1 917	-1 366
Driftsutgifter	7 691	7 317	6 884	6 363
Netto	5 455	5 170	4 966	4 997

Enheten hadde et mindreforbruk i 2022 på 0,374 mill. Årsaken til dette var lavere lønnsutgifter.

3.9 Flisa skole og SFO

Flisa skole og SFO ligger i sentrum på Flisa. Skolens elevtall er 245 skoleåret 2022/2023, og brukerne av SFO tilbudet er 70 barn. Det er en økning av antall elever det siste skoleåret (27) og stabilt med brukere av SFO (2). Skolen gir grunnskoleundervisning fra 1. til 7.trinn. Læringsmiljøet ved skolen skal være trygt og stimulerende, og det arbeides kontinuerlig for å skape et godt skolemiljø bl.a. ved et aktivt elevråd, og et godt samarbeid mellom skole og hjem.

Vi har måttet dele trinn pga stor økning av elever. Vi har fått en mottaksklasse og svært mange flyktninger. Et av flyktningbarna har store hjelpebehov. Disse faktorene har ført til økt bemanning.

Alle elever på første trinn benytter seg av tilbudet om 12 timer gratis SFO.

Nærværet på enheten i 2022 var 89,61 %.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Tabell: Regnskapstall Flisa skole og SFO

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-5 369	-5 575	-5 133	-5 660
Driftsutgifter	28 715	29 849	29 064	28 072
Netto	23 346	24 274	23 931	22 412

Enheten hadde et merforbruk på 0,928 mill i 2022. Merforbruket gjelder ekstra lønnsutgifter i forhold til sykevikar og lavere inntekter enn budsjettet vedr SFO. Dette kan bl.a. knyttes mot innføring av gratis SFO for første trinn.

3.10 Sønsterud skole og SFO

Sønsterud skole og SFO ligger i Gjesåsen. Skoleåret 2022/2023 er det 140 elever ved skolen og 30 barn som benytter SFO tilbudet. Skolen gir grunnskoleundervisning fra 1. til 7.trinn. Skolens visjon er: «*Friske og aktive elever som trives og har vilje til å lære*». Området rundt skolen innbyr til mye uteaktivitet og friluftsliv. Det finnes bl.a. lysløype, sykkeløype og stort skileik-anlegg med gapahuk og bål plass. Det blir arbeidet kontinuerlig med læringsmiljø slik at skolen og SFO skal være et trygt og stimulerende sted for alle.

Nærværet ved enheten i 2022 var 88,72 %.

Tabell: Regnskapstall Sønsterud skole og SFO

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-2 657	-3 784	-4 478	-2 940
Driftsutgifter	16 019	18 094	17 152	15 661
Netto	13 362	14 310	12 674	12 721

Enheten hadde et merforbruk på 0,948 mill i 2022. Årsaken til enhetens merforbruk er høye utgifter til sykevikar jfr. lavt nærvær.

3.11 Jara skole

Jara skole er beliggende på Hof vestsiden omgitt av landbruksområder og skog. Skoleåret 2022/2023 har skolen 60 elever. Skolen har ikke SFO. Hovedmålsettingen er å bruke det flotte uteområdet til å motivere elevene til fysisk aktive og være utforskende.

Nærværet på enheten i 2022 var 91,72 %.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Tabell: Regnskapstall Jara skole og SFO

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-358	-614	-762	-1 387
Driftsutgifter	6 097	6 576	6 489	8 015
Netto	5 739	5 962	5 727	6 628

Enheten hadde et merforbruk på 0,223 mill i 2022. Det er også på Jara skole lønnskostnadene som er høyere enn budsjettet.

3.12 Åsnes ungdomsskole

Skoleåret 2022/2023 er det 217 elever ved skolen (212 skoleåret 22/22). Grunnskoleundervisning til ungdomstrinnet og Åsnes svømmehall er enhetens ansvarsområde. Lokaliseringen er i Flisa sentrum med Flisa barneskole og Solør videregående skole som nærmeste naboer. Satsningsområde de siste årene har vært å skape et best mulig arbeids- og læringsmiljø for elevene, og i inneværende skoleår har fokuset vært på laget rundt barnet. Miljøtemaet er etablert som skolens interne støttesystem. Miljøtemaet består av sosiallærer, miljøterapeut, helsesykepleier og spesialpedagogisk koordinator.

«Vi utgjør forskjellen!» er skolens visjon. Denne gjenspeiler ønsket om å utgjøre en forskjell for ungdom i Åsnes, og at man skal oppleve en stor utvikling og vekst fra man starter i 8. klasse til man står med vitnemålet i hånda tre år senere. I vår region er det tradisjonelt lave grunnskolepoeng. ÅUS skal med vår felles innsats utjevne denne forskjellen, og ha resultater på nivå med eget fylke. Resultater fra nasjonale prøver, eksamen og standpunktvurdering viser at skolen er i en god prosess på dette området.

Nærværet på enheten i 2022 var 93,1 %.

Tabell: Regnskapstall ÅUS og Åsnes svømmehall

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-6 466	-7 953	-6 630	-7 482
Driftsutgifter	29 802	31 584	29 375	30 059
Netto	23 336	23 631	22 745	22 576

Enheten hadde et merforbruk i 2022 på 0,295 mill. Det er høyere lønnskostnader på ca. 1 mill ved enheten, men dette dekkes inn ved økte inntekter i form av statlige refusjoner og refusjon fra andre kommuner. ÅUS har hatt et betydelig behov for tilrettelegging og styrkning i 2022. Merforbruket knyttes på bakgrunn av dette mot driftsutgifter.

3.13 Åsnes opplæringscenter

Åsnes opplæringscenter holder til på Østsiden på Arneberg. I løpet av høsten 2022 har voksenopplæring økt fra 35 deltagere til over 200 deltagere ved årsskiftet. Årsaken er opprettelse av Hovelsåsen asylmottak og bosetting av fastboende flyktninger i Grue, Våler og Åsnes. Det er hovedsakelig ukrainere som er bosatt. ÅOS bruker nå alle rom ved skolen .

Fra november 2022 er det ikke lenger et tilbud om grunnskoleopplæring ved ÅOS pga. få deltagere som ønsker dette. Dette vil fremover bli vurdert ut fra antall deltagere som har behov for grunnskoleopplæring, og hva som er økonomisk forsvarlig. Spørsmålet vil være om det skal opprettes et tilbud, selv da det er behov og økonomisk forsvarlig, eller om kommunen skal kjøpe denne tjenesten fra andre kommuner. Alle deltagere som har behov for grunnskoleopplæring har en lovfestet rett til dette, og det er kommunens ansvar og gi dette tilbudet.

Tilbudet som gis ved senteret er: grunnskoleopplæring for voksne, spesialundervisning for voksne, asylnorsk og norsk- og samfunnsfagopplæring for norske innvandrere . ÅOS er allerede i et VÅG-samarbeid og selger tjenester til kommunene Grue og Våler.

Nærværet ved enheten i 2022 var 73,5 %.

Det lave nærværet skyldes tre langtidssykemeldinger.

Tabell: Regnskapstall Åsnes opplæringscenter

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-5 193	-7 675	-3 565	-4 355
Driftsutgifter	7 167	5 921	5 183	5 600
Netto	1 974	-1 754	1 617	1 245

Enheten hadde et stort mindreforbruk i forhold til regulert budsjett på 3,728 mill. Årsaken til dette var lavere drift i store deler av året – så alle former for utgifter var lavere enn forventet. I tillegg er det mottatt tilskudd for asylnorsk for 4.kvartal 2022 i februar 2023. Dette er regnskapsført i 2022 iht regelverket, men tilbudet starter ikke opp før i januar 2023. Totalt er dette ca. 1,8 mill.

3.14 Åsnes kulturskole

Åsnes kulturskole tilbyr opplæring i piano, sang, teater, korps- og bandinstrumenter for barn og unge mellom 6 – 19 år. Kulturskolen ønsker å være med å skape en meningsfylt fritid for barn og unge. Et tilpasset opplegg for hver enkelt elev åpner for utfoldelse og kreativitet. Undervisningen foregår i tilknytning til de ulike grunnskolene i kommunen, Rådhuskinoen og i Televerksbygget.

Nærværet ved enheten i 2022 var 95,63 %.

Tabell: Regnskapstall Åsnes kulturskole

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-508	-516	-993	-637
Driftsutgifter	3 055	2 552	3 086	3 046
Netto	2 547	2 036	2 093	2 409

Enheten hadde i 2022 et mindreforbruk på 0,511 mill. Mindreforbruket er knyttet mot lavere lønnsutgifter enn budsjettet.

14,59 % av barn i grunnskolealder (6-15 år) i Åsnes benytter kulturskolen. Elevplasser i kommunenes kulturskole i 2022 var 116, og 9 på venteliste. Det ble i 2022 benyttet 3,28 årsverk til tilbudet, inkludert dirigent til Åsnes- Barne og Ungdomskorps.

En god oppvekst kan beskrives som en tilværelse preget av trygg og stabil tilknytning til omsorgspersoner, gode voksenmodeller og velfungerende barnehage, skole og nærmiljø. For at barn og unge skal oppleve mestring og bygge ressurser er det viktig å utvikle deres selvfølelse og egenverd, og spesielt følelsen av å kunne mestre hverdagslivets utfordringer og problemer.

