



ÅSNES KOMMUNE



PLANSTRATEGI 2020-2023

Versjon 20201028

- Høringsversjon

Vedtatt av kommunestyret xx.xx.2020 i sak xxx/2020



Innhold

Ordføreren og kommunedirektørens forord.	3
1. Innledning	4
1.1 Hva er kommunal planstrategi?	4
1.2 Åsnes kommunes plan- og styringssystem.....	5
2. Rammebetingelser for kommunens planarbeid.....	8
2.1 Nasjonale forventninger til kommunal planlegging.....	8
2.2 Regionale rammebetingelser.....	8
3. Status og utfordringer.....	9
3.1 Kommuneplanen, Samfunnsdelen.....	9
3.2 Utfordringer og muligheter	9
3.3 Demografi	10
3.4 Muligheter og utfordringer, politikk og administrasjon.....	17
3.5 Muligheter og utfordringer, Oppvekst	19
3.6 Mulighet og utfordringer Helse, omsorg og velferd	20
3.7 Samfunnsutvikling:	22
4. Prioriterte planoppgaver 2020-2023	23
4.1 Kommuneplanen for Åsnes kommune.....	23
4.2 Planoppgaver 2020-2023	24
4.3 Oversikt over planoppgaver 2020-2023.....	29
5. VEDLEGG.....	33



Ordføreren og kommunedirektørens forord.

Som en del av arbeidet med budsjett 2021 og økonomiplan 2021 – 2024 vedtok kommunestyret allerede når de vedtok budsjett 2020 og igangsette prosjekt – «Sammen om en bærekraftig framtid».

Bakgrunn til dette:

Den økonomiske situasjonen i Åsnes kommune er som i mange andre kommuner utfordrende og krevende. Vi balanserer på en knivsegg, det vil si at man i praksis ikke tåler at det skjer uforutsett ting i løpet av året når budsjettet er lagt.

Åsnes har noe på disposisjonsfond, men fortsatt ikke tilstrekkelig i forhold til hva som er anbefalt og hva man burde. Men man har litt luft etter mange år i ROBEK.

Økonomiplanen viser en ubalanse på drøye 30 millioner i 2024. Det må derfor tas grep som sikrer en økonomisk bærekraft framover. Skal man lykkes med det må vi se på alle deler av kommunens virksomhet. Det fordrer også at man har en omforent forståelse av situasjonen og nødvendigheten av å ta grep.

Skal man lykkes må man også jobbe i lag. Men kommunen trenger ikke et nytt omstillingsprogram, men et bærekrafts program.

FNs bærekrafts mål skal vektlegges i den jobben Åsnes kommune gjør i dette arbeidet.

Et utfordrings- og mulighetsnotat skal supplere selve prosjektplanen. Denne vil bli utviklet i tråd med prosjektets framdrift. I første omgang er det følgende innhold man skal jobbe med: En SWOT-analyse som sier noe om både nåtid (1år) – Styrke og Forbedringsbehov og framtid (4 år) – muligheter og spesielle utfordringer. Det er viktig at man skaper seg en noenlunde lik oppfatning av hva som er situasjonen innen hver sektor. Gjennom en god prosess og lærende møter skal man jobbe seg fram til det man anser som en omforent SWOT for den enkelte sektor.



1. Innledning

1.1 Hva er kommunal planstrategi?

Dette dokumentet skal klargjøre hvilke planoppgaver kommunen skal jobbe med i kommunestyreperioden for å legge til rette for ønsket utvikling. Et siktemål er å styrke den politiske styringen av de planoppgaver som skal prioriteres, og at prioriteringene bygger på en bred vurdering av kommunens utfordringer framfor enkeltvedtak om planoppgaver.

Planstrategien omfatter derfor en drøfting av kommunens utfordringer og valg knyttet til samfunnsutvikling og arealbruk, og en vurdering av planbehovet. Dette skal bidra til at planleggingen i Åsnes kommune blir behovsstyrt og ikke mer omfattende enn nødvendig. Planstrategien er altså ikke en plan med mål og strategier, men et verktøy for å beslutte hvilke planoppgaver kommunen skal gjennomføre.

Åsnes kommunes arbeid med planstrategi for 2020-2023 startet i 2019 med et kunnskapsgrunnlag. Formålet var å utarbeide en beskrivelse av status og utviklingstrekk som grunnlag både for partienes arbeid med valgprogrammene og deretter for planstrategien. Andre viktige utgangspunkt for planstrategien er «Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2019- 2023» og «Åsnes kommunes oversikt over folkehelsen 2020».

Medvirkning i planstrategien blir ivaretatt gjennom offentlig ettersyn xx-xx .- xx.xx.2020. Kravet i plan- og bygningsloven om å innhente synspunkter fra statlige og regionale myndigheter og nabokommuner vil bli oppfylt i denne perioden.



1.2 Åsnes kommunes plan- og styringssystem

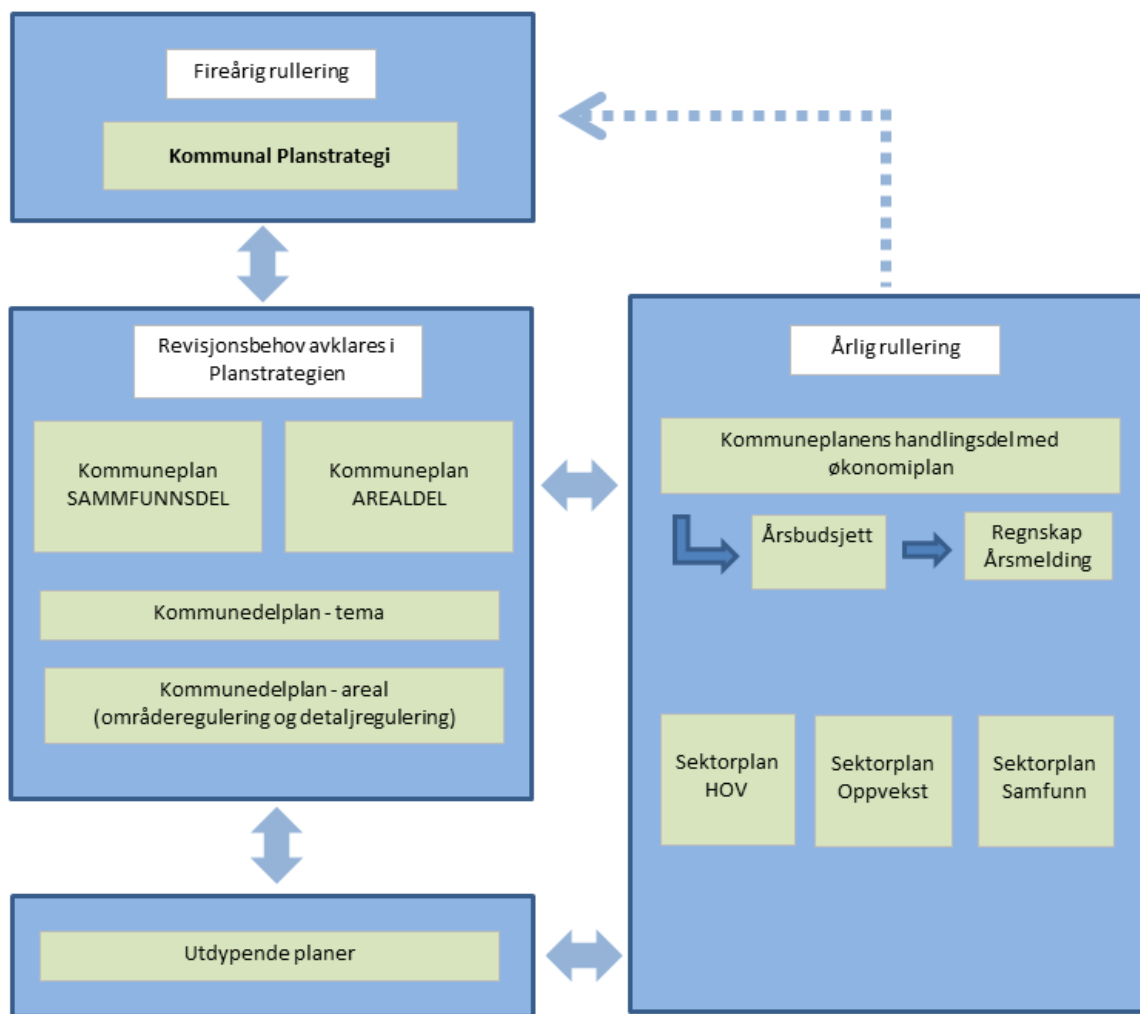
Åsnes kommune har mange gjeldende planer (se oversikt over planer i vedlegg). Plansystemet med ulike typer planer og sammenhengene mellom dem er illustrert i figur 1. Åsnes kommunestyre vedtok en ny arealplan i 2019, mens kommuneplanens samfunnsdel er gammel og må prioriteres. Ny samfunnsdel har ligget i bero i på vente av ferdigbehandling av arealplanen. Selv om arealplanen nå er vedtatt er det avklaringer vedrørende viktige utviklingsområder ikke avklart da disse ble tatt ut av arealplanen. Åsnes kommune er i prosess med Statens vegvesen og Fylkesmannen i forhold til avklaringer som tidligst kan forventes høsten 2020.

I planstrategien er utarbeidelse av ny kommuneplan samfunnsdel en prioritert oppgave.

