

Vedlegg 4: Tilbakemeldinger fra ansatte

Tilbakemeldinger fra ansatte i de kommunale barnehagene i Åsnes kommune:

15 ansatte- fire barnehager

1. Hva er viktig for deg når du skal utføre din jobb i barnehagen?
 - Godt samarbeid med kollegaer og foresatte.
 - Godt psykososialt arbeidsmiljø
 - Føle eierskap til arbeidsplassen
 - Faglige arbeidskamerater og utvikle barnehagen i tråd med kommunens føringer
 - Trygge ansatte som stoler på hverandre og støtter hverandre i hverdagen
 - Nok pedagogisk og kunstnerisk materiell
 - God ledelse og struktur
 - Gode rammer ute og inne
 - God og funksjonell plass til utstyr
 - God kommunikasjon mennesker i mellom
 - Faglig dybde og oppdatering
 - Lojale, engasjerte, initiativrike og motiverte kollegaer
 - Stabilt personale med faglig kompetanse- inkludert vikarer
 - Gode hverdagsrutiner
 - Løsningsorientert miljø- «team»- holdninger
 - Mye godt humør og gode relasjoner
 - God takhøyde
 - Ivareta barns behov for omsorg og lek.
 - Fremme læring og danning.
 - Riktig og nok bemanning som ivaretar barna og deres behov på en forsvarlig og tilfredsstillende måte
 - Ikke for store barnegrupper
 - Mulighet for selvutvikling- rom for å prøve og feile
 - Muligheter for faglig påfyll
 - Tilgang til hjemmekontor og egen PC
 - Bli hørt og kunne delta i faglige diskusjoner
 - Tilgang til det eksterne støttesystemet
 - Felles ansvar for barnehagene og barna
 - En lærende organisasjon i utvikling basert på erfaringer og kunnskap.
 - Åpen kommunikasjon
 - Bevisst våre egne holdninger og påvirkningskraften
 - Felles forståelse- Barnet i fokus
 - Viktigheten som rommet som den tredje pedagog
 - Være flink til å kommunisere og ha gode samarbeidsevner- være «glad» i barn
 - Få barna til å føle seg avslappet og at barnehagen er deres andre hjem.
 - Få barna til å føle seg trygge og glade

2. Hva er kvalitet i barnehagen for deg?

- Ansatte som er engasjerte, indre motiverte, reflekterende og løsningsorienterte
- Ansatte som har et godt og utviklende samarbeid med foresatte
- Gode lekeapparater ute og inne
- Økonomi til å sette inn vikarer når det trengs
- Små barnehager med færre barn og ansatte å forholde seg til
- Nok rom til ulike aktiviteter og møter
- Kupert uteområde i nærheten av andre tilbud som f.eks. fysak-løyper og bibliotek
- Ansatte som evner å tilfredsstille krav og forventninger til det å jobbe med barn
- Kunnskap -og erfaringsdeling til nytte for arbeidet
- Et personale som søker kunnskap og er tilstede for barna
- Godt team med felles forståelse
- Et system som sikrer god kvalitet av drift og resultater
- Fokus på kvalitet i utdanningen hvor det blir lagt vekt på å utvikle menneskelig delaktighet og utvikling
- For store barnegrupper er ikke heldig selv om bemanningsnormen blir fulgt
- Kompetente voksne som forstår barn og deres behov
- Et uteområde som innbyr til utfordrende og variert lek
- Barns trivsel og utvikling
- Trygge voksne som ikke er forutinntatte i forhold til familier og enkeltbarn
- Forebygge konflikter og våge å stå i det som oppstår
- Tydelige rolleavklaringer og forventninger
- Alle ledd i organisasjonen blir hørt og sett og tillagt stor verdi/ respekt og tillit
- Nært forhold til foreldre- forutsetning for samarbeid
- Tydelig ledere – tydelig verdigrunnlag
- Nok kvalifiserte ansatte
- Gode rammeforhold
- Tidsmessige lokaler og uteområder
- God økonomi
- God kommunikasjon
- Oppdaterte rom og utstyr etter dagens normer som utvikler barna
- Medbestemmelse
- Å se alle og føle at alle har blitt nådd
- At man klarer å følge planene sine
- Godt samarbeid
- Nok med personal
- Jobbe mot samme mål
- Ressurser til å skape og lage pedagogiske og innbydende lekehjørner/ lekeområder som utvikler barna og virksomheten
- Trygg og god barnehage som gir gode muligheter til å utvikle barnas språklige og sosiale ferdigheter
- Barnas behov for omsorg, lek, læring og danning blir ivaretatt
- Godt samspill mellom barn og voksne.
- En trygg og god barnehage som alle barn gode muligheter for omsorg og lek, fremmer læring og danning. Er tilgjengelig for alle barn.
- Nok voksne

3. Er dere noe annet du ønsker at arbeidsgruppa bør ta i betraktning når utredningen utarbeides?

- Avstand for de som skal hente og bringe
- Mer oversiktlig med mindre barnehager
- Hensyn til barnas opptaksområder og skoletilhørighet
- Ønsker ikke stor barnehage- viktig å bruke nærområdet
- Barnas behov er viktigst- utfordringer i utemiljøet
- Stort behov for kontorplasser, grupperom og møterom
- Mer støydemping i fellesrom/ grupperom
- Tilrettelegging for vogner
- Varemottak må være på bakkenivå eller tilgang til heis
- Oppgraderte uteområder
- Universell utforming
- Trengs ikke sentralisering i alt- tenk omgivelser, beliggenhet og muligheter
- Godt fagmiljø med minimum 10 ansatte der man kan utnytte hverandres ressurser