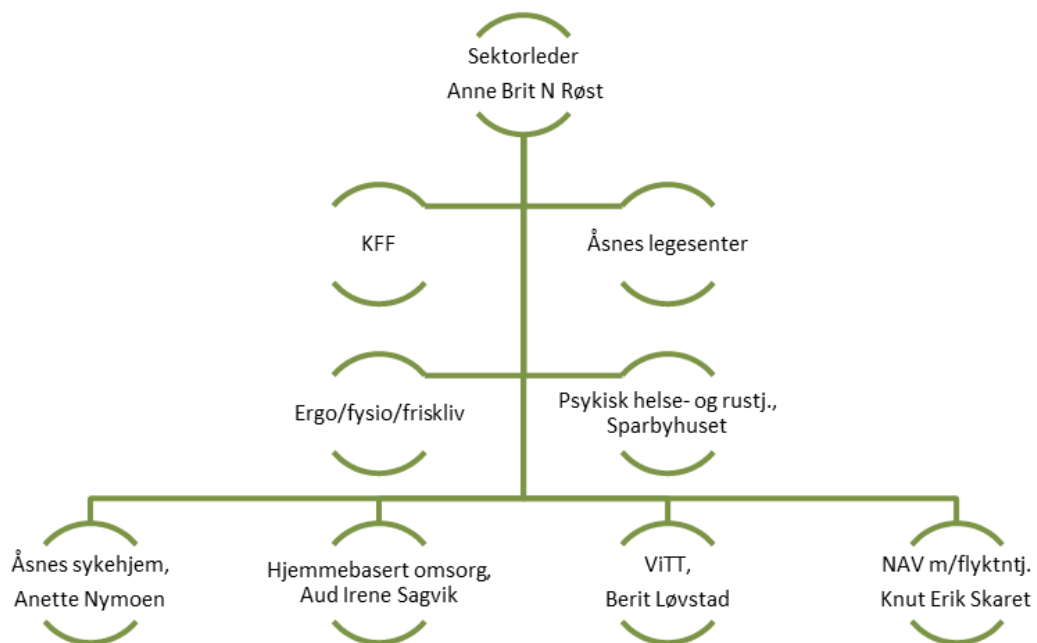
Kilde: Helsedirektoratet

4. Sektor helse, omsorg og velferd

Sektor helse, omsorg og velferd består av fire enheter. I tillegg ligger avdelingene koordinering fag og forvaltning (KFF), Åsnes legesenter, ergo/fysio/friskliv og psykiske helse- og rustjeneste i stab til sektorleder. Sektoren er den største i Åsnes kommune, og omfatter ca. 500 ansatte.

Nærværet i sektoren har vært på 88,6%, noe som er en tilbakegang på 0,5 % fra 2021. Det er stor variasjon mellom de ulike enhetene på sektoren, og det er derfor ikke definert noen felles målsetting i forhold til nærværstallet.

Diagram: Organisasjonskart helse, omsorg og velferd



4.1 Sektorleders årsrapport

Visjon for sektoren er «Livsmestring og egenmestring gjennom hele livet».

Åsnes kommune har som mål å bidra til å fremme befolkningens helse, forebygge sykdom og bidra til å utjevne sosiale forskjeller. Kommunen skal ha oversikt over helsetilstanden i befolkningen med positive og negative faktorer som påvirker, samt iverksette nødvendige tiltak for å møte kommunens folkehelseutfordringer.

I sektoren erfares det at trenden med overføring av oppgaver fra spesialisthelsetjenesten fortsetter. Dette krever at kommunene har kompetanse og ressurser til å møte de nye utfordringene på en tilfredsstillende måte. Tjenestene innehar ansatte med fagspesifikk kompetanse innen mange fagområder. Det har vært jobbet med – og må fortsette å jobbes med – en arbeidsdeling og koordinering som i størst mulig grad setter rett kompetanse på rett sted til rett tid.

En annen del av utfordringsbildet er at stadig flere av innbyggerne har behov for tjenester, samtidig som kompleksiteten også øker. I 2017 mottok 13,2% av innbyggerne i Åsnes helse- og omsorgstjenester, men tilsvarende tall for 2022 var 15,2%.

Strategisk plan for sektor HOV ble ferdigstilt og vedtatt i 2022. Planen inneholder de 5 satsningsområdene Folkehelse, Kommune3.0, Digitalisering, Internt samarbeid og Kompetanse. Målet for planen er å jobbe systematisk og strukturert etter de lange linjer for å skape bærekraftig utvikling. Oppfølgingsarbeidet begynte kort tid etter at planen ble vedtatt, og styres godt av enhetsleder VITT som er utpekt som prosessleder. Arbeidet må og vil fortsette gjennom planperioden.

Sektorleder fratradte stillingen mot slutten av 2022. I påvente av rekruttering av ny sektorleder fungerer kommunedirektør i funksjonen.

Det jobbes godt med nærversarbeid på sektoren, og vi klarer i 2022 å holde nærværet stabilt med 2021. Også i 2022 opplever vi en del fravær knyttet til luftveissykdommer, som influensa A, covid og RS-virus.



4.2 Administrasjon og stabsfunksjoner

Sektorleder, Rådgiver HOV, KFF, Åsnes legesenter, Ergo/Fysio/Friskliv og Psykisk helse- og rus (Sparbyhuset) tilhører området.

Organisasjonsendringene fra 2020 og utover har resultert i at noen linjefunksjoner er organisert i stab. Dette er valgt som en midlertidig løsning, og evaluering av dette settes på dagsorden i 2023. Årsaken til at dette ikke er landet tidligere er de utfordringer sektoren har stått i gjennom pandemien. Likevel har man klart å bevare et godt tjenestetilbud til innbyggerne i Åsnes, og oppfølging av lovpålagte tjenester erfares å være ivaretatt.

Koordinering, fag og forvaltning (KFF) skal være limet i sektoren. KFF har fokus på at kommunen skal yte forsvarlige og godt koordinerte tjenester, og samhandler tett med enhetene i sektoren og kommunen for øvrig. Vedtak om helse- og omsorgstjenester fattes med grunnlag i gjeldende lovverk. Fokuset rettes mot den enkeltes behov, og da spesielt riktig tjeneste til rett tid til kommunens innbyggere. KFF var store bidragsyttere inn i pandemi innsatsen, noe som har gitt et etterslep i deres kjerneoppgaver. Dette har preget også deler av 2022. Utviklingen av KFF som sektorovergripende stabsfunksjon med samhandling og koordinering av tjenester har fortsatt. Siste halvdel av 2022 har KFF jobbet godt i prosjektet «Tjenesteharmonisering» som har som mål å skape felles forståelse og tilpasse tjenesteproduksjonen til det økonomiske handlingsrommet. Organisatorisk knyttet til KFF er også medarbeider med kompetanse innen fagfeltet økonomi. Oppfølging av budsjett og regnskap på sektoren er blant oppgavene. Denne stillingen er 40 %.

Tidlig 2022 ble det opprettet funksjon som rådgiver for sektor HOV. Dette for å fylle et avdekt behov for funksjonen. Rådgiver HOV har systemansvar for fagsystemene som benyttes på sektoren og deltar i ledelsesprosesser på sektoren.

Kommunalt drevet legesenter ble etablert og flyttet inn i nye lokaler tidlig i 2020. Målet er, og det jobbes fortsatt med, å skape en helhetlig legetjeneste som kan gi et godt faglig tilbud til befolkningen i kommunen. Fastlegekrisen nasjonalt preger Åsnes kommune, som så mange andre mindre kommuner. På bakgrunn av dette er det benyttet vikarleger i utstrakt grad for å ivareta kommunenes innbyggere på best mulig måte, samtidig som kommunen tilstreber å ansette nye fastleger. *Plan for legetjenesten* som ble vedtatt i 2022 viser en fleksibilitet i kommunen for å etterstrebe legenes krav og ønsker for tilsetting. Totalt er det 9 legehjemler ved legesenteret, og fra september var det i tillegg 2 turnusleger i drift. Åsnes kommune har sagt seg villig til å ta imot 2 turnusleger også videre fremover. Videreutvikling av fagsykepleierressursen har vært et fokusområde gjennom 2022. Denne kan og skal gi bidrag til ivareta de kronisk syke pasientene sammen med øvrig personell ved legesenteret. Tiltaket vurderes som et skritt i riktig retning med hensyn på å utvikle primærhelsetjenestene i Åsnes kommune.

Avdeling for ergoterapi, fysioterapi og interkommunal Frisklivssentral består av totalt 6,8 kombinerte stillinger fordelt på 9 ansatte med ulike fagbakgrunner, inkludert turnusfysioterapeut. I tillegg kommer ulike prosjektstillinger i Frisklivssentralen, samt 5,6 stilling knyttet til fysioterapeuter med driftsavtale fordelt på to institutter.

Nærværet på området i 2022 har vært 89,5 %.

4.2.1 Ergoterapi

Ergoterapitjenesten er lokalisert på Åsnes sykehjem. De tilbyr veiledning og hjelp til mennesker med nedsatt funksjonsevne eller som av ulike årsaker har eller står i fare for å få utfordringer med å utføre daglige aktiviteter. Ergoterapitjenesten tilpasser og veileder i bruk av hjelpemidler slik at brukere kan mestre sin hverdag i eget hjem.

I 2022 har avdelingen hatt langvarig fravær som bare delvis har vært dekket. Gjennom gode løsninger har avdelingen likevel klart å håndtere tilnærmet likt antall brukere/henvendelser til tjenesten som tidligere år.

4.2.2 Fysioterapi

Den kommunale fysioterapitjenesten i Åsnes kommune har hovedbase på Nedre Kjølen bo- og aktivitetshus. Kommunefysioterapitjenesten følger opp barn og unge (0-16 år) og voksne og eldre som bor hjemme eller i institusjon og som ikke er i stand til å benytte seg av tilbud på de fysikalske instituttene.

Barn og unge 0- 16 år:

- Utredning av behov og tiltak for barn og unge med funksjonsproblemer eller som står i fare for å utvikle slike problemer
- Veiledning av aktuelle samarbeidspartnere
- Forebyggende tiltak for enkeltindivider eller grupper

Behovet for barnefysioterapitjenester står ikke i samsvar med avsatte ressurser (0,5 stilling).