Dette er kommunens overordnede styringsinstrument og består av en samfunnsdel med langsiktig arealstrategi og en arealdel. I samfunnsdelen fastsetter kommunestyret de langsiktige utviklingsmålene for kommunen. Samfunnsdelen danner grunnlaget for kommunens øvrige planer. I langsiktig arealstrategi beskriver kommunen viktige prinsipper som skal ligge til grunn for beslutninger om arealdisponering. Arealdelen viser hvordan kommunen ønsker å disponere arealene i kommunen til ulike formål og med det bidra til å realisere målene i samfunnsdelen. Arealdelen er juridisk bindende.

Et hovedpunkt i planstrategiarbeidet er at kommuneplanen skal revideres.





Plansystem

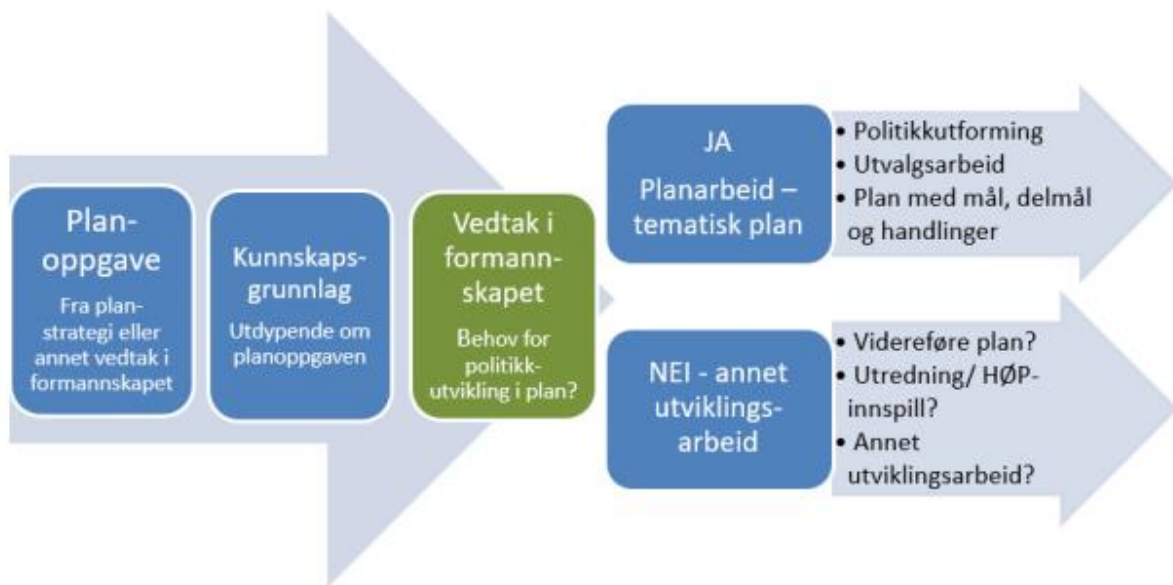
Som figuren viser består kommunens plansystem av flere plantyper. I planstrategien prioriterer kommunestyret hvilke kommunedelplaner, temaplaner og områdereguleringer vi skal utarbeide for å nå kommuneplanmålene. Alle tematiske planer (ikke arealplaner) har handlingsdeler. I den årlig handlings- økonomiplanprosessen prioriterer kommunestyret hvilke tiltak og satsingsområder som skal gjennomføres i fireårsperioden. En vellykket overgang fra vedtatte planer til handlings- og økonomiplanen og gjennomføring, avhenger av at kommunen ikke har for mange planer samlet sett og at hver plan ikke er for omfattende. Prioriteringer av tiltak tilpasset de tilgjengelige ressursene, skjer i handlings- og økonomiplanprosessen.

I forlengelsen av planoppgavene som omtales i planstrategien vil det kunne være behov for konkretisering i mer detaljerte plantyper. Dette gjelder særlig på arealplanområdet hvor områdereguleringer følges opp med detaljreguleringer, hvor private reguleringsplanforslag utgjør den største arbeidsmengden.

Et planarbeid skal som hovedregel ha sitt utgangspunkt i planstrategien, men formannskapet kan også fatte vedtak om andre planoppgaver. Alle tematiske planprosesser starter med et kunnskapsgrunnlag som utdyper vurderingene rundt planbehovet.



Kunnskapsgrunnlaget beskriver status og utviklingstrekk på området og er i hovedsak en administrativ oppgave. I sluttfasen starter samarbeidet med politikerne for å beskrive de viktigste utfordringene. Utfordringene danner grunnlag for vurdering av om planlegging er den mest virksomme tilnærmingen for å møte utfordringene og legge til rette for ønsket utvikling. Alternativer kan være en utredning med anbefalinger til handlings- og økonomiplanprosessen, utviklingsarbeid i samarbeid med andre lokalsamfunnsaktører (samskaping) eller videreføring av gjeldende plan, eventuelt med revidering av handlingsdelen.



Figur 1 - planstrategi til vurdering av behov for planarbeid

2. Rammebetingelser for kommunens planarbeid

2.1 Nasjonale forventninger til kommunal planlegging

Regjeringen legger hvert fjerde år fram nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging for å fremme en bærekraftig utvikling i hele landet. De nasjonale forventningene skal følges opp i fylkeskommunenes og kommunenes arbeid med planstrategier og planer, og legges til grunn for statlige myndigheters medvirkning i planleggingen.

Regjeringen legger i nasjonale forventninger vekt på fire store utfordringer:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn
- Å skape et trygt samfunn for alle

Utbyggingsmønster og transportsystem bør fremme utvikling av kompakte byer og tettsteder, redusere transportbehovet og legge til rette for klima- og miljøvennlige transportformer. Regjeringen mener det er viktig at hovedtyngden av handelsvirksomhet, boligbygging og arbeidsplass- og besøksintensive virksomheter lokaliseres innenfor tettsteder som defineres og avgrenses gjennom kommunal planlegging. Det vil kunne bidra til utvikling av levedyktige by- og tettstedssentre og lokalsamfunn og styrke knutepunktene på kollektivaksene. Det er viktig at det i det enkelte tilfelle vurderes å legge til rette for fortetting og transformasjon før nye utbyggingsområder tas i bruk, slik at jordbruksareal og viktige natur- og friluftsområder ikke blir omdisponert når det finnes alternativer.

For innværende periode forventer regjeringen at kommuner som ikke har slått seg sammen, bruker planleggingen til å diskutere om de har forutsetninger for å møte framtidens utfordringer alene, eller om de bør slå seg sammen med nabokommuner

2.2 Regionale rammebetingelser

Innlandet fylkeskommune ble etablert 01.01.2020. Planstrategien for det nye fylket har fått tittelen «Innlandsstrategien 2019 - 2024». I den besluttet det hvilke regionale planer som skal utarbeides. Arbeidet tar sikte på vedtak sommeren 2020. Det ligger til fylkeskommunens rolle å tilrettelegge for og koordinere kommunenes arbeid med planlegging. Vi forventer derfor at Innlandet fylkeskommune i prosessen med Innlandsstrategien tar initiativ overfor kommunene for å diskutere behovet for regional eller interkommunal planlegging. Ved etableringen av Innlandet fylkeskommune har fylket mange gjeldende regionale planer.



3. Status og utfordringer

3.1 Kommuneplanen, Samfunnsdelen

Åsnes kommunes kommuneplan er ikke revidert på flere år. Arbeidet er forskjøvet i påvente av kommuneplanens areal del.

3.2 Utfordringer og muligheter

FN bærekraftsmål skal være førende for samfunns- og arealplanleggingen i norske kommuner. Dette skal gjelde kommuneplanens hovedmål og omfatte både sosiale, økonomiske og miljømessig bærekraft.

Demografisk, sosial og økonomisk bærekraft

Demografiske framskrivninger (SSB) viser at Åsnes vil få noe vekst i befolkningen. Det vil foreligge nye framskrivninger fra SSB i 2020. Det er grunn til å anta at de nye framskrivingene ikke vil være så positive som den eksisterende. Noe av årsaken er mindre tilflytting og innvandring. Samtidig må det forventes at fødselstallene vil være lave.

Større antall eldre og en lavere andel innbyggere i yrkesaktiv alder gir økt forsørgerbyrde.

Boligbygging

Det har de siste årene vært en forholdvis stor boligbygging i Åsnes. Ikke minst ved fortetting og bygging av lavblokker på Flisa. Det er ytterligere planer for bygging av lavblokker i 2020. Utviklingen i nasjonaløkonomi og potensiell større arbeidsledighet kan forrykke disse planene.

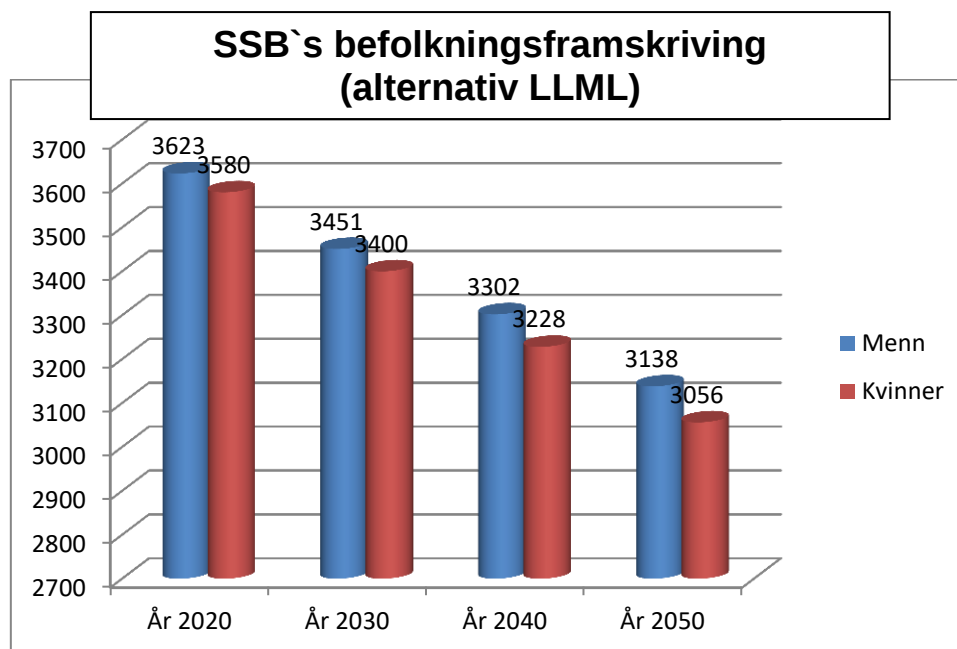
Kommunene har i arealplanen lagt til grunn en klimavennlig boligutvikling. Det medfører at nye boliger ligger sentrumsnært eller i de tilliggende tettstedene (f.eks. Kjellmyra).

Tilbudet av brukte boliger har vært stort i 2018-2020, men er lite differensiert.



3.3 Demografi

Grafen viser SSB sin framskrivning av befolkningsutviklingen i Åsnes kommune etter alternativ LLML:



Kilde SSB : <https://www.ssb.no/statbank/table/12882/>

Alderssammensetningen fremskrevet i alternativ MMMM og LLML:

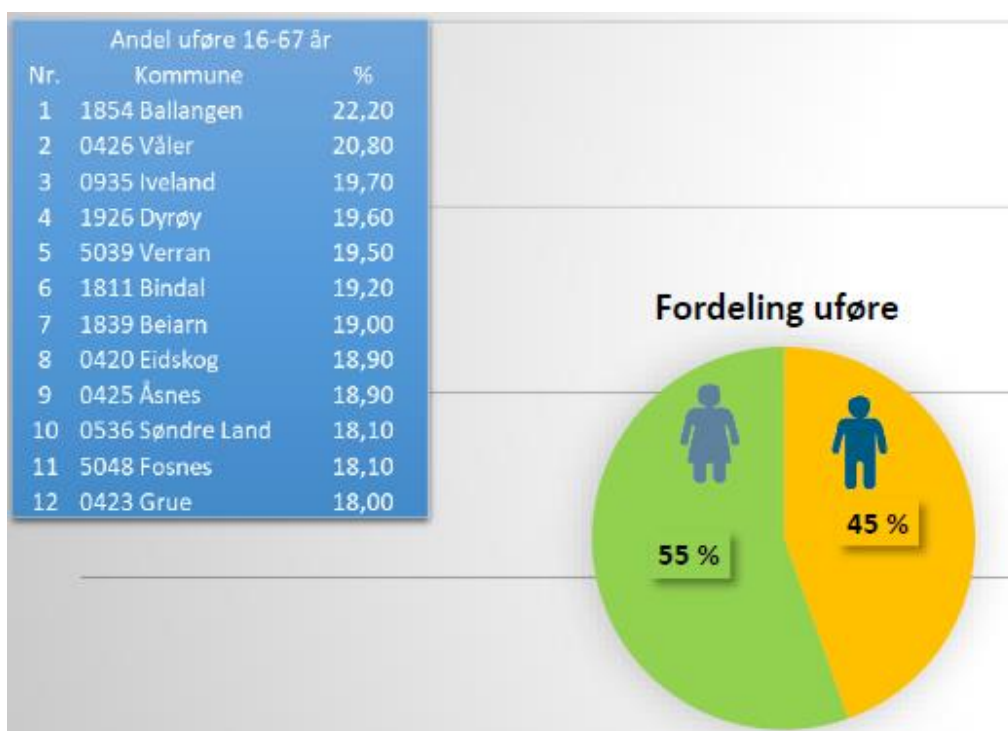
Alder	2020		2030		2040		2050	
Alternativ:	MMMM	LLML	MMMM	LLML	MMMM	LLML	MMMM	LLML
0-5 år	331	331	304	256	310	231	293	207
6-15 år	681	681	603	573	582	477	593	439
16-19 år	325	325	256	253	239	209	243	190
20-66 år	4123	4123	3910	3857	3587	3484	3489	3252
67-79 år	1246	1246	1289	1269	1403	1363	1288	1237
80-79 år	410	410	577	553	685	630	776	698
90 år eldre	87	87	94	90	165	136	226	171
Sum	7203	7203	7033	6851	6971	6530	6908	6194

Som framskrivninger og alle prognoser viser vil Åsnes kommune stå ovenfor store utfordringer i demografien i årene som kommer. Andelen av barn og unge, samt yrkesaktive i befolkningen vil stadig bli redusert. I tillegg vil den eldre delen av befolkningen øke betraktelig fremover. Tabellen over viser alternativet MMMM (middels nasjons vekst) og LLML (lav nasjonal vekst) for årene fra 2020 til 2050.



I Åsnes, og i vårt distrikt for øvrig, er det meget stor andel av befolkningen som er uføre. Av alle landets kommuner er Åsnes nr. 9 på listen over de med høyest andel uføre (%). Vedlagt oversikt viser status pr. 31.3.2018. Kilde er SSB, NAV.

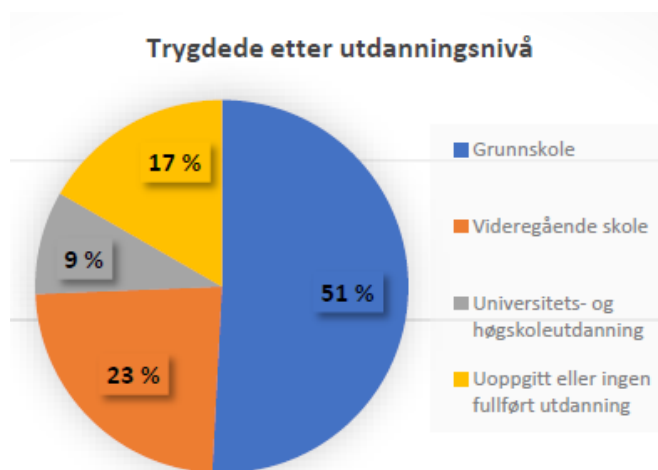
Uføre Pr. 31.03.2018(16-67 år)		
Kommune	Antall	%
Grue	505	18,0
Åsnes	824	18,9
Våler	467	20,8



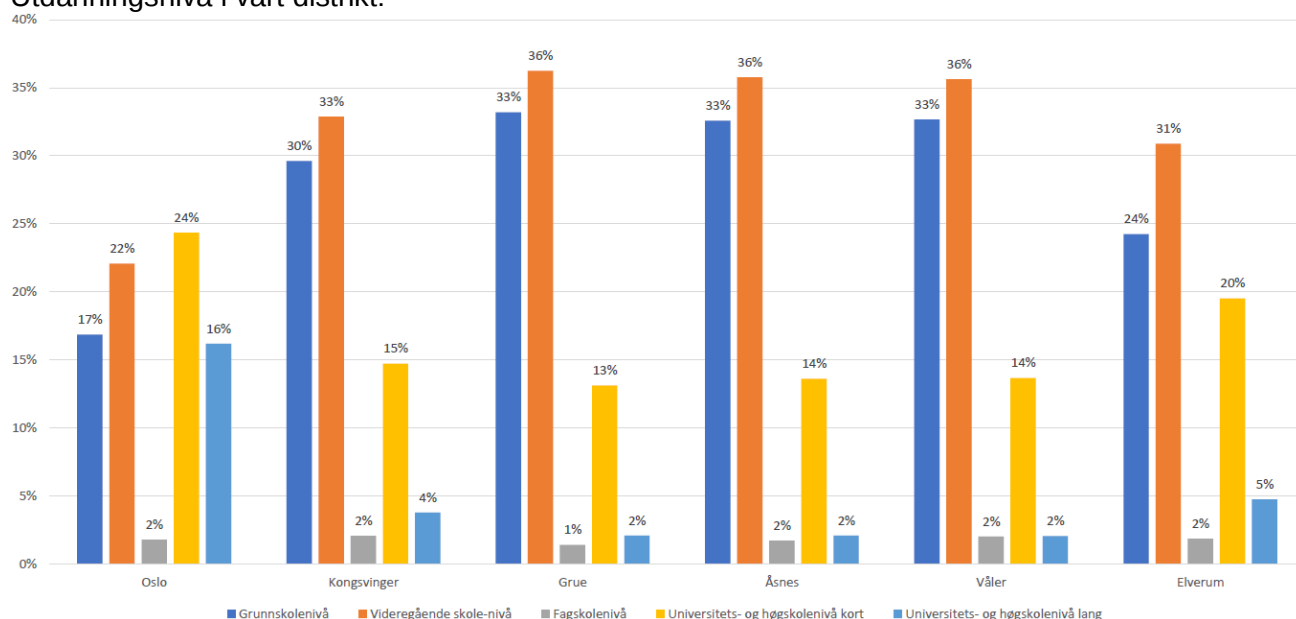
Fordeling uføre i Åsnes kommune:

Det er også en kjent sak at vi lever i et distrikt med lavt utdanningsnivå. Dette gjenspeiles også i forhold til andelen av trygdede.