Voksne og eldre:

- Oppfølging og opptrening til aktuelle brukere på rehabiliterings- og korttids plass på sykehjem.
- Tilbud om fysioterapi og trening individuelt og i gruppe, i kommunefysioterapiens lokaler
- Veiledning av personell på langtidsavdelinger
- Hjemmebesøk for pasienter som ikke er i stand til å komme til fysioterapeutens lokaler
- Hverdagsrehabilitering

Forebyggende tiltak som slaggruppe, fallforebyggende gruppe og hverdagsrehabilitering har gitt gode resultater. I tillegg samarbeid om foreldregruppe med Helsestasjonen som et forebyggende tiltak, 3x9 uker per år hvor fysioterapeut bidrar ca. 30 timer årlig. I 2022 rapporteres det om et snitt på 16 gruppedeltakere gjennom året. Ca. 25 pasienter mottar fysioterapi utenfor institusjon i måneden (dette er inkludert gruppedeltakere, ekskludert hverdagsrehabilitering). Det er til enhver tid 5-10 pasienter som mottar fysioterapi innenfor institusjon (Åsnes sykehjem) i måneden.

Fra de fysikalske instituttene rapporteres det om tidvis lange ventelister, og at en betydelig prosentandel av kommunens innbyggere er i behov av fysikalsk behandling. De mest brukte diagnosekodene er muskel- og skjelettlidelser fra nakke, rygg og hofter. I 2022 ble det etablert en prioriteringsveileder som skal bidra til at de som trenger det mest får tjenesten.

4.2.3 Frisklivssentralen

Frisklivssentralen i Solør er en interkommunal helsefremmende og forebyggende helsetjeneste for kommunene Våler og Åsnes, lokalisert på Nedre Kjølen bo- og aktivitetshus. Frisklivssentralen er et kompetansesenter innen helseatferdsområdene fysisk aktivitet, kosthold, søvn og snus- og røykeslutt. Målgruppen er voksne over 18 år som har økt risiko for, eller som har utviklet, sykdom og trenger oppfølging av helsepersonell til å endre levevaner og forebygge eller mestre sykdom. Frisklivssentralen tilbyr tjenester gjennom gruppebaserte tilbud, lærings- og mestringskurs og individuell oppfølging. Frisklivssentralen tilbyr lokale tiltak som svarer til kommunenes folkehelseutfordringer, jf. folkehelseoven kap.2, § 7.

Prosjektet «Sterk og Stødig», som ble startet i 2021 basert på prosjektmidler, er videreført i 2022. «Sterk og Stødig» er et ferdig konsept med gruppetrening for eldre over 65 år, ledet av frivillige instruktører. Frisklivssentralen har erfart at kommunen som fasilitator og koordinator for frivillig arbeid er viktig.

Det forebyggende arbeidet som utføres ved Frisklivssentralen bidrar positivt til å møte utfordringer i folkehelseprofilen i Åsnes kommune, og i forlengelsen er det gode holdepunkter for at dette bidrar positivt også i økonomisk forstand.

I 2022 ble Solør Frisklivssentral utnevnt av Helsedirektoratet som utviklingsentral som den eneste i Innlandet. Det er utnevnt bare 17 slike i Norge. Disse skal bidra til erfaringsutveksling, nettverks- og kompetansebygging, kvalitet og videreutvikling av kommunale frisklivs-, lærings- og mestringsstilbud regionalt og nasjonalt.

4.2.4 Psykisk helse- og rustjeneste (Sparbyhuset)

Tjenesten er en del av kommunens tjenester innen fagfeltet psykisk helse og avhengighet. Oppfølging ytes til mennesker som har utfordringer i hverdagen og redusert livskvalitet med bakgrunn i helseutfordringer knyttet til psykisk helse eller avhengighetsproblematikk. Avdelingen har gjennom 2022 også jobbet med å gjenopprette et aktivitetstilbud.

4.2.5 Regnskaps- og KOSTRA tall – administrasjon og stabstjenester

I tabellen under visere det samlede resultatet for administrasjon og stabstjenestene i HOV.

Tabell: Regnskapstall administrasjon og stabstjenester HOV

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-43 246	-49 257	-51 182	-36 101
Driftsutgifter	61 318	71 554	73 709	60 835
Netto	18 072	22 297	22 527	24 734

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Året 2022 ga et merforbruk for området, inkludert refusjon for Særlig resurskrevende tjenester på 4,225 mill. Dette skyldes i stor grad innleie av legevikarer som et resultat av fastlegekrisen i Norge gjennom hele 2022. Utfordringen med å få tak i legevikarer ser vi også i økte kostnader til det interkommunale legevaksamarbeidet som isolert fikk en merkostnad på 1,1 mill. I tillegg har både legesenteret og KFF store utgifter vedr pandemi som også er en medvirkende årsak til merforbruket på de avdelingene. Sparbyhuset og ergo/fysio/friskliv hadde totalt et mindreforbruk i 2022.

Tabell: KOSTRA tall kommunehelse

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr. 01	Norge
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	15,5	13,3	12,5	12,1
Årsverk psykiatriske sykepleiere pr 10 000 innbyggere (helse- og omsorg)(antall)	4,14	3,48	3,47	2,75
Fysioterapeutårsverk pr 10 000 innbyggere (årsverk)	12,5	11,3	9,7	9,5
Nto driftsutg i % av samlede nto driftsutg., kommunehelsetjenesten (233,241,242,243)	7,6	6,8	6,2	7,2
Nto driftsutg til forebyggende helsearbeid, pr innbygger (kr)	225	536	479	637
Nto driftsutg til diagnose, behandling og rehabilitering pr innbygger (kr)	4 332	3 186	2 943	2 860
Utviklingen for området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	13,7	15,6	15,5	15,5
Nto driftsutg i % av samlede nto driftsutg., kommunehelsetjenesten	6,2	6,8	7,4	7,6
Nto driftsutg til forebyggende helsearbeid, pr innbygger	233	174	157	225
Nto driftsutg til diagnose, behandling og rehabilitering pr innbygger	2 902	3 573	3 833	4 332

Åsnes kommune har god dekning både av lege- og fysioterapeut årsverk. Det benyttes samlet sett mer av ressursene til kommunehelsetjenester enn de øvrige i oversikten. Dette sees som riktig og nødvendig med hensyn til demografi og folkehelseprofil, men kommunen må snu sine tjenester slik at det jobbes mere med forebyggende arbeid og tidlig innsats. Ressursene innenfor kommunehelse benyttes i all hovedsak til diagnose, behandling og rehabilitering.

4.3 NAV

NAV er en offentlig etat underlagt Arbeids- og sosialdepartementet. Tjenesten har ansvaret for organisering og finansering av arbeidsmarkedstiltak, trygdeytelser og sosialhjelp. Sosialhjelp er den kommunale delen av NAV. I tillegg har Åsnes kommune flyktningetjenesten organisatorisk plassert i NAV. Fra 1. april 2022 er det inngått samarbeid med Våler kommune om flyktningetjenesten. Enhetsleder ved NAV har statlig tilsetting.

Arbeidsoppgavene til den kommunale delen av NAV er:

- Gjeldsrådgivning
- Bostøtte
- Sosial rådgivning
- Økonomisk sosialhjelp
- Sysselsetting
- Aktivitets og arbeidstilbud
- Oppfølging av ungdom uten skole eller arbeidsplass
- Flyktningetjeneste

Kommunene mottar integreringstilskudd fra Integrerings- og mangfolds direktoratet (IMDI) til arbeidet med flyktninger. Dette er en del av kommunenes frie inntekter. Mottatt tilskudd utover bruk til flyktningetjenesten benyttes til bl.a. barnehage, skole og helsetjenester for målgruppen.

Ungdom har vært en prioritert gruppe i tjenesten over flere år. Målsettingen er å hjelpe ungdom tilbake til utdanning. Dette i de tilfeller videregående utdanning ikke er fullført eller å bistå gjennom arbeidsrettet oppfølging der dette er aktuelt. Det stilles krav til aktivitet ved utbetaling av sosialhjelp til personer under 30 år. Hensikten er å forhindre at unge blir gående uten arbeid eller aktivitet i lengre perioder. Formålet med en slik praksis er forebygging og reduksjon av fattigdom, samt hindre sosial eksklusjon blant unge innbyggere i kommunen.

Nærværet på enheten i 2022 var 96,0 %.

Tabell: regnskapstall NAV

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	- 1 057	-5 941	-2 595	-9 334
Driftsutgifter	24 308	32 988	24 816	23 447
Netto	23 251	27 047	22 222	14 113

NB! Tallene fra 2021 og 2022 er ikke sammenlignbare med tallene fra 2020 pga endring av prinsipp vedr mottak av tilskudd fra IMDI vedr flyktningarbeidet og hvordan dette bokføres i regnskapet.