Utdanningsnivå i vårt distrikt:



Dropouts i videregående skole i Åsnes for perioden 2011 – 2016 var 19,6 % (25 % menn og 13,3 % kvinner (Kilde SSB).

De påfølgende tabellene viser sysselsetting, demografi og stønader i Åsnes for perioden 2008 – 2017 (kilde SSB):



BOSTED OG ARBEIDSSTED



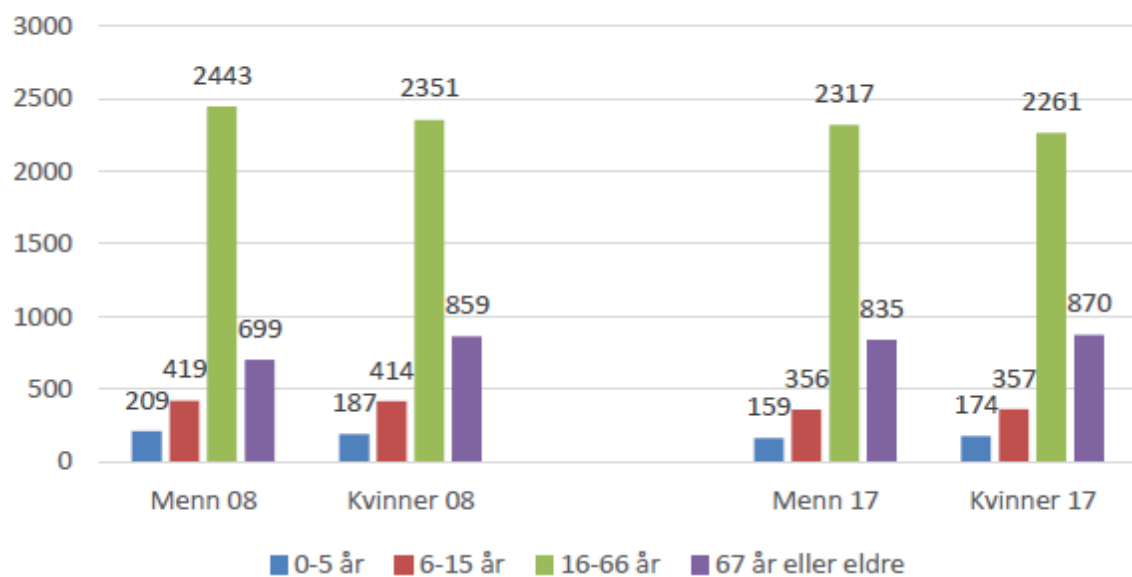
2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017

— Sysselsatte personer etter bosted

— Sysselsatte personer etter arbeidssted

Sysselsatte i forhold til bosted og arbeidssted

Kjønn, alder

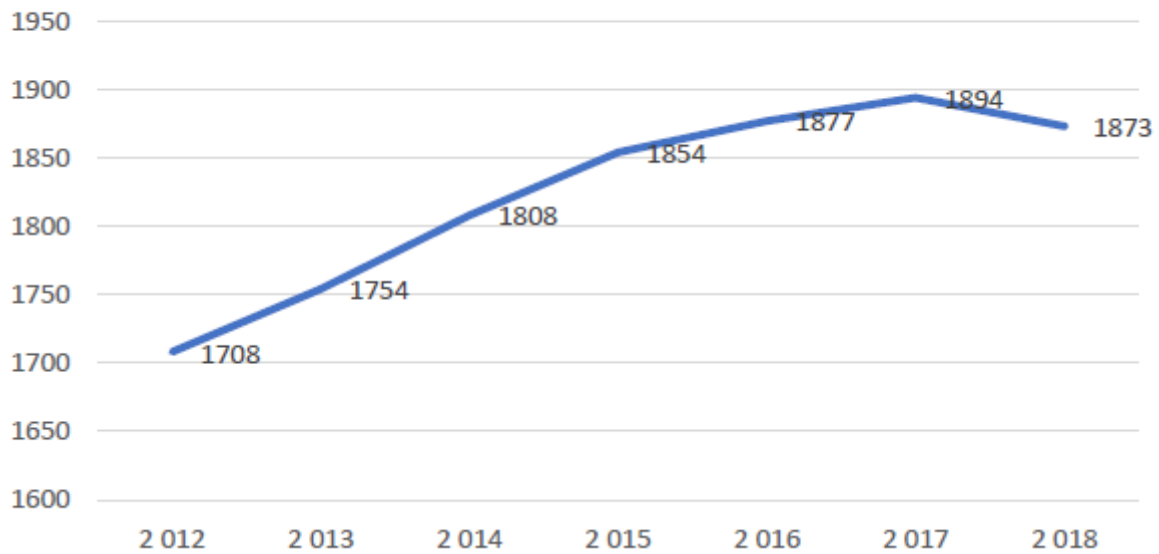


Demografi 2008 – 2017



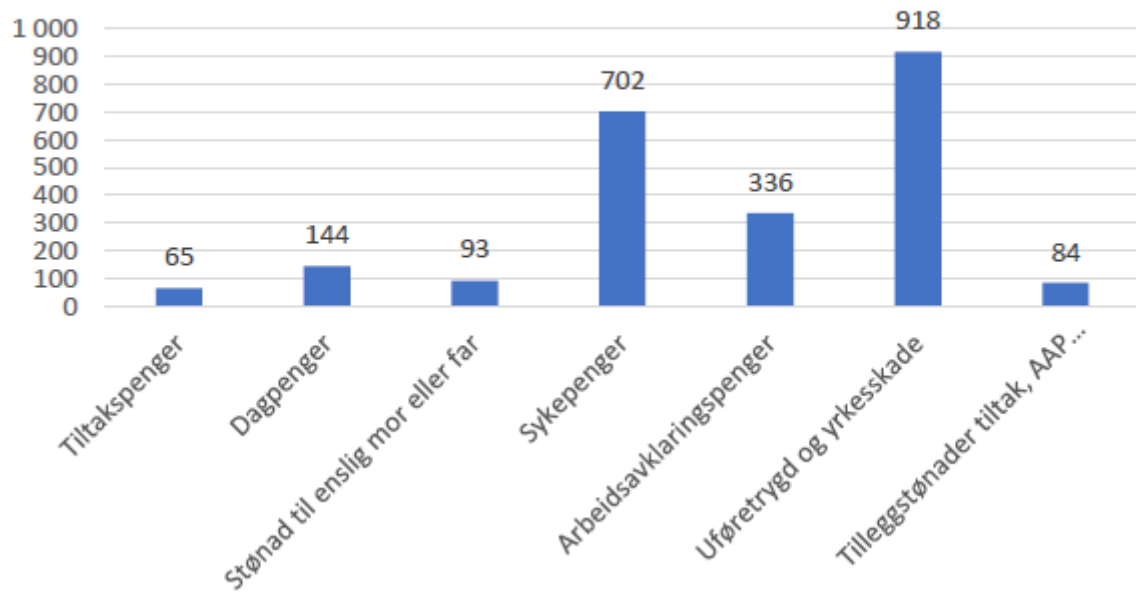
ÅSNES KOMMUNE

Alderspensjonister



Utvikling av alderspensjonister

Arbeidsliv og sykdom 2017, 1995 mottakere



Stønadsutbetalinger 2017



ÅSNES KOMMUNE

Prognose år 2040

Demografiske framskrivninger på landsbasis viser at mangel på arbeidskraft blir en av de store utfordringene i norsk arbeidsliv fremover. Det blir færre arbeidstakere per pensjonist, og dermed også færre til å sikre samme velferdsnivå som i dag.

Helse- og omsorgssektoren er blant de sektorene som vil merke dette mest. Her vil det mangle både helsefagarbeidere og sykepleiere i betydelig omfang.

Topp fire over fremtidsyrkene er tre tradisjonelle kvinneyrker; ansatte i barnehage, skole og omsorgstjenesten.

Det er ingen grunn til å anta at situasjonen i Åsnes blir annerledes enn for resten av landet.

Følgende tabeller er hentet fra «Nye jobber i Norge foran den digitale revolusjonen», Reform Institute i Sverige.