Enheten hadde et stort merforbruk iht oversikten på 3,796 mill. Dette er inkludert ekstra utgifter på flyktningetjenesten. Til dette arbeidet er det mottatt statlige midler som inntektsføres overordnet. Mottatt tilskudd til flyktningarbeid er høyere enn ressursbruken på tjenesteområdet, men det må også huskes på at her påløper det utgifter på andre områder jfr. ovenfor. Sosialtjenesten har et mindreforbruk i 2022 på 1,470 mill. Dette er sammensatt av mindre bruk av kvalifiseringsstønad og bidrag til boutgifter – dette på tross av høye strømpriser.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Tabell: KOSTRA tall NAV

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr.01	Norge
Nto driftsutg til sosialtj. pr innbygger (kr)	3 954	3 483	2 697	4 021
Nto driftsutg til sosialtj.i % av samlede nto driftsutg ²	5,3	4,8	3,8	5,6
Utviklingen over tid i Åsnes	2019	2020	2021	2022
Sosialhjelpsmottakere	235	230	241	277
Bto utbet økonomisk sosialhjelp (bidrag+lån)i 1000 kr	12 473	10 593	11 561	12 959
Gj.sn.utbetaling pr stønads mnd (kr)	10 059	9 746	9 889	10 156
Gj.sn stønadslengde mottakere 18-24 år (mnd)	4,7	4,3	3,9	3,7
Gj.sn stønadslengde mottakere 25-66 år (mnd)	5,4	4,9	5,2	4,8
Andel mottakere med sosialhjelp som hovedinntektskilde (%)	63,0	59,6	52,7	55,2

Netto driftsutgifter til sosialtjenesten ligger høyt i Åsnes i forhold til Innlandet og egen KOSTRA gruppe. 3,8 % av kommunenes innbyggere har mottatt sosialhjelp i 2022. Dette er en økning fra forrige år på 0,5 %. Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp i 6 måneder eller mer som hovedinntektskilde har økt med syv personer det siste året, og er nå 65 personer. Til sammen er det 101 barn i familier som mottok sosialhjelp i 2022, tallet i 2021 var 98 barn. Arbeidsledigheten (helt arbeidsledige), gjennomsnitt for året var på 1,8 % på landsbasis, i Innlandet 1,5 % og i Åsnes kommune 1,2 %. Dette er for andel av arbeidsstyrken, og ikke av totale innbyggere.

4.4 Hjemmebasert omsorg (HBO)

Enhetens sentrale oppgaver er:

- Hjemmesykepleie
- Hjemmehjelp
- Omsorgsboliger
- Solkorken – dagtilbud til hjemmeboende demente
- Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)
- Målrettet miljøarbeidertjenester til hjemmeboende
- Rus- og psykisk helsetjeneste (RUPS) – døgnbemannet bolig og tilbud til hjemmeboende
- Avlastning til barn og unge

Bruk av velferdsteknologi vil bli mer og mer sentralt i fremtiden. Arbeidet med fokus på økt digitalisering er igangsatt, og en viktig milepæl ble nådd i 2022 når trygghetsalarmene ble byttet ut og flyttet over til ny plattform. Dette gir en god base for å bygge ut med ytterligere teknologiske hjelpemidler.

² Omfatter funksjonene 242 Råd, veiledning og sosialt forebyggende arbeid, 243 Tilbud til personer med rusproblemer, 273 Arbeidsrettede tiltak i kommunal regi, 275 Introduksjonsordningen, 276 Kvalifiseringsordningen og 281 Ytelser til livsopphold.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

En viktig samarbeidspartner for enheten er tjenester innen fagfeltet ergo- og fysioterapi. Blant annet med mål om å tilrettelegge for at flere med helseutfordringer opplever økt mestring av egen hverdag i eget hjem – hverdagsrehabilitering – og å gi mulighet til å bo hjemme lengst mulig.

Sønsterud bofellesskap ble tidligere driftet av HBO. I 2022 er avviklingen av kommunal drift av bofellesskapet gjennomført. HBO yter fortsatt tjenester til de av beboerne som er i behov for det, på lik linje med de andre omsorgsboligene. På Nedre Kjølen bo- og aktivitetshus er flere enheter samlet og HBO har også deler av sine tjenester lokalisert her. RUPS er videreutviklet etter relokalisering og omorganiseringen i 2021, men lederbytter og turnover har dessverre hindret utviklingen noe. I 2022 er evaluering av organiseringen av tjenestetilbudet innen psykisk helse- og rustjeneste iverksatt. Dette følges opp i 2023.

Nærværet på enheten i 2022 har vært 88,6 %.

Tabell: Regnskapstall hjemmebasert omsorg

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-8 074	-9 806	-13 292	-6 287
Driftsutgifter	92 652	95 909	93 562	86 088
Netto	84 578	86 103	80 260	79 667

Enheten hadde i 2022 et merforbruk på 1,525 mill. Noe som skyldes høyere kostander til drift, som blant annet diesel, men også flere og krevende tjenestemottakere med store vedtak. Ikke minst er RUPS og miljøarbeidertjenesten preget av dette. Drift av avlastningsboligen er også del av enheten, og det oppleves en større økning blant barn med vedtak bosatt i Åsnes enn tidligere. Dette var et tilbud som andre kommuner benyttet seg av, men som nå i større grad benyttes av barn bosatt i Åsnes kommune. Av enhetens netto utgifter gjelder 0,910 mill pandemiutgifter.

Tabell: KOSTRA tall hjemmebasert omsorg

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr.01	
Nto driftsutg til helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende (254) pr innbygger	18 039	15 008	14 573	
Nto driftsutg til hjemmeboende av totale nto driftsutg (%)	24,0	20,5	20,5	
Utviklingen for området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Hjemmetjenester – brukere i alt (antall)	578	602	661	664
Nto driftsutg til helse og omsorgstjenester til hjemmeboende (254) pr innbygger	15 117	16 143	17 288	18 039
Nto driftsutg til hjemmeboende av totale nto driftsutg.(%)	23,0	23,1	25,3	24,0

KOSTRA tallene for hjemmebasert omsorg sammenfaller med ViTT. Det er derfor valgt noen relevante parameter for å få frem statistikk for HBO.

Det fremkommer at kommunen benytter betydelig høyere andel av sine ressurser til helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende. Dette gjelder også beløp pr innbygger. Dette er naturlig med tanke på andel av eldre innbyggere i kommunen. I tillegg er det en planlagt utvikling der målet er å øke tjenester i hjemmene for å kunne utsette behovet for institusjonsplass.

4.5 Åsnes sykehjem

Åsnes sykehjem består av fire avdelinger i tillegg til administrasjon og kjøkken. Sykehjemmet har 73 langtidsplasser og 19 korttidsplasser som benyttes til kartlegging, utredning, rehabilitering og avlastning. Sykehjemmets kjøkken leverer også mat til hjemmeboende med vedtak om ernæringsoppfølging. I tillegg er de ansvarlig for kantine/kafe ved Nedre Kjølén bo- og aktivitetshus. Leietakere i kommunale omsorgsboliger kan bestille mat fra sykehjemmets kjøkken.

Enhetslederfunksjonen ble i perioder i 2022 ivaretatt av sektorleder, før det ble konstituert i stillingen. Sykehjemmet har driftet med en avdelingsleder mindre, men har til gjengjeld etablert funksjon for vikar innleie.

I mai 2022 var oppstart for nytt pasientvarslingsanlegg. Dette som resultat av en anskaffelsesprosess for felles plattform for velferdsteknologiske løsninger.

Nærværet på enheten har i 2022 vært 85,9 %.

Tabell: Regnskapstall Åsnes sykehjem

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-24 186	-26 842	-27 267	-25 472
Driftsutgifter	102 726	106 948	102 364	100 221
Netto	78 540	80 106	75 097	74 749

Enheten hadde i 2022 et merforbruk på 1,566 mill. Dette skyldes i stor grad utfordringer i forbindelse med ferieavvikling og sykepleierdekning. I 2022 måtte det leies inn vikarer fra eksternt byrå som utgjorde om lag kr 550'. I tillegg er kjøkkenet preget av ettervirkninger av covid-19 og får på bakgrunn av det lavere inntekter. Egenbetalingene for opphold var ca. 1,7 mill høyere enn budsjettet. Av enhetens netto utgifter gjelder 0,526 mill pandemiutgifter.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Tabell: KOSTRA tall Åsnes omsorgstjeneste

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr.01	
Utgifter pr oppholdsdøgn, institusjon	3 722	4 731	4 818	
Korrigerte bto driftsutgifter pr kommunal plass, institusjon	1 228 404	1 477 675	1 418 004	
Nto driftsutg institusjon (253) av totale nto driftsutg (%)	16,0	13,5	11,9	
Utviklingen for området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Utgifter pr oppholdsdøgn, institusjon	3 698	3 341	3 576	3 722
Korrigerte bto driftsutgifter pr kommunal plass, institusjon	1 161 366	1 063 100	1 181 121	1 228 404
Antall tidsbegrensede plasser institusjon (antall)	18	18	39	45
Antall demens plasser institusjon (antall)	47	47	47	47

Vridningen fra institusjonsbasert til hjemmebasert omsorg er i fin driv, men tross dette preges Åsnes fortsatt av en tyngre institusjonsbasert omsorg enn sammenlignbare kommuner. Åsnes har flere institusjonsplasser enn sammenlignbare kommuner, sett i forhold til innbyggertall. Åsnes sykehjem driftes godt med god kvalitet og lav kostnad pr plass sammenlignet med Innlandet og KOSTRA gruppen. Inkludert i tallene ligger også utgifter til åtte avlastningsplasser for barn og unge. Dette tilbudet er organisert i HBO.

4.6 ViTT

Enheten yter tjenester til mennesker med nedsatt funksjonsevne og/eller psykisk utviklingshemming etter vedtak fattet av KFF. Lokaliseringen er på flere steder i kommunen. Flisa dagsenter på Nedre Kjølen bo- og aktivitetshus, Evenshaugen omsorgsbolig, Engeli og Myra gruppebolig.

Hovedoppgavene er:

- Dagaktivitet
- Praktisk bistand
- Praktisk bistand og opplæring
- Helsetjenester i hjemmet

Nærværet ved enheten i 2022 var på 91,3 %.

Tabell: Regnskapstall ViTT

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-1 662	-2 193	-2 784	-4 517
Driftsutgifter	54 109	56 853	53 810	56 869
Netto	52 447	54 660	51 027	52 352

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Enheten hadde et merforbruk i 2022 på 2,213 mill. Det er lønnskostnader som gir merforbruket. Enheten opplever stadig større etterspørsel etter tjenester. Av netto utgiftene utgjør 1,653 mill covid relaterte kostnader.