Endring arbeidsstyrken 2040(16-66 år) kilde; SSB



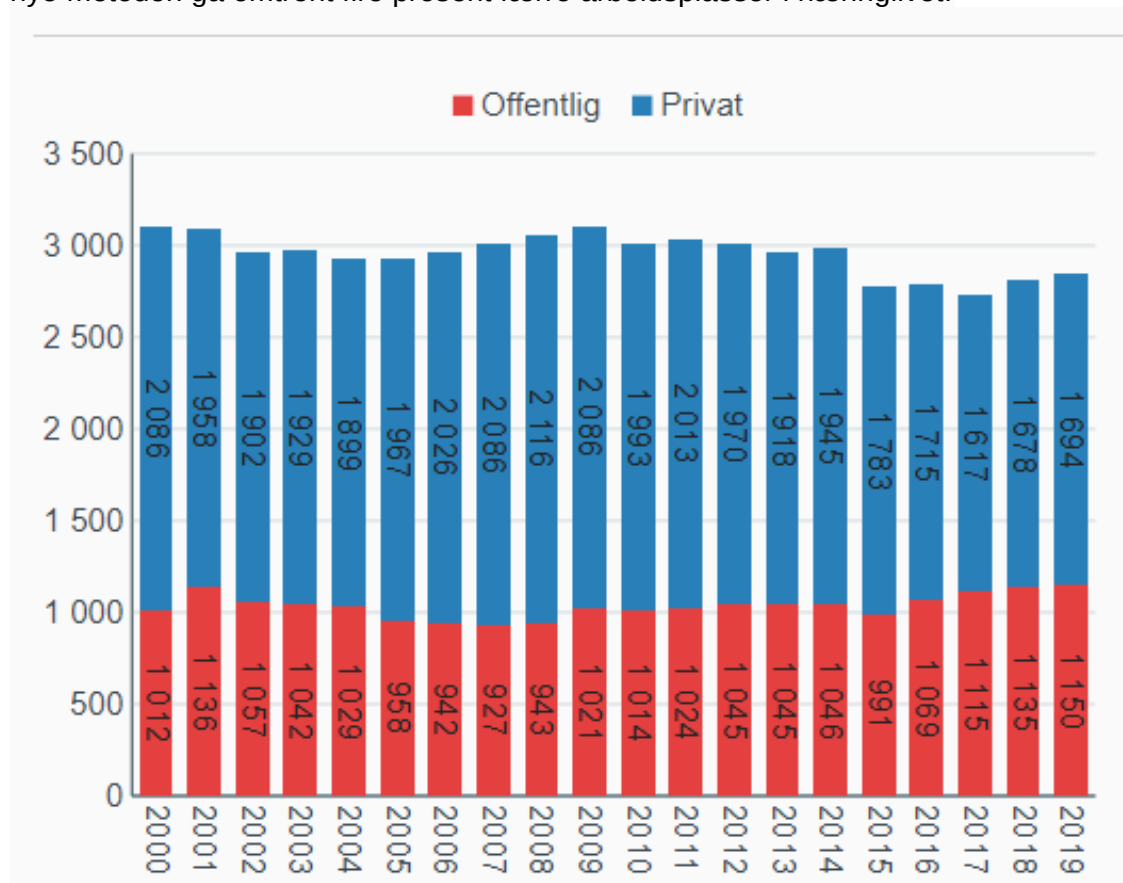
Kommune	Endring arbeidsstyrken 2040 (16-66 år)		
	% av arbeidstyrken	Antall	% av befolkning
0402 Kongsvinger	4,3 %	519	-5,1 %
0423 Grue	-26,2 %	-608	-9,6 %
0425 Åsnes	-5,3 %	-235	-5,6 %
0426 Våler (Hedm.)	-25,4 %	-485	-10,2 %
0427 Elverum	15,6 %	2547	-3,5 %



Den langsiktige trenden er at det blir flere unge uføre, men færre eldre uføre. Andelen uføre over 55 år startet å synke på begynnelsen av 2000-tallet. Noe av årsaken til vekst av unge uføre skyldes at flere med alvorlige sykdommer overlever lenger på grunn av bedre medisinsk behandling.

Arbeidsplasser i Åsnes kommune

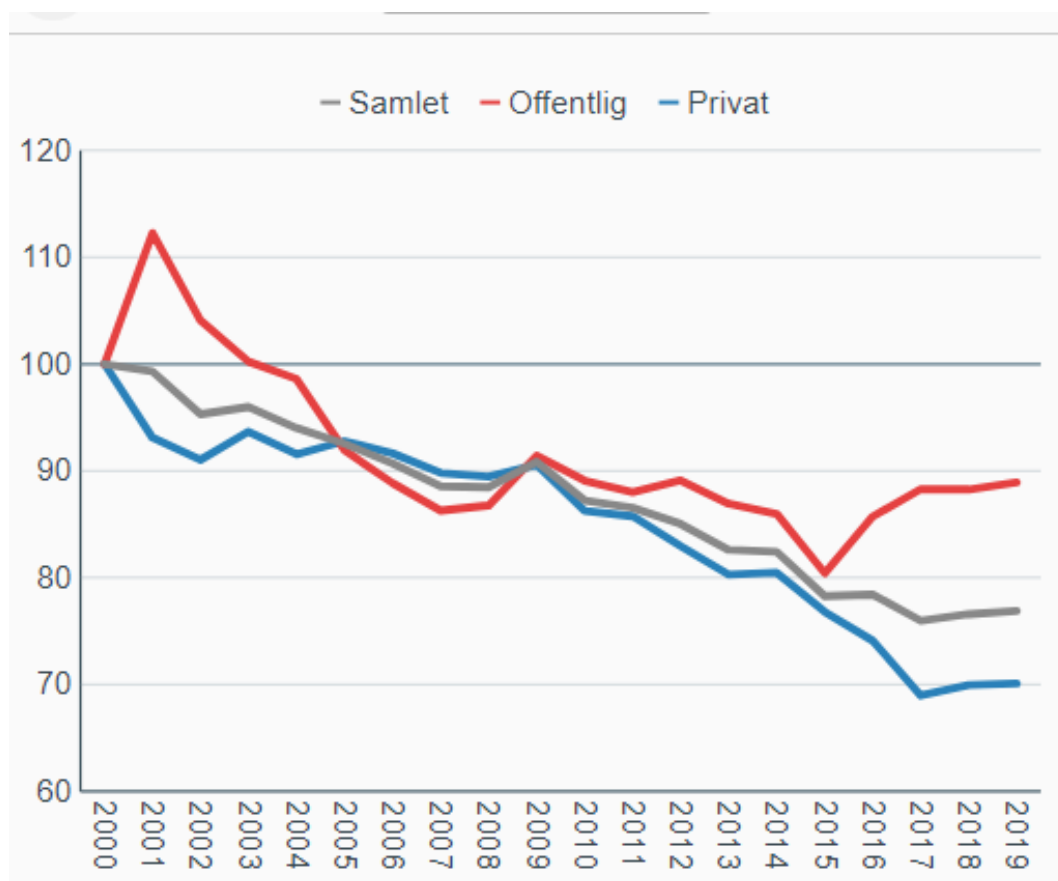
I figuren nedenfor vises antall arbeidsplasser i Åsnes, fordelt på offentlig og privat sektor i årene fra 2000 til 2019. SSB endret metoden for å beregne antall sysselsatte i 2015. Den nye metoden ga omtrent fire prosent færre arbeidsplasser i næringlivet.



Kilde: Telemarkforskning Regionalanalyse

I figuren nedenfor vises utviklingen i antall arbeidsplasser i Åsnes i forhold til utviklingen i Norge. Utviklingen er først indeksert slik at nivået i 2000=100. Denne utviklingen kan vi se hvis vi stiller inn figuren til indeks. Deretter har vi sett på indeksens utvikling i forhold til indeksen for Norge slik at vi får relativ indeks. En indeksverdi på 100 betyr at utviklingen er den samme som i landet.





Kilde: Telemarkforskning Regionalanalyse

3.4 Muligheter og utfordringer, politikk og administrasjon

Noen utvalgte KOSTRA-tall

KOSTRA-tall / statistikk 2019	Åsnes 2019	KOSTRA gr.11 2019	Hedmark 2019	Åsnes 2018
Lønn styring funksjon 100 i % av totale lønnsutgifter	1,2	0,6	0,8	1,1
Bto. Driftsutg. funksjon 100 politisk styring pr.innb.	949	576	510	813
Bto. Driftsutg. funksjon 110 kontroll og revisjon pr.innb.	250	156	145	227
Nto.driftsutg. styring i % av totale nto.driftsutg.	1,4	0,8	0,8	1,4
Nto.driftsutg. kontroll i % av totale nto.driftsutg.	0,4	0,2	0,2	0,4



KOSTRA-tall / statistikk 2019	Åsnes 2019	KOSTRA gr.11 2019	Hedmark 2019	Åsnes 2018
Lønn administrasjon i % av totale lønnsutgifter	4,3	5,0	5,6	4,0
Nto. Driftsutg. funksjon 120 administrasjon pr.innb.	3 370	4 150	4 066	2 840
Nto.driftsutg. administrasjon i % av totale nto.driftsutg.	5,1	6,1	6,4	4,4

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

- Tilrettelegge for en bærekraftig økonomi.
- Tilpasse de økonomiske rammene for tjenesteproduksjon i takt med utvikling av innbyggernes behov og rammevilkårene fra staten.
- Tilrettelegge for digitalisering av og i tjenesteproduksjonen.
- Støttetjenestene utvikles i takt med enhetenes behov.
- Utvikle samhandling med andre kommuner for å få en kostnadseffektiv og rasjonell organisering av støtte tjenester og øvrig tjenesteproduksjon.
- Løpende organisatorisk utvikling og tilpassing.
- Tilrettelegge for næringsutvikling for eksisterende og nye bedrifter.
- Økt samhandling mellom kommunen og frivilligheten.
- Videreutvikle Landsbyen Flisa og grenderådene i samhandling med kommunen i utvikling av samfunnet i reelt utviklingsarbeid.



3.5 Muligheter og utfordringer, Oppvekst

Grunnskole og barnehage omfatter 8 barnehager og 4 grunnskoler. Barnehagene og skolene presenteres samlet sett på kommunenivå. Åsnes har PPT sammen med Grue, med Åsnes som vertskommune. Våler, Grue og Åsnes driver voksenopplæringen sammen med.

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

Barnehager:

- Tilpasse antall barnehageplasser til befolkningsutviklingen og tilby plasser der folk ønsker
- Opprettholde og forbedre kvaliteten for å gi barna best mulig grunnlag for skolestarten, og bidra til gjennomføring av grunnskole og videregående skole
- En oppgradering av alle de kommunale barnehagebygg og lekeplasser for tilpasning til dagens krav til barnehager,
- Forventninger om tidlig innsats fra nasjonale føringer- pedagogisk, læringsmiljø, ressursdreining- vi bruker lite på styrking og tidlig innsats for førskolebarn.
- Ny rammeplan 2017 skal implementeres (tydeligere krav til barnehageeiere i rammeplanen).
- Ny nasjonal pedagognorm og bemanningsnorm
- Språk som tidlig innsats / fokus på læringsmiljø gjennom KFL utviklingsarbeid
- Bruke barnehageplass som incentiv i innbyggerrekruttering- eks plasser avsatt til nytilsatte arbeidstakere i kommunen som flytter hit.
- Øke antall barnehageplasser i sentrum – 80 % av søkerne i årets hovedopptak søkte til sentrum på 1.prioritet

Skolen:

- Nedgang i antall elever – tilpasse skolestrukturen til befolkningsutviklingen
- Pålagt tidlig innsats og satsning fra nasjonal skoleeier, lærernorm 1- 10.
- Opprettholde nok ressurser til tidlig innsats og tilpasset opplæring
- Opprettholde / forbedre kvalitetsnivået mht. elevenes læringsutbytte, læringsmiljø, mestningsnivå og grunnskolepoeng. (Nasjonale prøver, Elevundersøkelsen og Kultur for læring- kartlegging)
- Opprettholde kvalitetsutviklingen til tross for elevtallsnedgang ved Jara skole
- Å nå de nasjonale kompetansekrav for lærere (innen 2024)- krever videreutdanning.
- Elevenes skolemiljø- strengere lovkrav, mer oppfølging
- Fremtidens skole krever annet utstyr for å ruste elevene til fremtidens samfunn. Spesielt med tanke på digitale læremidler.
- Styrking av skolehelsetjenesten

Åsnes opplæringscenter:

- Mange deltagere med liten skolebakgrunn- pr. d.d. er 1/3 av våre deltagere på spor 1 d.v.s. liten eller ingen skolegang. Dette fører til lengre utdanningsløp for mange og et større behov for grunnskoleopplæring på et lavere nivå.
- Å få gitt en god nok arbeidsrettet norskopplæring med de ressursene vi får til disposisjon av integreringstilskuddet.
- I inneværende år har ikke Våler og Grue kommune fått tildelt noen bosatte flyktninger, mens Åsnes kommune har fått 10 stk å bosette. Kommunestyrevedtaket var på 17. Vil dette fortsette vil dette føre til en nedgang av deltagere og behovet for antall ansatte vil gå ned. Tall for bosetting i 2019 kommer fra UDI i desember 2018



PP-tjenesten for Grue og Åsnes:

- Bidra til holdningsendring i forhold til at pedagogisk praksis må være forsknings- og evidensbasert og ikke basert på synsing
- Skape forståelse for at de fleste barn kan avhjelpes innenfor vanlige rammer
- Sykmelding er og vakanser fører til slitasje på tjenesten
- Rekruttering

3.6 Mulighet og utfordringer Helse, omsorg og velferd

Består av barneverntjenesten, helse og familie, Åsnes omsorgstjeneste, VITT og NAV Åsnes

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

Solør barneverntjeneste:

Barnevernet skal bidra til å sikre at barna i kommunen vokser opp under gode og trygge vilkår. Største delen av meldinger og undersøkelser handler om at foreldrene har utfordringer i omsorgsrollen. Det erfarer særlig en økning i behov hos barn og unge med psykisk uhelse og med utfordringer knyttet til adferd. På den bakgrunn er det avgjørende at forebyggende innsats og tiltak samordnes så tidlig som mulig.

Helse og familie:

Stadig flere og større oppgaver overføres fra spesialisthelsetjenesten til kommunene. På den bakgrunn krever det at kommunene har kompetanse og ressurser for å møte de nye utfordringene på en tilfredsstillende måte.

Forebygging barn/ unge:

Åsnes har en høy andel barn og unge som vokser opp i familier med lav inntekt, barn som vokser opp med foreldre som sliter psykisk, og kommunen har en forholdsvis høy andel av barn i fosterhjem. Særlig barne- familieteamet opplever stor pågang, og samfunnsutviklingen peker i retning av at utfordringene vil eskalere i årene som kommer.

Psykisk helse- og rus tjenesten:

Det er behov for økt fokus på psykisk helse- og rusarbeid både på kort og lang sikt. Oversiktsdokument folkehelse for Åsnes og Våler kommune viser at kommunene har en høy og økende andel personer som sliter med psykisk sykdom og/eller rus..

Forebygging og tidlig innsats:

Oversiktsdokument folkehelse for Våler og Åsnes kommune, samt Åsnes kommunes folkehelseprofil 2017 <https://khp.fhi.no/PDFVindu.aspx?Nr=0425&sp=1&PDFaar=2017> viser at våre innbyggere har en betydelig høyere forekomst av ikke- smittsomme sykdommer enn lands- og fylkesgjennomsnittet, noe som i stor grad kan relateres til levevaner. Konkrete utfordringer de nærmeste årene vil være å holde trykket på forebygging og tidlig innsats. Levevaner hos den voksne befolkning danner også et viktig grunnlag for barnas levevaner som voksne og er således viktig også i et langtidsperspektiv.



Åsnes omsorgstjeneste:

- Videre fokus og tilrettelegging av tjenester i brukers hjem, og riktige tjenester til riktig tid. Mangler ennå trinn i «omsorgstrappen» Kontinuerlig fokus på tilpasning av tjenestene med fokus på borgerne og morgendagens behov.
- Økende overføring av tjenester og pasienter fra spesialisthelsetjenesten, medfører økt behov for tilpasning av tjenestene og å etterspørre kompetansebehov.
- Omsorgsboliger
- Kompleksiteten i sykdomsbildet hos personer som mangler samtykkekompetanse tvinger fram behovet for en skjermet enhet/leilighet inne på tilrettelagt enhet. Må sees i sammenheng med rus og psykiatri
- Rekruttering av personell i tjenesten tilpasset dagens og fremtidens tjenestebehov.
- Ansatte i omsorgstjenesten har en høy gjennomsnittsalder og skal erstatte ca. 35-40 årsverk framover.
- Velferdsteknologi må tas i bruk.

Virksomhet tilpassede tjenester VITT

- Kommunen har mål om å kunne tilby en meningsfull hverdag med dagaktivitet/ arbeid, som alternativ til ren trygdeytelse. Utfordringer med hensyn på mulighet for måloppnåelse øker i takt med et økende antall brukere med spesielle behov.
- Behov for flere arbeidsplasser for brukere med spesielle behov, da særlig for ungdommer, gjerne i ordinære bedrifter.
- Levealder øker, i målgruppen debutterer en del sykdommer i tidligere alder enn i ellers i befolkningen. Utfordringen vil gi økt behov for ressurser for at brukere skal kunne bo hjemme lengst mulig.
- Refusjon for særlig ressurskrevende tjenester endres i statsbudsjettet hvert år, både innslagspunktet og den prosentvise refusjonen, noe som medfører fører uforutsigbare inntekter. Videre er det bortfall av refusjonen for tjenestemottakere ved fylte 67 år.

NAV Åsnes

I strategisk plan for NAV Hedmark pekes det på følgende utfordringer, som også er utfordringer for NAV Åsnes:

Arbeidsledigheten i Åsnes kommune har gått ned fra 2015 fram til dags dato i 2018., og målet er å opprettholde den gode trenden.

Som et resultat av at arbeidsledigheten har gått ned har også antall sosialhjelpsmottakere blitt redusert de siste tre årene. Når det gjelder andel sosialhjelpsmottakere i forhold til innbyggere ligger vi fremdeles over landet utenom Oslo. Ser vi dette i forhold til alder og i forhold til innbyggere ligger vi fremdeles høyt over landet utenom Oslo. Gjennomsnittlig lengde på stønadsperioden har økt de siste tre årene, og det har også andel mottakere med sosialhjelp som hovedinntektskilde.

Mål de neste årene er å redusere gjennomsnittlig lengde på stønadsperioden, videre også andelen av tjenestemottakere med sosialhjelp som hovedinntektskilde. Utfordringen har kontinuerlig i tjenesten. Det erfarer at målgruppen har betydelige utfordringer med å bli selvforsørget, på den bakgrunn er det behov for tett oppfølging av tjenestemottakere i målgruppen. Særlige tiltak er iverksatt for å få de yngste sosialhjelpsmottakerne i denne gruppen i arbeid, dette viser resultater og andelen sosialhjelpsmottakere 18 -24 år de siste åra redusert.

Hovedmålsetting:

- flere i arbeid.



3.7 Samfunnsutvikling:

Samfunnsutvikling består av tekniske tjenester, kommunal eiendom og kultur.

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

Tekniske tjenester og kommunal eiendom

1. *Struktur og oppfølging av flyktningeboliger og kommunale utleieboliger:*
Kommunale utleieenheter som står tomme er «død» kapital, uten kontantstrøm. Rullering av leietakere i flyktningeboliger og kommunale utleieboliger må følges opp vesentlig bedre.
2. *Plan- og utviklingsarbeid:*
Kommunens ressursbruk må prioriteres etter klare mål. Målene er definert politisk i kommuneplanens samfunnsdel, og skal være synliggjort i den kommunale planstrategien. Kommunens ressursbruk knyttet til plan- og utviklingsarbeid må være godt nok organisert/koordinert, og kommunen må ha riktig kompetanse til å utføre oppgavene. Målene må være godt nok definert for de som arbeider med plan- og utvikling, planer må bli fulgt opp og virkningen av planene må evalueres.