Tabell: KOSTRA tall ViTT

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr.01	
Antall brukere av hjemmetjenester 0-66 år ³	367	-	-	-
Andel hjemmetjenestebrukere med høy timeinnsats i %	5,1	6,7	6,8	
Andel brukere av hjemmetj. 0-66 år av alle brukere (%)	55,3	47,3	50,5	
Nto driftsutg til aktivisering/støttetj.til eldre og personer med funksjonsnedsettelse pr innbygger (234)	1 108	1 214	1 053	
Utvikling på området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Antall brukere av hjemmetjenester 0-66 år	293	302	351	367
Andel hjemmetjenestebrukere med høy timeinnsats i %	4,7	4,2	4,5	5,1
Beboere i bolig m/fast tilknyttet døgnbemannning, eks institusjon (antall)	44	26	22	21
Nto driftsutg til aktivisering/støttetj.til eldre og personer med funksjonsnedsettelse pr innbygger (234)	878	1 022	1 190	1 108

ViTT har sammenfallende KOSTRA funksjoner med hjemmetjenesten og psykisk helse- og rustjeneste (254). Tallene i tabellen inkluderer disse tjenestene. Enheten har størst andel av brukergruppen under 66 år, og de med høyest tjenestebehov.

Nedgangen i beboere i bolig med fast tilknyttet personell, som ses markant fra 2019 til 2020 har fortsatt. Årsaken til nedgangen ligger i at flere boliger tidligere hadde fast tilknyttet personell, mens beboerne nå i større grad mottar tjenestene sine fra ambulerende personell. Alle som bor utenfor Åsnes sykehjem, betegnes som hjemmeboende i KOSTRA.



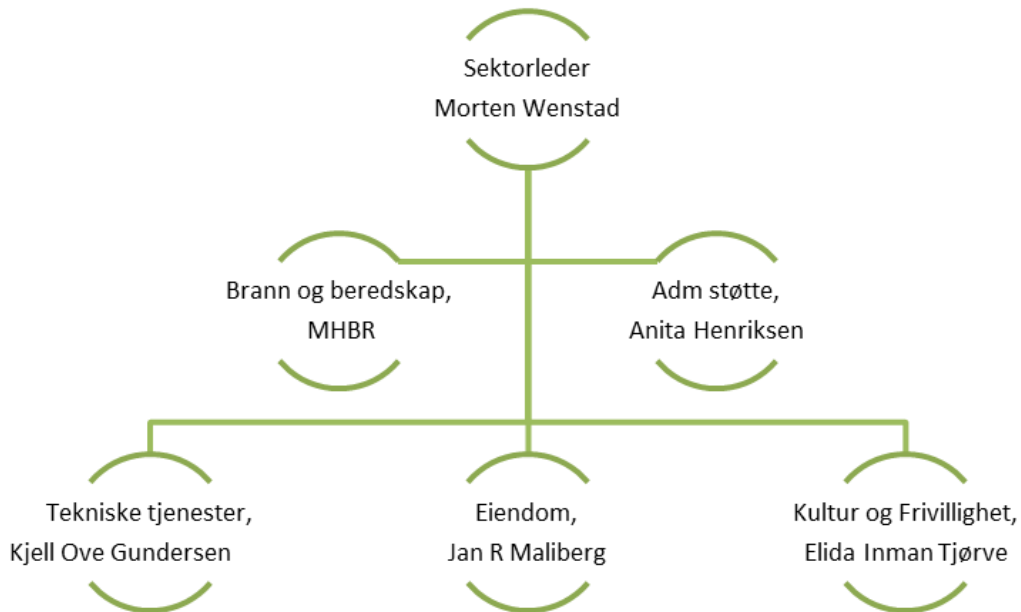
³ Fylket og KOSTRA gruppe er ikke sammenlignbare tall i forhold til antall brukere

5 Sektor samfunnsutvikling

Sektor samfunnsutvikling består av tre enheter. Brann og beredskap ligger i stab, og driftes av MHBR. Sektoren har en sentral rolle i å være en pådriver for kommunens samfunnsutvikling for fremtiden.

Sektoren består av 52,63 årsverk fordelt på 60 ansatte.

Diagram: Organisasjonskart samfunnsutvikling.



Brannsjefsmyndigheten er delegert til Midt-Hedmark Brann og redning IKS.

Sektorens samlede nærvær i 2022 var på 88,6 %. Dette er en tilbakegang fra 2021 på 1,7 %. I sektoren varierer nærværstallet mye på de ulike enhetene, og det er ikke definert noen samlet målsetting. Det vil jobbes målrettet i 2023 for å øke nærværet i sektoren.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Tabell: KOSTRA tall tekniske tjenester, eiendom og brann/beredskap

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr.01	Norge
Nto driftsutg. kommunale veier og gater pr innb., kr	1 184	1 359	1 423	1 412
Nto driftsutg. brannberedskap og utrykninger pr innbygger, kr	1 269	1 116	1 077	1 017
Selvkostgrad i byggesaker (prosent)				
• Plansaksbehandling	80	44	33	42
• Bygge- og delesaksbehandling	40	78	82	42
• Kart og oppmåling	47	70	75	71
• Seksjonering	100	43	77	59
Årsgebyr for vannforsyning eks mva, kr	2 597	4 949	4 030	4 202
Årsgebyr for avløpstjenesten eks mva, kr	5 706	5 751	4 979	4 618
Årsgebyr for avfallstjenesten eks mva, kr	3 399	2 830	3 240	3 309
Årsgebyr for feiing og tilsyn eks mva, kr	520	542	532	555
Utvikling på området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Nto driftsutg kommunale veier og gater pr innbygger, kr	955	859	963	1 184
Nto driftsutg brannberedskap og utrykninger pr innb.,kr	898	868	1 146	1 269
Årsgebyr for vannforsyning eks mva, kr	2 316	2 316	2 597	2 597
Årsgebyr for avløpstjenesten eks mva, kr	4 605	4 605	5 706	5 706
Årsgebyr for avfallstjenesten eks mva, kr	2 659	2 752	3 275	3 399
Årsgebyr for feiing og tilsyn eks mva, kr	495	495	378	520

Årsgebyr for vann og avløp ble ikke økt fra 2021 til 2022 i Åsnes kommune. Derimot økte renovasjonsgebyret med 3,4 % og årsgebyret for feiing og tilsyn med 37,6 %. Samlet sett har årsgebyr for kommunale eiendomsavgifter økt det siste året. Åsnes ligger høyt på renovasjonsavgifter, spesielt i forhold til Innlandet. Årsgebyr for vannforsyning er meget lav i forhold til de sammenlignbare. Utgifter til kommunale veier og gater per innbygger ligger godt under både Innlandet, KOSTRA gr. 1 og Norge samlet. Når det gjelder brannberedskap og utrykninger ligger kommunen høyt i utgifter per innbygger, og dette økte ytterligere ved overgang til MHBR. Selvkostgraden i byggesaker er lav for bygge- og delesaksbehandling og kart og oppmåling. Den har økt betraktelig for plansaksbehandling fra 2021 til 2022 (var på 37 % i 2021). Seksjonering driftes til selvkost.

5.1 Sektorleders årsrapport

2022 har vist at de økonomiske rammebetingelsene gitt til sektoren fortsatt er meget utfordrende, spesielt for å sikre en forsvarlig forvaltning av kommunens eiendomsportefølje. Effektiviseringsprosesser ble iverksatt i 2021 og søkt videreført i 2022. Høyere pris- og lønnsvekst en forventningene, sammen med høye energipriser skapte ytterligere utfordringer i 2022.

Kulturtilbudet i Åsnes kommune er organisert i sektor oppvekst (kulturskolen) og resten som en selvstendig enhet i sektor samfunnsutvikling. Kultursektoren forvalter sine ressurser på en god måte og tilbyr kommunens innbyggere et bredt og godt kulturtilbud. Ansettelsen av frivillighetskoordinator viser kommunens tydelige satsning på å styrke samarbeidet med frivilligheten, videreutvikling av Landsbyen Flisa og etablere gode arenaer for samskaping i tråd med Kommune 3.0.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Sektoren har en sentral rolle i å være en aktiv pådriver for kommunens og regionens samfunnsutvikling. En forutsetning for å lykkes med dette er at kommunens overordnede styrende planverk, kommuneplanen med sine underliggende delplaner, er oppdatert og fremtidsrettet. Det har derfor vært viktig i 2022 å styrke tekniske tjenesters plankapasitet til å understøtte dette arbeidet.

En grundig skoleutredning utført i 2019/2020 resulterte i et kommunestyrevedtak om å samle tre barneskoler til en. Sektoren har ansvaret for realiseringen av dette vedtaket, og mye tid og ressurser har vært benyttet i 2022 for å sikre at grunnlaget for selve byggeprosjektet er best mulig.

Kommunens visjon «Inkluderende og miljøbevisst» viser at Åsnes kommune ønsker å ha et tydelig fokus på miljø. Sektoren har derfor allokert en ressurs i 50 % stilling til nettopp dette formålet, noe som det også vil bli satt ytterligere fokus på i 2023.

For enhet kultur og frivillighet har det vært høy aktivitet i 2022. Ungdomshuset har vært en suksess, høyere besøkstall i kino og ansettelse av frivillighetskoordinator er andre sentrale områder i den ordinære driften. Frivillighetskoordinator ble først ansatt sommeren 2022, men er nå i full aktivitet inn mot frivilligheten i Åsnes. Kloakklekkasje i biblioteket resulterte i reduserte åpningstider på slutten av året. Lekkasje førte også til at BUA ble plassert i gamle televerksbygget, og de har funnet seg godt til rette i disse lokalene.

Enhet for eiendom har også i 2022 hatt et meget utfordrende budsjett og enheten har jobbet videre med effektiviseringstiltak for å redusere overforbruk gjennom året. Budsjettet ble også for 2022 på det nærmeste halvert ifht regnskap året før, selv med de effektiviseringstiltak som allerede ble gjennomført i 2021. Ikke lokalt påvirkbare merkostnader som økte strøm og oppvarmingskostnader og en høyere lønns- og prisstigning enn forventet forsterker utfordringsbildet. Et vedlikeholdsetterslep på kommunal bygningsmasse over tid har resultert i en del uforutsette, men nødvendige, oppgraderings/ renoveringsprosjekt i 2022. Reparasjon av renseanlegg og pumper på svømmebassenget på ungdomsskolen, utskifting av ventilasjonsanlegget på Myrsnipa barnehage og lekkasjer fra gamle avløpsrør i biblioteket er eksempler på dette. Enheten har ellers arbeidet målrettet med energieffektivisering, og riktig prioritering av vedlikeholdsoppgaver har fortsatt hatt stort fokus 2022.

Enhet for tekniske tjenester fikk tilført en ny planressurs og har i all hovedsak utført saksbehandling i tråd med plan- og bygningsloven, innenfor lovpålagte tidsfrister. Enhetens ressursituasjon har gitt lite handlingsrom til å utføre tilsyn samt å opprettholde en minimumssatsning innen fagområdet klima, energi og miljø.

Brann- og redningstjenesten ble driftet gjennom samarbeidsavtale med Midt-Hedmark Brann og Redning IKS.

5.2 Tekniske tjenester

Enheten tekniske tjenester har 14,6 årsverk fordelt på to lokasjoner, henholdsvis beredskapssenteret og renseanlegget. Nærværet på enheten i 2022 var 93.9 %.

Hovedoppgavene på enheten er:

- Planarbeid
- Byggesak
- Kart og oppmåling
- Eiendomsskatt
- Vann
- Avløp
- Septikk
- Renovasjon
- Vei
- Miljø

Rundt 90 % av aktivitetene som håndteres av enheten er forvaltning av lovpålagte oppgaver og er basert på et selvkostprinsipp der utgiftene skal dekkes i form av inntekter fra abonnentene. Det vil si avgifter til drift og investering innen kommunalt vann, avløp, tilsyn private avløpsanlegg og ellers saksbehandlingsgebyrer for en del av de tjenestene enheten utfører, slik som en andel av byggesaker, delingsaker, oppmåling, ulovlighetsoppfølging og tilsyn.

5.2.1 Veg, vann og avløp

I desember 2022 ble hovedplan og saneringsplan for vann og avløp, vedtatt. Vedtatt hovedplan gir tydelige føringer for de årlige investeringer som er nødvendig for å gi kommunens innbyggere en forsvarlig VA-løsning. Utarbeidelsen av hovedplanen har bundet opp betydelige ressurser på VA – avdelingen, og avdelingen har manglet 0,5 årsverk gjennom året.

Driften på vann –og avløpssystemene har i 2022 fungert tilfredsstillende og innenfor gjeldende krav.

Åsnes kommune har en uønsket stor lekkasjeandel på ledningsnett vann. Ledningsnettet blir stadig bedre kartlagt; en oppgave som krever ajourføring/innmåling og registrering av gamle og nye elementer. Vannlekkasjesøk blir også en prioritert oppgave i 2023. Det er innkjøpt kamera- og påvisningsutstyr for lekkasjesøking og kontroll av innlekkasjer av fremmedvann på avløpsnettet.

Av utførte investeringsprosjekter er anleggene renseanlegg Søgårdshaugen, kvalitetsheving distribusjonsnett vann, (Kjellåsdamvegen), gatelys Rådhusgata og gatelys Kjellmyra (Vestre Gjesåsveg), dypfresing av tynndekke på Kvernmovegen og Raukmoen og stedvis reasfaltering av dekke på Nordre Gjesåsveg ferdigstilte.

Pågående prosjekter inn i 2023 er offentlig vann til Lauta- Snålroa-Sparbymoene (ringledning), rehabilitering/nytt renseanlegg Berg/Kvisler, vannforsyning Damstien, ferdigstilling gatelys Kjellmyra (Vestre Gjesåsveg), kvalitetsheving distribusjonsnett, vann (Velta) og gjennomføring av intensjonsavtale om gjensidig reservevannforsyning mot Grue /GIVAS.

Planlagte investeringsprosjekt «ny produksjonsbrønn – Søkkediet» ble ikke gjennomført. Dette utgår da reservevannløsning mot Grue utføres iht. vedtatt hovedplan for VA.

5.2.2 Plan, byggesak inkl. private kloakkanlegg, GIS, eiendomsskatt, avgifter, miljø og oppmåling

Enheten fikk tilført ny planressurs sommeren 2022. Dette har allerede resultert i en realisering av flere planer i tråd med vedtatte planstrategi, og mer effektiv saksbehandling av privat initierte planer. Enhetens største utfordringer ligger i utøvelse av tilsyn i byggesaker, ulovlige tiltak og miljøsaker/forurensning, samt oppdaterte registreringer i diverse kartsystemer, ledningsnett VA, kommunale veier, mm. Noen av de mest sentrale aktivitetene utført i 2022 er utarbeidelse av detaljreguleringsplaner, dispensasjonssøknader, innføring av nye kartløsninger, behandling av nærmere 170 bygge-, utslipps-, oppmålings-, fradelings- og rivningssaker og ferdigattester, og en rekke effektiviseringstiltak for enklere drift av enheten og for å yte bedre service til kommunens innbyggere.

VÅ-samarbeid (Våler og Åsnes) innen tekniske tjenester og eiendom ble vedtatt i 2022, og Åsnes er en sterk pådriver for å få dette på plass. Prosessen med privatisering av kommunale veier ble vedtatt i kommunestyret desember 2022 og videreføres i 2023.

5.2.3 Selvkostområdene teknisk drift vann, avløp (offentlig nett) og septik

Grunnlaget for budsjettering av selvkostområdene for 2022 er ved hjelp av Momentum selvkostberegning. Regnskapet viser et overskudd på 1,3 millioner. Disse midlene er avsatt til fond for VA drift i 2023 og de nærmeste årene iht regelverket.

5.2.4 Regnskapstall tekniske tjenester

Tabell: Regnskapstall tekniske tjenester

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
ftsinntekter	-40 212	-46 734	-41 729	-39 294
driftsutgifter	46 409	50 856	48 030	56 135
Netto	6 197	4 122	6 301	16 840

Enhetens mindreforbruk på 2,075 mill gjelder høyere inntekter. Dette er bl.a. tilskudd mottatt i 2021 fra Fylkeskommunen til utbygging av fiber som ble feil behandlet i fjorårets regnskap, og er korrigert i 2022. Beløpet er 1 mill. I tillegg ble det bruk av fond og ikke avsetninger i forhold til selvkostområdene pga høyere aktivitet enn forventet.

5.3 Eiendom

Alle utgifter knyttet til bygg – vaktmester, renhold, oppvarming, energi og kommunale eiendomsavgifter ligger på enheten eiendom. Tallene rapporteres i KOSTRA på den funksjonen som formålsbygget tilhører. Dette medfører at tallene behandles riktig og at organiseringen ikke påvirker sammenligningsgrunnlagene.

Etterslepet på vedlikehold kommunale bygg er stort. Vedlikeholdsplan er utarbeidet og benyttes til arbeidet etter harde prioriteringer. Energiovervåking av kommunale formålsbygg er installert. Dette gjør at man kan foreta en mer systematisk og bedre oppfølging av hvert enkelt bygg.

Hovedoppgavene på enheten er følgende:

- Formålsbygg m/tilhørende uteområder
- Park- og grøntområder
- Utleieboliger
- Investeringsprosjekt

Det er gjort vedtak om salg av fire kommunale boliger. Dette jobbes det med kontinuerlig.

Nærværet på enheten i 2022 var 86,3 %.

Tabell: Regnskapstall eiendom

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-22 957	-37 285	-36 322	-30 379
Driftsutgifter	39 273	69 486	64 939	55 815
Netto	16 317	32 201	28 618	25 437

Budsjettet for 2022 ble på det nærmeste halvert ifht innrapportert behov, som også var i tråd med regnskapet for 2021. Ressursoptimaliseringen gjennomført i 2021 viste gjennom 2022 at det ikke var forsvarlig med ytterligere kortsiktige større nedbemanningsprosesser, hverken på vaktmester- eller renholdstjenesten. Det arbeides med en mer langsiktig effektiviseringsprosess som vil gi en viss effekt, men da som en integrert del av VÅ-samarbeidet. En høyere lønns- og prisstigning enn forventet, også innen denne enheten, har bidratt til et betydelig merforbruk. Dette gir store utfordringer på eiendom der man benytter seg av mye innkjøpt materiell og tjenester for å gjennomføre sine oppgaver. Vedlikeholdsetterslep på kommunale bygninger har resultert i en del ekstraordinære ikke budsjetterte kostnader som er vurdert som absolutt nødvendig for å opprettholde tilfredsstillende tjenesteproduksjon.