Nasjonale myndigheter forventer at kommunene følger spesielt opp følgende tema:

- Klima og energi
 - By- og tettstedsutvikling
 - Samferdsel og infrastruktur
 - Verdiskaping og næringsutvikling
 - Natur, kulturmiljø og landskap
 - Helse, livskvalitet og oppvekstmiljø
3. *Tilsyn:*
I forbindelse med eiendomskattetaksering, lovpålagt tilsyn, matrikkelføring og kartlegging er det en utfordring å følge opp alle tiltakene som ikke lengre er søknadspliktige. Data systemene er utarbeidet etter «online» prinsippet der alt skjer sentralt. Saksbehandlingssystemene må også oppdateres og tilrettelegges.
 4. *Ulovlighetsoppfølging:*
Strategisk riktig nivå på overtredelsesgebyr og oppfølging av brudd på plan og bygningsloven.
 5. *Utbygging av høyhastighets bredbånd og digitalisering av systemer.*
Utbyggingshastighet på både mobildekning og høyhastighet bredbånd (fiber) er meget god i kommunen. Dette legger til rette for bolyst, trivsel og attraktivitet. I tillegg åpner det opp for økt grad av digitalisering av kommunens egen tjenesteproduksjon i alle sektorer.
 6. *Oppfølging av vedlikeholdsplan bygg, hovedplan kommunal veg og gatelysplan.*
Alle disse tre planene belyser utfordringer med omfanget av tjenesteproduksjon på de respektive infrastrukturene. Befolkningsnedgang, endrede bosetningstrender og sentralisering utløser behov for å konsentrere tjenesteproduksjonen på infrastruktur hvor befolkningen nå i større grad befinner seg, og benytter seg av. Kvaliteten på tjenesteproduksjonen vil med dette øke vesentlig på den rette infrastrukturen.

Kultur:

- Framtidig drift av Flisa Ungdomshus eller endret drift mot aktivitetshus - avklaringer.
- Ressurser til gjennomføring av satsingsområder i kommuneplanen, Strategisk næringsplan og virksomhetens potensiale til å utvide sin aktivitet.
- Stimuleringstiltak for å bygge opp om frivillighet.



4. Prioriterte planoppgaver 2020-2023

4.1 Kommuneplanen for Åsnes kommune

Utgangspunktet for denne planstrategien er at det ikke framkommer nye hovedutfordringer etter kommuneplanprosessen, selv om noen utviklingstrekk har forsterket seg. Kommuneplanens samfunnsdel må revideres. Arealdel er ny og videreføres.

Samfunnsdelen skal bygge på et bredt kunnskapsgrunnlag, med faglige utredninger, et scenarioarbeid og medvirkningstiltak.

Kommuneplanens arealdel

Kommuneplanens del som gjelder Flisa sentrum er tatt ut av den planen som ble vedtatt høsten 2019. Dette medfører at planene for videre utvikling av sentrum er forsinket. Dette gjelder både i forhold til boligbygging og næringsarealer.

Gjennomgående tema

Med utgangspunkt i kommuneplanen viderefører vi tre gjennomgående tema som skal vurderes i alle planprosesser:

Fokusområdene er:

- Frivillighet
- Tidlig innsats
- Innbyggerrekruttering

FOLKEHELSE – Åsnes kommune skal redusere sosiale helseforskjeller blant innbyggerne og motvirke utenforskap gjennom fokus på tidlig innsats. Kommunen skal sette barn og unge aller først.

KLIMA OG MILJØ - Åsnes kommune skal ivareta naturen for kommende generasjoner og aktivt jobbe for å kutte i sine klimagassutslipp.



4.2 Planoppgaver 2020-2023

Demografi, sosial og økonomisk bærekraft

FNs bærekraftsmål skal vektlegges i all planleggings- og utviklingsarbeid fremover.



Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoners mulighet til å dekke sine behov. Bærekraftsmålene ser klima og miljø, sosiale forhold og økonomi i sammenheng. De tre bærekraftperspektivene henger sammen og er avhengig av hverandre

Vurdering av status på FNs bærekraftsmål for Åsnes kommune. De skal vektlegges i all planleggings- og utviklingsarbeid fremover.

Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åsnes kommune
	Utrydde alle former for fattigdom	Mange av hovedutfordringene er mulig å forebygge gjennom tidlig innsats, lavterskeltilbud og en innsats for utjevning av sosiale ulikheter. Se Oversiktsdokument folkehelse 2020
	Utrydde sult, oppnå matsikkerhet og bedre ernæring. Og fremme bærekraftig landbruk	Kommunen forvalter statlige virkemidler for å fremme matproduksjon i både stor og liten skala, som bidrar til selvforsyning av mat. Et sterkt jordvern og en streng



Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åsnes kommune
		konsesjonspraksis er viktig for langsiktig tilgang til matjord. Kommunen forvalter også regionale virkemidler for å bevare artsmangfold, f.eks. gjennom beitebruk.
	Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder	Helse er ikke bare et resultat av individuelle forhold og levevaner, men påvirkes også av levekår og strukturelle forhold som inntekt, arbeid, oppvekst, utdanning, bo- og nærmiljø. Mange av disse forholdene kan kommunen påvirke
	Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheten for livslang læring for alle	Andelen personer med høy utdanning er lav i Åsnes. En gledelig utvikling er at grunnskolepoengene øker i Åsnes. Var for avgangelevener i grunnskolen i 2011 på 35,5. I 2019 var den på 39,8. Det er sammenheng mellom grunnskolepoeng og evnen til å gjennomføre videregående skole. Det går en kritisk grense på 35 grunnskolepoeng. Ingen region i Innlandet har større økning i forhold til gjennomføring videregående skole enn Kongsvingerregionen. Dette inkluderer elever fra Åsnes. Elever i Åsnes skolen har høy trivsel på skolen. Høy trivsel gir utslag i god læring.
	Oppnå likestilling og styrke jenter og kvinners stilling	Statistikk viser at kvinner fortsatt tjener vesentlig mindre enn menn, dette gjelder både i Åsnes og i landet under ett. Det er flere årsaker til dette, både at det er flere kvinner i yrker som er mindre betalt og at mange kvinner arbeider deltid. Et viktig tiltak for bedre økonomisk likestilling er å sikre



Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åsnes kommune
		heltidsstillinger i omsorgssektoren.
	Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle	Åsnes kommune har stabil vannforskyning (grunnvann) og drikkevann av meget god kvalitet. 76 % er tilknyttet kommunal vannforskyning. Den andelen bør økes. Godt og stabilt drikkevann er viktig helsemessig.
	Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle	Åsnes kommune har som medeier i Innlandet Energi Holding og Eidsiva et ansvar for å bidra til at innbyggerne også i framtiden har tilgang til ren energi til overkommelige pris. Dette fordrer fortsatt satsing på alternative energikilder, som vindkraft, solenergi og bioenergi. Kommunen må også sørge for at egne virksomheter bruker energismarte løsninger og at det vektlegges fjernvarme e.l. i egne bygg.
	Fremme varige, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle	
	Bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon	Godt utbygget fiber/bredbånd er blitt en infrastruktur som må betraktes som helt essensiell for all utvikling og innovasjon. Åsnes kommune har de siste årene sørget for utbygging av bredbånd og bedre mobildekning i store områder av kommunen.
	Redusere ulikhet i og mellom landene	



Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åsnes kommune
		
	Gjøre byer og bosetting inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige	
	Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre	
	Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem	
	Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling	Det er gjennomført kartlegging av gitt pålegg om utbedring av private kloakk anlegg.
	Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, satnse og reversere landforringelse samt	Det vektlegges bærekraftig jord- og skogforvaltning. Det gjøres avveininger mellom fortetting og nedbygging av jordbruksarealer.



Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åsnes kommune
	stanse tap av artsmangfold	
	Fremme fredlige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlig og inkluderende institusjoner på alle nivåer	
		

Boligbygging | Sentrum og sentrumsutvikling | Næringsarealer

De sentrumsnære områdene ble tatt ut ved behandling av kommuneplanenes arealdel.

Avgjørende spørsmål for videre utvikling i og i nærheten av Flisa sentrum vil bli gjenstand for reguleringsplaner når avklarende møter er gjennomført med Fylkesmann eller departement.

Disse avklaringene vil være avgjørende for videre utvikling i Åsnes kommune når det gjelder sentrumsutvikling, boligbygging og utvikling av næringsarealer.

Klima og miljømessig bærekraft

Det skal utarbeides plan for klima og energi. Et voksende fokus på miljø og klima er avgjørende og det er ikke ubetydelig at Åsnes kommune utarbeider en lokal plan.