Enheten hadde et merforbruk i 2022 på 15,9 mill kr. Dette er et betydelig merforbruk som blant annet skyldes:

- Lønn ansvar 661 – vaktmestertjenesten. Det var tanker om ytterligere ressursoptimalisering, men dette er ikke gjennomførbart på nåværende tidspunkt. En effekt vil komme når nye bygg tas i bruk. Resulterer i et merforbruk på 2,1 mill.
- Utgifter til oppvarming (strøm, bio-olje, fjernvarme) på nærmere 5,2 mill over budsjett, og også ca 4 mill. over regnskap 2021.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

- Vedlikeholdsutgifter bygg (kjøp av håndverktjenester, service på tekniske anlegg, egne mannskapers materialkjøp) fikk en merutgift på ca. 3 mill. Kostnader som ligger inne her er bl.a. reparasjon av pumper og utskifting av rense-medium i svømmebasseng på ungdomsskolen kr 515', reparasjon av vannskade i bibliotek kr 480' (kr 280' refunderes av forsikring), ombygging, ny hovedpumpe for varme og kortlesere/dørautomatikk på RUPS kr 270', bytte av ladestolper Rådhus kr 100', to nye vinduer og låssystem Åsnes ungdomsskole kr 100', oppussing utleieboliger kr 300', reparasjon/oppussing Åsnes sykehjem kr 150'. Vedlikeholdsutgifter har over mange år blitt for lavt budsjettet.
- Snøbrøyting og strøing av plasser fikk et merforbruk på ca. 0,5 mill.
- Tap på fordringer (husleie) kr 511'. Her er det bokført tap for flere år tilbake. Sakene ligger hos inkassofirma og bokføres som inntekt når/hvis gjelden inndrives.
- Kjøp fra andre fikk merforbruk ca. kr 643'. Vi budsjetterte med at våre egne mannskaper skulle utføre vaktmester- og renholdstjenester, booking og tilsyn i Åsneshallen, men det var det ikke vært praktisk mulig å gjennomføre pga manglende ressurser.
- Svikt i husleieinntektene utgjør ca. 1,82 mill. Det skyldes blant annet at mange leiligheter på Kjølarønningen omsorgsbolig sto tomme på grunn av oppussing, og deretter ble de stående ledige i påvente av eventuelle leietakere fra Sønsterud bofellesskap. Det viste seg at ingen av leietakerne på Sønsterud flyttet til Kjølarønningen. Utleie ble gjort til andre, men ved årsskiftet var det fortsatt noen ledige.
- Renhold har et merforbruk i 2022 som i hovedsak skyldes lønnskostnader. Det var tanker om ytterligere ressursoptimalisering, men for å sikre forsvarlig og tilfredsstillende renhold er en slik ressursoptimalisering ikke realistisk på kort sikt. Færre renholdere, betyr økt slitasje på de ansatte som igjen øker behov for vikarer. I dagens arbeidsmarked er det utfordrende å få tak i vikarer. Det ble derfor ingen reduksjon av antall stillinger, så den tenkte ressursoptimaliseringen førte dermed til at ansvar 665 fikk et merforbruket på ca. 2 mill.

5.3.1 Formålsbygg m/tilhørende uteområder

Åsnes kommune eier nå 22 formålsbygg med et areal på ca. 65 000 m². Av disse byggene utgjør omsorgsboliger 7 bygg med 87 leiligheter. Sønsterud bofellesskap og Hof omsorgsbolig ble solgt i 2022, så totalt er det to færre formålsbygg i 2022 enn i 2021.

Det er vaktmestrene (8 stk. i 6,5 stillinger) som har det daglige ansvaret for oppfølging av drift og vedlikehold av bygningene, inkludert tilliggende grøntarealer og parkeringsplasser.

5.3.2 Park- og grøntområder

Fagarbeider park og grønt utgjør en 40 % stilling. Ansvarsområdet er sommervedlikehold av Kaffegata (12 da grøntområder + blomster), Skjoldmøya parken, Mariakirken, Utsikten, Tannpirkeren og Myrmoen. I tillegg har vi hatt inne fire skoleelever på sommerjobb i 6 uker.

5.3.3 Utleieboliger

Ordinære utleieboliger og flyktningeboliger består av 21 bygg med 58 boenheter. Det er 1,6 fagarbeidere som utfører reparasjon- og oppussingsarbeid på boligene, og 0,1 saksbehandler som har kundekontakt, behandler søknader, skriver husleiekontrakter, befarer boligen sammen med leietaker ved inn- og utflytting.

Fagarbeiderne jobber stort sett med innvendig oppussing (maling av overflater, utskifting og reparasjon av ødelagte/utslitte komponenter) av leilighetene i perioden mellom skifte av leietakere. Verdibevarende vedlikehold (utskifting av utslitte dører, vinduer, tak mm) utføres i den grad enheten har budsjett- og/eller mannskapsmessig kapasitet, i minimal grad. Med stramme budsjetter øker etterslepet på bygningsvedlikeholdet hvert år.

5.3.4 Investeringsprosjekt

De viktigste investeringsprosjektene, med enhetsleder som prosjektleder har vært:

- Ny heis Rådhuset - innhenting av tilbud på montering av ny heis måtte utlyses to ganger da det ikke kom inn akseptable tilbud første gang. Det var derfor først på slutten av året det ble inngått avtale med leverandør. Pga lang leveringstid vil heisen først stå klar til bruk i midten av oktober 2023.
- Rådhuset, Enøk-tiltak – pga manglende kapasitet ble prosjektering av nye ventilasjonsløsninger på Rådhuset først igangsatt høsten 2022. Prosjekteringen har pågått gjennom vinteren 2022/2023 og konkurransen om tilbudet på arbeidet vil bli utlyst i mars/april 2023.

5.4 Kultur og frivillighet

Enhet for kultur og frivillighet besto i 2022 av 8,51 årsverk fordelt på 18 ansatte (inkludert vikar på tilkalling og prosjektstillinger). Enheten har ansvaret for drift av kommunens kulturtilbud og frivillighetsarbeid som inkluderer bred kontakt med lag og organisasjoner. I tillegg har enheten ansvaret for kommunens servicetorg. Enheten bidrar aktivt til samskaping mellom det offentlige og private.

Hovedoppgavene:

- Kulturadministrasjon
- Åsnes folkebibliotek
- Flisa ungdomshus
- Rådhuskinoen kulturhus
- Ungdommens kulturmønstring (UKM) – lokalmønstring
- Samskaping med frivilligheten
- Åsnes ungdomsråd

Nærværet på enheten i 2022 var 91,9 %.

5.4.1 Kulturadministrasjon

Kulturadministrasjonen disponerer 2,4 årsverk, inkludert enhetsleder og frivillighetskoordinator. Enheten betjener administrative oppgaver og utfører saksbehandling innenfor fagfeltene barn og unge, kunst, idrett og friluftsliv, musikk-/kulturaktiviteter og frivillighet.

5.4.2 Åsnes folkebibliotek

Åsnes folkebibliotek hadde 4 årsverk i 2022, fordelt på 6 ansatte. Årsverkene inkluderer 0,8 årsverk knyttet til kommunens sentralbord og servicetorg, samt 0,2 årsverk til BUA-koordinator.

Biblioteket har tilleggsfunksjon som kommunens servicetorg og sentralbord, og holder vanligvis åpent mandag – fredag. Siste halvdel av 2022 har biblioteket hatt noe reduserte åpningstider og tilbud, grunnet vannlekkasje med påfølgende oppussing av lokaler.

Biblioteket har lånt ut 22 130 medier (bøker, filmer, mm) i 2022, som anses som tilfredsstillende sett i lys av utfordringer rundt lokaler. Det har vært 2,1 besøk pr innbygger, noe som er en stigning fra fjorårets besøkstall.

Gjennom året har biblioteket vært delaktig i lesekampanjen Sommerles for 1.-7.klasse, hvor ca. 160 barn i Åsnes deltok.

Biblioteket har også vært arrangør og medarrangør av flere vellykkede og godt besøkte kulturarrangementer, bl.a. forfatterbesøk og konsert med Ole Paus og forfatterbesøk med Jørn Lier Horst. Alle ansatte har skrevet bokanmeldelser som har blitt publisert i Solungavisa, i samarbeid med Grue folkebibliotek. Boktips har blitt arrangert annenhver tirsdag. Biblioteket har også vært base for ungdommer i kultursommerjobb i sommerferien.

Meråpent bibliotek ble ferdigstilt og åpnet sommeren 2022.

5.4.3 Flisa ungdomshus

Stillingene tilknyttet Flisa ungdomshus utgjorde 1,0 årsverk i 2022. Årsverket er fordelt på 6 ansatte, og inkluderer avdelingsleder i 50 % stilling.

2022 er det første hele driftsåret til Flisa ungdomshus i nye lokaler på Bjørkheim som ikke har blitt påvirket av Covid 19 eller flytting/oppussing.

Åpningstidene har i 2022 vært tirsdag og fredag for ungdom (8. trinn tom VGS), og annen hver torsdag for juniorer. Besøkstall for 2022 har vært ca. 2200, noe som gir et snitt på 33 besøkende per åpningsdag.

På Flisa ungdomshus jobbes det aktivt med relasjonsbygging. Det er fokus på å bygge gode relasjoner mellom ungdom og voksne, men også mellom ungdommene. Det brukes tid i aktiviteter sammen med ungdommene, slik at de blir trygge på de ansatte. Det gis frihet, samtidig som det gis ansvar. Hvis ungdommene ønsker at noe skal skje, må de selv være med på å drive dette fremover, med voksne som støtte. Relasjon er grunnlaget for å få på plass et godt tilbud som føles relevant for brukergruppa.

Alle aktiviteter gjennomført i 2022 har vært gratis.

Det har vært et gratis måltid hver åpningsdag. I 2022 ble det servert ca. 1500 middagsporsjoner.

Flisa ungdomshus har i 2022 aktivt søkt midler fra ulike støtteordninger, og har fått tilskudd fra ungdom og fritids fond, inkluderingsmidler for ukrainske flyktninger og Barne-, ungdoms- og familedirektoratet. Pengene brukes i samråd med klubbstyret.

5.4.4 Rådhuskinoen kulturhus

Rådhuskinoen kulturhus hadde 1,11 årsverk i 2022, fordelt på 3 ansatte, inkludert kinosjef.

I 2021 økte Rådhuskinoen antall kinoforestillinger, noe som ble videreført i 2022. Denne satsningen har resultert i en nesten dobling av kinobesøkstallet i 2022, sett i forhold til 2021. Kinobesøkstallet i 2022 ble også høyere enn normalåret 2019. En medvirkende årsak var Åsnes Kulturskoles egen kinofilm «Feilsitert», som ble godt besøkt.

Det er etablert et godt samarbeid med ungdomshuset, som sammen med Rådhuskinoen har arrangert flere gratis kinoforestillinger med støtte fra BUFDIR. Det har også blitt gjennomført flere arrangementer i samarbeid med biblioteket, bl.a. bokprat med film flere ganger i løpet av året.

Totalt sett har kulturhuset hatt stor aktivitet i 2022. Åsnes kommune var medarrangør på noen forestillinger, men de fleste kulturarrangement ble arrangert av leietakere.

5.4.5 Prosjekter og andre ansvarsområder

5.4.5.1. Den kulturelle spaserstokken (DKSS)

Den kulturelle spaserstokken skal bidra til profesjonelle kunst- og kulturopplevelser for seniorer, ved at det tilrettelegges for ulike typer tilbud på ulike kulturarenaer, seniorsenter, sykehjem og andre arenaer der de eldre befinner seg i dagliglivet. Tilbudene skal være gratis for målgruppen.

I 2022 har det blitt arrangert en rekke konserter og forestillinger under DKSS-paraplyen i Åsnes. Her kan nevnes Eldredagen med Ingemars og Rolf Arne Lie Holter, forfatterbesøk og konsert med Ole Paus, og konsert med Steve Andersson på sykehjemmet, Nedre Kjølen bo- og aktivitetssenter og Sønsterud bofelleskap.

5.4.5.2. Spillemidler

Åsnes mottok tilsagn på 2 av 7 søknader om spillemidler til idrettsanlegg i 2022. Søknadene som fikk tilsagn var «Rehabilitering av lysanlegg» i Velta lysløype og «Etablering av orienteringskart» i Brattåsen. Det ble ikke sendt noen søknader om spillemidler til kulturarena fra Åsnes i 2022.

5.4.5.3. UKM

UKM, eller Ung Kultur Møtes, er et offentlig kulturtiltak for ungdom mellom 13 og 20 år, som foregår hvert år over hele landet. Deltakerne i UKM viser frem noe de kan innen musikk, teater, dans, film, litteratur eller visuelle uttrykk som foto og annen kunst. De kan også delta bak scenen, i UKM media eller som arrangør. I 2022 ble UKM Åsnes gjennomført i samarbeid med enhet for kultur i Våler kommune 19. februar i Rådhuskinoen på Flisa. Arrangementet hadde 43 påmeldte deltakere. UKM Våler og Åsnes hadde også en egen konsert på hovedscenen under Solørmart'n samme år.

5.4.5.4. Prosjekt Ung4reg – GNIST

Ung4reg er tidligere Hedmark fylkeskommune sitt program for folkehelsearbeid. Program for folkehelsearbeid er en tiårig satsing fra Helsedirektoratet for å fremme befolkningens livskvalitet, med særlig fokus på unges psykiske helse. Åsnes ble tatt opp som programkommune i 2019, og prosjektet skal gå ut 2023. Åsnes samarbeider her med Våler, men kommunene har hvert sitt budsjett og prosjektleder. Det er ungdomsrådene som eier prosjektet. I 2022 har det vært fokusert på å støtte ungdomsrådet til å kunne gjennomføre ungdomspolitisk dag.

5.4.5.5. Ferieklubb

Ferieklubb er et lokalt ferieaktivitetstilbud for barn i 1. til 5. klasse, som vanligvis gjennomføres den første uka i skoleferien hvert år. Tilbudet er et samarbeid mellom NAV, frisklivssentralen, kultur og frivillighet, samt lokale lag, foreninger og næringsaktører. Ferieklubbuka ble gjennomført i uke 27 med 40 deltakere, og tur til Tusenfryd som ukas høydepunkt.

5.4.5.6 Landsbyen Flisa

Landsbyen Flisa er et samarbeid mellom Handelscenteret Flisa, Solør Næringshage AS, Åsnes kommune og innbyggerne (grenderåd).

Hovedmål i Landsbyen Flisa:

- Aktive grender (grenderåd) og levende bomiljøer
- Videreutvikle Flisa sentrum for økt handel og mer «indre liv»
- Trivsel, godt omdømme og positiv befolkningsutvikling

Bred medvirkning, felles læring, åpen kommunikasjon og folkehelse er sentrale faktorer i Landsbyen Flisa. Årlig tildeler Landsbyen Flisa midler til grendenes utvikling og trivsel. I 2022 ble det delt ut 220.000 i tiltaksmidler til forskjellige formål til ÅFIL Kilenga, Velta badeplass, Hof vel, Flisa AIL (turn), Solørtorget, Solør bueskyttere, Gjesåsen grenderåd, Kjellmyra IL og Skansen vel. Landsbyen Flisa arrangerer et årlig landsbyting (innbyggerfest) i Rådhuskinoen på Flisa. Dette ble ikke gjennomført i 2022.

5.4.5.7 BUA

BUA Åsnes er en utlånssentral, der du kan låne gratis fritidsutstyr hele året. Tilbudet har barn og unge som hovedmålgruppe, men alle kan låne. BUA er en nasjonal ideell organisasjon som skal gjøre det enklere for barn og unge å prøve flere og mer varierte aktiviteter.

Høsten 2022 byttet BUA Åsnes lokaler, fra Åsnes folkebibliotek til Televerksbygget.

I tillegg til koordinator i 20 % stilling, driftes BUA Åsnes av rundt 15 frivillige som deler vakt/utleie og vedlikehold av utstyr.

5.4.5.8 Meningsfull fritid

Meningsfull fritid er et BUFDIR-støttet prosjekt, som har som mål å gi barn og unge i Åsnes en meningsfull fritid som ikke koster penger. Høsten 2022 har det blitt satt opp gratis kino (til sammen ca. 300 besøkende), gratis familiebowling (ca. 125 besøkende) og gratis inngang i Åsnes svømmehall (ca. 75 besøkende). Prosjektet har støtte også i 2023.

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

5.4.5.9 Åsnes ungdomsråd

Ungdomsråd er et lovpålagt rådgivende organ, som har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder barn og unge i kommunen. Rådet har taletid som kan benyttes før hvert kommunestyremøte.

Åsnes ungdomsråd består av 9 representanter fra Åsnes ungdomsskole og lokale videregående skoler, som velges på skolenivå for to kalenderår av gangen.

I 2022 har ungdomsrådet uttalt seg om relevante saker, som blant annet kommunebudsjett for 2023, HKH-prosjektet, Ung inkludering i Kongsvingerregionen, fylkesbudsjett for 2023 og planlegging av uteområdet til NÅBS. Rådet har, sammen med Klubben, kjøpt inn utstyr til uteaktiviteter på ungdomsskolen, og gitt tilskudd til «Med hjerte for Solør» sin julegaveaksjon. I tillegg har ÅUR jobbet mye med Gnist-prosjektet, og har i 2022 gjennomført ungdomspolitisk dag på ungdomsskolen med fokus på utvalgte bærekraftsmål. Resultater fra denne dagen ble presentert for kommunestyret.

Åsnes ungdomsråd har en representant i ungdommens fylkesting (UFT).

5.4.6 Regnskaps- og KOSTRA tall kultur og frivillighet

Tabell: Regnskapstall kultur og frivillighet

	Budsjett 2022 – regulert	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-2 454	-4 177	-3 834	-3 016
Driftsutgifter	9 999	10 618	9 033	8 591
Netto	7 544	6 441	5 199	5 575

Enheten hadde et mindreforbruk på 1,103 mill i 2022. Mindreforbruket fremstår pga forskjøvet oppstart av stillingen som frivillighetskoordinator, økte inntekter vedr kino, sykepengerefusjon, statlige tilskudd og bruk av prosjektmidler.

Tabell: KOSTRA tall kultur og frivillighet

KOSTRA tall / statistikk 2022	Åsnes	Innlandet	KOSTRA gr. 01	Norge
Lønn kultur i % av totale lønnsutgifter	1,8	2,5	2,3	2,9
Nto driftsutg kultursektoren pr innbygger	1 778	2 843	2 130	3 079
Nto driftsutg folkebibliotek pr innbygger	412	365	308	338
Nto driftsutg kino pr innbygger	-18	4	28	12
Utvikling på området over tid – Åsnes	2019	2020	2021	2022
Lønn kultur i % av totale lønnsutgifter	1,9	1,7	1,8	1,8
Nto driftsutg folkebibliotek pr innbygger	470	438	417	412
Nto driftsutg kino pr innbygger	47	48	17	-18
Nto driftsutg kultur- og musikkskole pr innbygger 6-15 år	3 737	3 344	3 561	3 088

Åsnes kommune – årsberetning 2022 – sektorenes årsrapporter

Kommunen benytter mindre ressurser til kultursektoren både av totale ressursene og pr innbygger enn de sammenlignbare. Dette skyldes at kommunen ikke har aktiviteter i forhold til f.eks. museer, kunstformidling, osv. Åsnes sine prioriterte kulturområder er bibliotek, kino og kulturskole.

Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger har økt fra kr 1 452 i 2021 til kr 1 778 i 2022. I gjennomsnitt har det vært 33,7 besøk pr kinoforestilling i Åsnes i 2022. Dette er en stor økning fra 2021 – da gjennomsnittet var 18,4 personer per forestilling. Som tabellen viser har Åsnes kommune en inntekt på sin kinodrift i 2022. Netto driftsutgifter til kultursektoren av kommunenes totale nettodriftsutgifter er 2,4 %. Dette er en økning på 0,3 % fra 2021. Til sammenligning benytter Innlandet 3,9 %, KOSTRA gr. 01 3,0 %. Landet totalt benytter 4,3 %. Kulturtilbudet i Åsnes kommune er organisert i sektor oppvekst (kulturskolen) og resten i samfunnsutvikling. Netto driftsutgifter til kommunal kulturskole per innbygger 6-15 år var i 2022 kr 3 088. Dette er en reduksjon det siste året på kr 478 pr innbygger i målgruppen.