4.3 Oversikt over planoppgaver 2020-2023

I tabellen nedenfor framgår prioriterte planoppgaver fram til 2023. Ved oppstart av hver planprosess vil formannskapet få seg forelagt en sak med innstilling om hvilket politiske utvalg som får ansvar for oppgaven

Tittel	Innhold og utfordringer, samt hjemmel	2020	2021	2022	2023
Kommuneplan					
Kommuneplanens samfunnsdel 2010–2022	Samfunnsdelen skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon. <i>Samfunnsdelen ble vedtatt i 2011 og foreslås først tatt opp til revisjon i slutten av planstrategiperioden.</i>	x	x		
Kommuneplanens handlingsdel	Handlingsdelen gir grunnlag for kommunens prioritering av ressurser, planleggings- og samarbeidsoppgaver og konkretiserer tiltak innenfor kommunens økonomiske rammer. <i>Rulleres årlig sammen med budsjett/økonomiplan. Hjemmel pbl.</i>	x	x	x	X
Kommuneplanens arealdel	Kommunen skal ha en arealplan for hele kommunen som viser sammenhengen mellom framtidig samfunnsutvikling og arealbruk. <i>Arealdelen ble vedtatt i 2019.</i>	x	x		
Kommunedelplan for kulturmiljøer og kulturminnevern	Kulturminner forteller historien om hvor vi bor, hvor vi kommer fra og hvem vi er. <i>Ny kommunedelplan for kulturmiljøer og kulturminnevern ble prioritert i samfunnsdelen. Det skal utarbeides plan for dette området. Hjemmel: pbl.</i>	x			
Reguleringsplan					
Områderegulering Kjølen Søndre - Kapt. Dreyers veg vest.	Avventer mekling eller evt. behandling i dep. Etter avklaring blir saksgangen: planprogram – konsekvensutredninger – reguleringsplan. Tidligst oppstart høsten 2020.		x		
Områderegulering Keiserud - Kapt. Dreyers veg øst.	Avventer mekling eller evt. behandling i dep. Etter avklaring blir saksgangen: planprogram – konsekvensutredninger – reguleringsplan. Tidligst oppstart høsten 2020.		x		
Områderegulering Skansen	Arkeologiske undersøkelser er utført, rapportskrivning om funn gjenstår (er etterlyst).	x			
Detaljregulering for Kilenga	Flomsikring av parken og eventuelle vannmiljøtiltak		x		
Reguleringsplan Gamle Flisa	Planarbeidet vil være kostnadskrevende mht utredningsbehov, men trafikksituasjonen er uholdbar..			x	



Tittel	Innhold og utfordringer, samt hjemmel	2020	2021	2022	2023
Detaljregulering for Kynndammen	Kynndammen har verneverdi på nasjonalt nivå. Damanlegget er dokumentert. Treverket i dammen må rives, og den må bygges opp på nytt. En regulering vil sikre dammens status som bevaringsverdig kulturminne. Området bør sikres med reguleringsplan. <i>Hjemmel: pbl.</i>			x	
Detaljregulering av flomverket Sparbysund-Balnes	NVE er i gang med utarbeidelse av planer for snarlig utbedring og oppgradering av anlegget. NVE anser at bygging og drift bør sikres gjennom regulering. Krav om regulering er også satt i kom.planens arealdel. Planarbeidet kan utføres med egne mannskaper, men krever antakelig kons.bistand til utredninger (naturverdier ol.).	x			
Reguleringsplan gang- og sykkelveger	Fra arealplanen: Følgende delstrekninger (9 stk. til sammen 25,5 km) er prioritert i planen: - Jara skole- idrettsanlegg Sundenga - Røinekrysset - Hof kirke. - Langs fv. 210 gjennom tettstedet Kvisler - Langs fv. 206 Løfsgård - Snålroa - Konglebæk - Åsnes kirke - Nergrenda - Langs nordsiden av rv. 2 på strekningen Negardsvegen - Staoil (Circle K) - Flissundet - Palmesvingen – Holm - Langs fv. 206 Skansen grendehus – krysset Holtet - Langs vestre Gjesåsveg fra Kjellmyra til Baksjøen - Kvisler- Snålroa langs Fv 210			x	x
Sektor planer					
Helse, omsorg og velferd		x	x	X	x
Samfunn		x	x	x	x
Oppvekst		x	x	x	x
Tema planer					
Handlingsplan for klima og energi (miljø)	Tilpasning til klimaendringer er en nasjonal satsing som blant annet innebærer tilpasning til ekstreme hendelser og gradvise endringer. <i>Interkommunal strategi</i> <i>Forurensningsloven</i> <i>Regionalplan</i>	x	X		
Kommunedel plan klima, miljø og energi			x	x	
Strategisk næringsplan/regional næringsplan	Regionalplan	x	x		



Tittel	Innhold og utfordringer, samt hjemmel	2020	2021	2022	2023
Helse- og sosial beredskapsplan	Lov om helsemessig og sosial beredskap. (av LOV-2000-06-23-56) § 2-2. <i>Planlegging og krav til beredskapsforberedelser og beredskapsarbeid.</i>	x			
Boligsosial handlingsplan 2015-2020	Hjemmel: Vedtak 24.09.2009 av fsk., komite 2.	x			
Kommunal plan for idrett og fysisk aktivitet	Et styringsredskap for å nå kommunes mål på feltet. Som grunnlag for tilskudd av spillemidler.		x		
Handlingsplan for helse og omsorg	Innarbeide plan for psykisk helse og rus Viser til forvaltningsrevisjon psykisk helse og rustjeneste og kontrollutvalgets forespørsel om hvordan kommunen gjennomfører forvaltningsrevisjonens anbefalinger		x		
Handlingsplan mot vold i nære relasjoner	Åsnes kommune er delaktige i revidering av den interkommunale planen, det er behov for å konkretisere tiltak i Åsnes kommune i den interkommunale planen. Det er påbegynt arbeid med en lokal kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Regionalplan		x		
Plan for legetjenesten	. Plan vedtatt kst.sak. 040/14 26.05.2014. Skisserer framtidige utfordringer med tanke på at flere av legene går av med pensjon og at kun en av legene har åpen liste.				x
Smittevernplan for Solørkommunene	I Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven) av 01.01.2012 § 3-2. Kommunens ansvar for helse- og omsorgstjenester Lov om folkehelsearbeid (folkehelseloven) av 01.01.2012 Kapittel 3. Miljørettet helsevern. Lov om vern mot smittsomme sykdommer av 24. juni 1994 trådte i kraft fra 01.01.95	x			
SLT-handlingsplan	Ikke lovpålagt. Handlingsplan for samordning av lokale kriminalitetsforebyggende tiltak.	x			
Folkehelseprofil for Åsnes og Våler	Overordnede mål og strategier for folkehelsearbeidet som er egnet til å møte de utfordringer kommunen står overfor med utgangspunkt i oversikten etter § 5 annet ledd. I Lov om folkehelsearbeid (folkehelseloven) av 2011-06-24-29 sist endret 2014-06-20-43 fra 01.01.2015				x
Hovedplan vann og avløp	Hovedplanen er en beskrivelse av dagens situasjon samt fremtidige behov. Planen tar også inn saneringsplan for vann og avløp. <i>Hjemmel: pbl., drikkevannsforskriften, mattilsynet.</i>	x			



Tittel	Innhold og utfordringer, samt hjemmel	2020	2021	2022	2023
Beredskapsplan vannforsyning	Kommunen skal ha beredskapsplan for vannforsyning. Vedtatt 2015. <i>Hjemmel: drikkevannsforskriften.</i>	x			
Beredskapsplan flom	Planen omhandler faste rutiner for oppsyn og vedlikehold av flomverk som skal sikre bosetting, infrastruktur og landbruksareal langs Glomma og nedre del av Flisa elv. <i>Hjemmel: vassdragsloven, lov om kriseberedskap</i>		x		
Vedlikeholdsplan bygg	Målet med vedlikeholdsplanen er å få systematisert bygningsvedlikeholdet og synliggjort kostnadene slik at det kan utføres et vedlikehold som gjør at bygningsstandarden holdes på et rimelig bra og ønsket nivå. <i>Hjemmel: kommunestyrevedtak</i>		x		
Hovedplan kommunal veg	Formålet med planen er å få frem forskjellen på drift og vedlikehold samt å få et grunnlag for å vurdere hvilke bevilgninger som bør foretas for å ta igjen vedlikeholdsettersepet. Videre er formålet å gi grunnlag for å vurdere størrelsen på bevilgninger for å opprettholde vegkapitalen i årene fremover. <i>Hjemmel: kommunestyrevedtak</i>			x	x
Digitaliseringsplan	Velferdsteknologi /digitalisering er ikke tatt inn som egen plan for HOV. Det bør være felles plan for digitalisering i kommunen og velferdsteknologi blir en del av denne.	x	x		
Trafikksikkerhetsplan	Vegtrafikkloven m.fl.		x		
Strategi for ungdomsarbeid	Overordnet strategi			x	
Forskrifter					
Forskrift om snøscooter løpyder i Åsnes kommune	Behov/ønske om å utvide dagens godkjente løpenett/trase			x	
Forskrift om landing og start med motorfartøy og motorferdsel i vassdrag i Åsnes kommune				x	
Politivedtektene for Åsnes kommune				x	
Forvaltningsplan for Myrmoen friluftsområde	PÅGÅR. Revidering. Det foreslås at neste planperiode strekker seg over 10 år. (Den kan tas opp til ny behandling tidligere dersom det oppstår behov for det.)				x
Regionale planer er markert med blå skravur i tabellen ovenfor.					



5. VEDLEGG

- Folkehelse oversikt Åsnes kommune 2020
- Analyse Telemarkforskning
- Utfordringsnotat kommunedirektørens stab
- Utfordringsnotat sektor Helse, omsorg og velferd
- Utfordringsnotat sektor Oppvekst
- Utfordringsnotat sektor Samfunn

